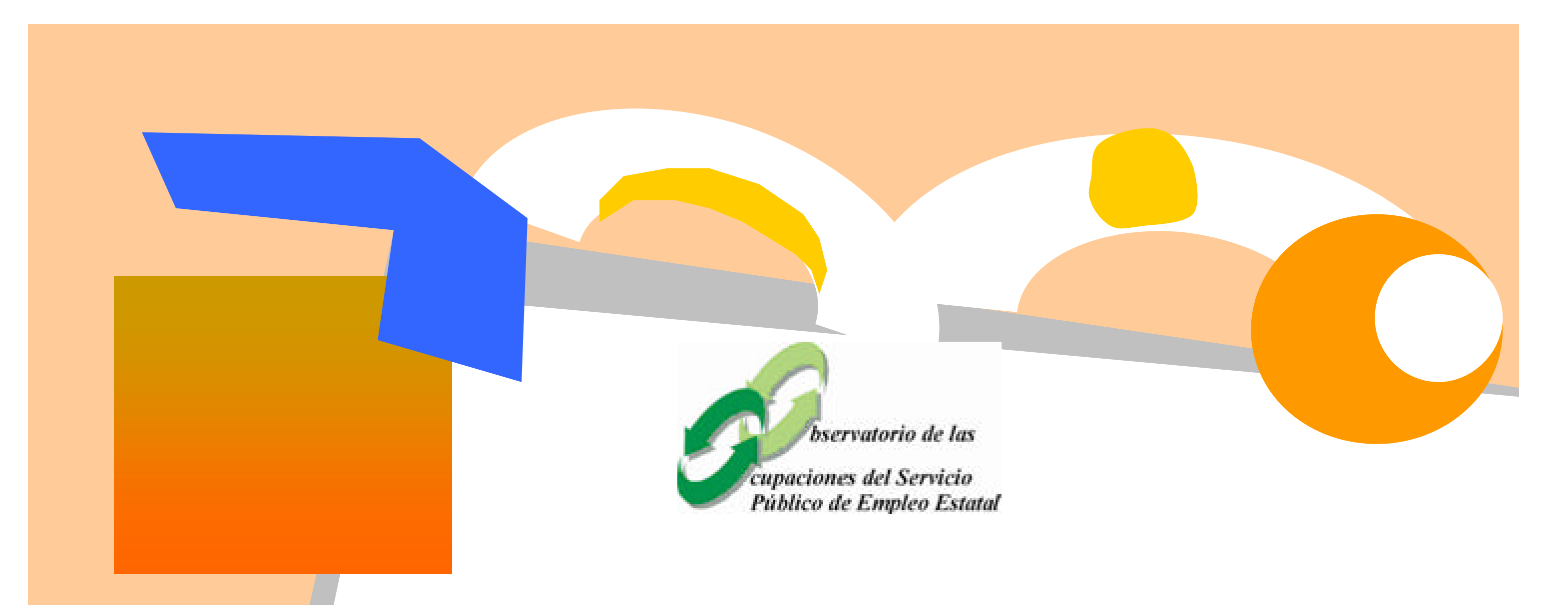


INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO

2008

ZONA DE CONVERGENCIA

ZONA DE PHASING OUT

ZONA DE PHASING IN

ZONA DE COMPETITIVIDAD





ÍNDICE

PRESENTACIÓN

Presentación

El Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal ofrece con carácter anual, por medio de sus unidades territoriales, la información sobre la situación de cada uno de los distintos mercados de trabajo provinciales a través del Informe de Mercado de Trabajo Provincial.

Del mismo modo, este Informe Estatal pretende analizar la situación de las principales variables que configuran el mercado de trabajo, proporcionando al usuario una información global del ámbito sociolaboral.

Por otra parte, y continuando con la línea de actuación del Observatorio de las ocupaciones, se mantienen los criterios de calidad establecidos y la homogeneidad en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información, aunque en este caso se amplíe el estudio a la agrupación por zonas de las Comunidades Autónomas enmarcadas en la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el período 2007/2013.

Madrid 25 de abril de 2008

Concepto de Estudio de Mercado de Trabajo

"Por mercado de trabajo" entendemos que es el conjunto de relaciones entre la oferta y la demanda de trabajo como factor productivo, siendo dicho factor, uno de los elementos que intervienen en la producción de bienes o servicios.

"El presente estudio de mercado de trabajo" es el resultado de la aplicación de una serie de técnicas para analizar la evolución y situación del mercado de trabajo y así lograr un mejor conocimiento de los factores que intervienen en la oferta y la demanda de trabajo como factor productivo, en el periodo y lugar estudiados.

Objetivos

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión a nivel institucional.

2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno en cuanto a formación y empleo.

3. Completar la información que el Observatorio de las ocupaciones presenta en la página Web del Servicio Público de Empleo Estatal a través de cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

4. Profundizar y mejorar el conocimiento de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo.

5- Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las ocupaciones.

Metodología

Para la elaboración del informe se utilizan fundamentalmente los siguientes procedimientos:

- Estudio comparativo, basado en la confrontación de datos de diferentes periodos, para poder establecer relaciones entre ellos y tratar de explicar las posibles variaciones que se manifiesten en los mismos.
- Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas fuentes y variables estudiadas en el mercado de trabajo, así como su interacción, tanto parcial como global, para obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.
- Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

Se ofrecen los datos más relevantes del estudio recogiendo, a modo de resumen, la información más significativa del mercado de trabajo de cada zona y provincia.

AGRUPACIÓN DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS POR ZONAS

En el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el período 2007-2013 fueron aprobados en el año 2006 los Reglamentos que regulan los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión de la Comunidad. Esta nueva reglamentación de los fondos contribuye a la consecución de tres objetivos: **Convergencia** (FEDER, FSE y Fondo de Cohesión), **Competitividad regional y empleo** (FEDER Y FSE) y **Cooperación territorio europeo** (FEDER).

El objetivo de Convergencia pretende acelerar la convergencia de los estados miembros y regiones menos desarrolladas (menos del 75% de la media Unión Europea-25).

El objetivo de Competitividad regional y empleo es incrementar la competitividad y el atractivo de las regiones así como su nivel de empleo por medio de la previsión de los cambios sociales y económicos.

Según estos objetivos, la Comisión Europea ha establecido a través de unas decisiones una lista de las regiones que pueden recibir financiación de los Fondos Estructurales y del Fondo de Cohesión.

A continuación, se relacionan las regiones subvencionables de España para el período 2007-2013:

POLÍTICA DE COHESIÓN 2007-2013. ESPAÑA			
CONVERGENCIA	**PHASING OUT**	**PHASING IN**	**COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO**
Andalucía Castilla La Mancha Extremadura Galicia	Ciudad Autónoma de Ceuta Ciudad Autónoma de Melilla Principado de Asturias Región de Murcia	Canarias Castilla y León Comunidad Valenciana	Aragón Baleares Cantabria Cataluña Navarra País Vasco La Rioja Madrid

CRITERIOS GEOGRÁFICOS DE SUBVENCIONABILIDAD

CONVERGENCIA	Regiones cuyo PIB/hab. es inferior al 75% de la media UE-25
PHASING OUT (Efecto estadístico)	Regiones con un PIB/hab. <75% en UE-15 y >75% en UE-25
PHASING IN (Efecto crecimiento)	Regiones cubiertas por el Objetivo nº 1 entre 2000 y 2006 y no cubiertas por el Objetivo de Convergencia en la actualidad
COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO	Regiones no comprendidas en los criterios anteriores

Fuentes: http://ec.europa.eu/europedirect

DATOS MÁS RELEVANTES

DATOS MÁS RELEVANTES

Ámbito Nacional

Población

A fecha de 1 de enero de 2007, según el **Padrón** municipal de habitantes del INE, el número de personas empadronadas en España era de 45.200.737, de las que 22.339.962 correspondían a hombres y las restantes 22.860.775 a mujeres, lo que representa el 49,42% y 50,58% respectivamente.

La población ha crecido un 1,10% respecto a la misma fecha de 2006 en el que el número de habitantes se cifró en 44.708.964.

Igualmente, aumenta la **población de 16 años y más** en 661.400 personas con respecto al período anterior, (un 1,78%), siendo la cifra absoluta de 37.896.900 personas, distribuyéndose por sexos en 18.598.400 hombres y 19.298.500 mujeres.

La división de la población de 16 años y más entre **Activos e Inactivos** muestra un 59,12% de los primeros y un 40,88% de los segundos, lo que supone un aumento en el número de inactivos en 2007 del 0,45% respecto a 2006.

Atendiendo a la distribución de la población de 16 años y más por zonas, cabe destacar que el 73,29% del total se ubica en las zonas de **Competitividad** (el 42,86%) y **Convergencia** (30,43%), mientras que en la de **Phasing In** reside el 20,94% y en la de **Phasing Out** el 5,77%.

La **Tasa de Empleo** creció en 2007 un 2,39%, favoreciendo más a las mujeres que lo hicieron en un 3,79% frente al crecimiento del 1,40% de los hombres. En cifras absolutas el número de ocupados pasó de 20.001.800 en 2006 a 20.479.900 en 2007.

Atendiendo a la ocupación por **sectores**, destaca sobremanera Servicios, que aglutina al 66,41% de los ocupados, situándose en un 16,02% Industria, un 13,15% Construcción y por último con un 4,42% Agricultura. Servicios es el único sector que ha visto aumentada su población ocupada respecto a 2006.

La **población parada** se incrementó en el último trimestre de 2007 respecto al mismo período del año anterior en un 6,46%, registrando un comportamiento dispar en cuanto a su reparto por sexos: mientras el número en hombres aumentó un 15,12% el de mujeres se quedó en un 0,14%. Podría relacionarse la evolución negativa en los hombres con el mal comportamiento del sector de la Construcción. El único sector que registró un descenso en la cifra de parados fue Agricultura.

Tejido Empresarial

El **número de empresas** de alta en el Régimen General de la Seguridad Social y en el Régimen Especial de la Minería y el Carbón, a 31 de diciembre de 2007 era de 1.405.938, un 1,43% más que en el período anterior.

Su distribución por **sectores** favorece ostensiblemente a Servicios, aunque registre una disminución de siete centésimas respecto a 2006 (72,76%), seguido a distancia de Construcción (16,07%), Industria (10,37%) y Agricultura (0,94%).

Por zonas, señalar que en todas ellas aumenta el número de empresas, destacando la de Competitividad que aglutina el 45,07% del total de empresas.

El **número de trabajadores** inscritos en la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2007 fue de 19.195.755, un 2,27% más que en 2006.

Demanda de Empleo

El número de **demandantes de empleo** en España a 31 de diciembre de 2007 era de 3.079.957, incrementándose un 4,13% respecto a 2006, con lo que se rompe la línea descendente que se mantuvo en los tres últimos años. La mujer representa el 59,09% de los demandantes, cifra que se ha reducido ligeramente respecto a 2006.

La **zona** de Convergencia es la que concentra un mayor número de demandantes (el 42,73%), le sigue la de Competitividad con el 32,72%, con lo que entre ambas aúnan al 75% del total.

En cuanto al **nivel formativo** es reseñable la superior presencia de las mujeres en los niveles más altos, registrándose mayor incremento de desempleo en los niveles más bajos en general.

El **sector** más perjudicado en 2007 por el desempleo ha sido Construcción, que pasa del 10,37% de 2006 al 11,72%.

Los **demandantes de empleo extranjeros** representan el 9,96% del total de España, incrementándose en 2007 en un 33,38% respecto a 2006, siendo significativo el hecho de que el 52,63% de los mismos están inscritos en la zona de Convergencia.

Su distribución **por sexos** registra un 56,66% de hombres frente al 44,34% de mujeres. Su procedencia es mayoritariamente americana, (Ecuador y Colombia) en un 36,74%, aunque destaca África como el continente de donde proceden la mayoría de hombres. Marruecos por si solo representa el 23,09% del total de extranjeros demandantes.

Las **ocupaciones** que más demandan los extranjeros son: Personal de limpieza de oficinas, hoteles, Peones de industrias manufactureras y Peones de la construcción de edificios.

El número de personas **demandantes con discapacidad** en 2007, a 31 de diciembre creció en un 12,20% respecto a 2006, de los que el 51,46% eran hombres y el 48,36% mujeres.

El 41,21% de este colectivo se encuadra en la zona de Convergencia, el resto se reparte en un 26,37 en la de Competitividad, un 23,53% en Phasing In y el 8,89% restante en Phasing Out.

Contratación

Tanto el **número de contratos** como el de **personas contratadas** sigue una línea ascendente desde 2003, aunque no en todos los **sectores** de actividad se ha registrado el mismo comportamiento. Únicamente Servicios se ha incrementado año tras año, con subidas muy superiores a la media. Por el contrario, Agricultura, a excepción del incremento experimentado en 2004 del 4,28%, ha decrecido en el resto. Destacar que Construcción que tras unas cifras elevadas en los últimos años, acusa una crisis en 2007, con una disminución del 3,92% en el número de contratos.

El Índice de **Rotación de la contratación** se cifró en 2007 en un 2,16, siendo el más elevado el del colectivo de personas que han tenido un solo contrato a lo largo del año.

En cuanto a la **Estacionalidad en la contratación,** cabe significar que el mes de mayor contratación es octubre; por contra, el que menos es agosto. Las zonas que ostentan un mayor peso en la contratación, Competitividad y Convergencia, repiten la línea de evolución de la contratación mensual, con los mismos meses de mayor y menor contratación.

Entre las **diez actividades económicas con más contratos** en 2007, que suponen el 82,33% del total de contratación nacional, destacan: Otras actividades empresariales, Construcción, Hostelería, Agricultura, Comercio al por menor, Actividades Sanitarias, Actividades recreativas, Comercio al por mayor y Administración pública y Educación.

Las **modalidades de contratación** más utilizadas son: Eventual por circunstancias de la producción y Obra y servicio, que suponen el 78% del total de contratos. En las cuatro zonas estudiadas la contratación más numerosa corresponde a la de duración indeterminada.

Por sexos, el 54% de los contratos se firmaron con hombres y el 46% restante con mujeres. En relación a 2006, se registra un incremento del 3,08% en la contratación femenina, y un descenso del 1,58% en la masculina.

La **edad** que más se contrata es la comprendida entre los 25 y 34 años.

El **nivel formativo** que agrupa el 35,74% de los contratados es de Educación Secundaria Obligatoria, seguido de los trabajadores que tienen Educación Secundaria sin titulación (25,34%).

El número de contratos practicados con **personas con discapacitadad** ascendió a 164.281, representando el 0,88% de la contratación total, de ellos, el 61,89% corresponde a hombres y el restante 38,11% a mujeres.

La **Tasa de Extranjería** se cifró en 2007 en un 21,25%, alejado del 19,18% de 2006. Se registraron 3.957.393 contratos a personas extranjeras, repartiéndose en un 66,33% en hombres y un 36,67% en mujeres.

Por **sectores**, destacar que el 59,66% de la contratación extranjera se encuadró en el sector Servicios.

Análisis según zonas

ZONA DE CONVERGENCIA

Población

Según el Padrón de habitantes del INE el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas de la zona de Convergencia, a 1 de enero de 2007 fue de 13.899.288, siendo 6.873.762 hombres y 7.025.526 mujeres.

Tanto la **población activa** como la **ocupada** aumentaron en 2007. Lo mismo ocurre con la **Tasa de paro**, que a final de 2007 se sitúa un punto por encima de la correspondiente a 2006. En cuanto a las comunidades que constituyen esta zona, cabe diferenciar dos grupos, por un lado el formado por Castilla La Mancha y Galicia, donde las tasas de paro se sitúan por debajo de la tasa nacional, y por otro, Extremadura y Andalucía en las que la tasa se coloca tres puntos por encima de la nacional.

La población inactiva de la zona de Convergencia supone el 32,83% del total nacional, descendiendo un 1% respecto al año anterior.

Tejido Empresarial

Las **cuentas de cotización** correspondientes a esta zona, inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2007 representaron el 29,32% del total estatal.

El **sector** Servicios encuadra por sí solo el 70,40% de las empresas, seguido de Construcción con el 17,67%. En cuanto al peso de las diferentes comunidades en los sectores debe señalarse Andalucía, que supone el 55,81% de las empresas de la zona y el 56,85% de los trabajadores.

El número de **trabajadores afiliados** a la Seguridad Social en esta zona ascendió a 31 de diciembre de 2007 a 5.339.535, siendo el 28% del total nacional. El 70% de estos trabajadores están encuadrados en el Régimen General, destacando el 12% del Régimen Especial Agrario.

Demanda de Empleo

Los demandantes de la zona de Convergencia representan el 42,73% del total estatal, teniendo en cuenta que su población equivale al 31% del total.

El número de demandantes ascendió en diciembre de 2007 en un 2,17%. Por **sectores** es relevante la cifra de Agricultura, que se sitúa en un 17,29% frente al 8,88% estatal.

Los **demandantes extranjeros** de la zona representan el 20,22% del total de España, teniendo como particularidad que es la zona en la que el número de demandantes europeos supera en número a los de procedencia americana.

El **colectivo de personas con discapacidad** se cifró en 34.981 personas, aglutinando al 41,21% del total de España.

Contratación

Desde 2003, la zona de Convergencia ha registrado incrementos constantes en el número de **contratos registrados**, aunque ha sido casi imperceptible en el último año. El **sector** Servicios aglutinó el 53,60% de los contratos, siendo importante también la cifra del 22,31% de Agricultura.

Destaca la comunidad de Castilla La Mancha con un aumento en su contratación del 5,27% respecto a 2006, frente al -2,33% de Galicia.

En general en la zona el mes de mayor contratación fue octubre, y el de menor agosto, aunque presenta particularidades en función de la Comunidad Autónoma. Las tres **actividades económicas** que aglutinan por si solas el 55% de la contratación son: Agricultura, Construcción y Otras Actividades Empresariales.

La **contratación temporal** representa el 92,80% frente al 7,20% de **contratación indefinida**.

La contratación a personas discapacitadas representó el 0,88%, incrementándose en 13,14% respecto a 2006.

La **Tasa de Extranjería** de la zona de Convergencia se cerró en 2007 en el 11,67%, siendo significativa la de Castilla La Mancha con un 14,39%.

ZONA DE PHASING OUT

Población

Según el Padrón de habitantes del INE, el número de **personas empadronadas** en las Comunidades Autónomas de la zona de Phasing Out, a 1 de enero de 2007 fue de 2.613.022, siendo 1.295.739 hombres y 1.317.283 mujeres.

La **población de 16 y más años** se incrementó en 36.200 personas respecto a 2006.

La **población ocupada** se incrementó en un 4,37%, por encima del 2,38% nacional, situándose la **Tasa de Empleo** en un 51,24%.

El aumento en el **número de parados** de la zona fue menor que a nivel nacional, quedando en un 5,84%, siendo destacable que entre los hombres la cifra ascendiera al 10,62% mientras para las mujeres se quedara en el 2,15%.

Tejido Empresarial

Phasing Out es la zona con menor número de **cuentas de cotización** pertenecientes a empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social, un 5,78% del total nacional. Servicios destaca con el 71,65%.

El **número de trabajadores afiliados** a la Seguridad Social ascendió a 1.031.759, representando el 5% del conjunto nacional, quedando la zona con la menor cifra con respecto a España.

Demanda de Empleo

Los **demandantes** de la zona representan el 5,16% del total nacional, aunque se registra una gran disparidad si atendemos a las cifras por Comunidades Autónomas, Así, mientras en la Región de Murcia el número de demandantes es del 16,68%, en Asturias la cifra desciende hasta el 2,15%.

La evolución presenta una línea decreciente desde 2003 que se rompe en diciembre de 2007 al subir el número de demandantes en un 6,33% respecto al año anterior.

Por **sectores** es Servicios el que acapara el 60,39% de los demandantes.

En un 38,45% se ha incrementado el número de demandantes extranjeros, siendo el 6,48% del total nacional. Los hombres son el 57,75% y las mujeres el 42,25%.

El colectivo de demandantes con discapacidad asciende a 7.550 personas, representando el 8,89% de España.

También el **paro** se incrementó respecto a 2007 en un 6,17%, aunque con una ligera disminución en el colectivo femenino. Servicios es el sector que acapara el 60% de los demandantes parados.

Contratación

La **contratación** de la Zona Phasing Out ha experimentado aumentos en los años 2005 y 2006 por encima de la tasa nacional. En 2007, esta tendencia se invierte con un descenso en el número de contratos del -0,36% sobre todo por la caída que se registra en el sector de Agricultura y Pesca.

Cuatro **actividades económicas** agrupan al 62,74% de la contratación de la zona: Otras actividades empresariales, Construcción, Agricultura y Hostelería.

El 90,08% de la contratación en la zona lo fue temporal, frente al 9,92% indefinida. Por **sexos**, la contratación a hombres representó el 57,55% de los contratos, y el 42,45% a mujeres.

El número de contratos registrados con personas con **discapacidad** fue de 15.805, lo que supone un 1,42% de la contratación total.

La **Tasa de Extranjería** en la zona alcanzó en 2007 el 33,10%, la más alta de las zonas de estudio y 12 puntos por encima de la tasa nacional, destacando el 44,84% de dicha tasa en la Región de Murcia frente al 7,13% de Asturias.

ZONA DE PHASING IN

Población

Según el Padrón municipal de **habitantes** del Instituto Nacional de Estadística, a fecha 1 de enero de 2007, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona Phasing In es de 9.439.397, de las cuales 4.698.737 (49,78%) son hombres y 4.740.660 (50,22%) mujeres. La población se ha incrementado en un 1,22% respecto al año 2006, y suponiendo el 20,88% del total de España.

La **población de 16 y más años** se incrementó en un 2,10% en el último año.

La **Tasa de Empleo** de la zona se sitúa en el 53,45%, siendo significativo el ascenso entre las mujeres. Por su parte el **número de parados** aumentó en un 3,34%, aunque con ligeras diferencias en función de la Comunidad Autónoma de que se trate.

La **población inactiva** creció en el último trimestre del año un 1,46%, situándose la **Tasa de Inactividad** en 41,29%.

Tejido Empresarial

Las **cuentas de cotización** correspondientes a empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social en esta zona suman un 21,30% del total nacional. Domina el sector Servicios que aglutina el 72,35% del total.

El número de **trabajadores afiliados** a la Seguridad Social ascendió a 3.768.920 a fecha de 31 de diciembre de 2007.

Demanda de Empleo

Los **demandantes** de la zona representan el 19,39% del total nacional, siendo las mujeres el 57,38% de los demandantes.

La evolución desde 2003, que era de descenso, registra una subida en diciembre de 2007.

Esta es la zona que ha sufrido un mayor incremento en el número de **demandantes extranjeros,** alcanzando el 39,06% respecto a 2006.

Las **personas demandantes con discapacidad** equivalen al 3,34% del total de la zona, siendo un porcentaje superior al nacional. El 23,53% de los demandantes discapacitados en España se encuadran en esta zona,

El **paro** registró un incremento del 9,17% en relación a 2006, correspondiendo al 21,81% del total de paro registrado en España.

Contratación

La **contratación** ha experimentado incrementos en los últimos cuatro años, siendo los más relevantes los de 2005 y 2006.

Por **sectores,** el que se muestra más dinámico es Servicios, que va manteniendo subidas continuadas.

Las **actividades** en que más se contrata son: Otras actividades empresariales, Construcción y Hostelería.

Por **modalidades de contratación**, las más utilizadas han sido: Obra o servicio y Eventual por circunstancias de la producción, superando entre las dos el 77% de los contratos registrados en la zona.

El número de contratos registrados con **personas con discapacidad** se cerró en 33.690, un 0,96% del total de la zona.

La **Tasa de Extranjería** se cifró en 20,93%.

ZONA DE COMPETITIVIDAD

Población

Según el Padrón municipal de **habitantes** del Instituto Nacional de Estadística, a fecha de 1 de enero de 2007, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona de Competitividad era de 19.249.030, de las cuales 9.471.724 eran hombres y 9.777.306 mujeres. La población se incrementa en un 1,14% respecto al año 2006 suponiendo el 42,59% del total de España. De las cuatro zonas, es, con diferencia, la que más habitantes tiene.

La **población de 16 y más años** se incrementó en 288.300 personas respecto a 2006, ascendiendo a 16.241.900, siendo las mujeres 8.304.200 (51,13%) y 7.937.700 (48,87%) los hombres. Del total de la población de 16 y más años, el 62.02% son activos y el 37,98% restante inactivos.

La **Tasa de Actividad** de esta zona se sitúa en 62,02%, la más alta de las zonas de estudio, y una décima por encima respecto a 2006.

La **Tasa de Paro** se sitúa en 6,34%, dos puntos por debajo de la nacional, aunque por sexos se registra un descenso entre las mujeres y un incremento en los hombres.

Tejido Empresarial

Es la zona que mayor número de **cuentas de cotización** pertenecientes a empresas inscritas al Régimen General de la Seguridad Social aporta al conjunto del estado, con 713.977. En valores relativos equivalen al 43,75% del total estatal, aunque también es la zona que presenta mayor número de autonomías.

El número de trabajadores afiliados a la Seguridad Social ascendió a 9.055.541 a 31 de diciembre de 2007, lo que supone el 47% del total del territorio español.

Demanda de Empleo

Los **demandantes** de la zona representan el 32,72% del total estatal, incrementándose en un 4,18% respecto a 2006.

Es importante señalar que el número de demandantes en el **sector** de la Agricultura se cifra en un 1,65%, frente al 8,88% estatal. Lo mismo ocurre con Servicios, que con su 69,39% se aleja del 58,28% nacional.

Por lo que se refiere al número de **demandantes extranjeros** en 2007, en la zona de Competitividad es donde se ha registrado un menor incremento, aunque alcanza un 28,89% más que en el año anterior.

El colectivo de **personas demandantes con discapacidad** representa el 26,37% del total estatal y el 2,22% de la zona.

El **paro,** que se incrementó en un 4,09% en 2007 supone el 33,44% del total de paro nacional.

Contratación

La **contratación** en la zona de Competitividad ha experimentado incrementos por encima de la tasa nacional a lo largo de los años 2003 a 2006. En 2007 la evolución también ha sido positiva, con un 0,21%, tres décimas por debajo de la nacional.

Por **Comunidades Autónomas**, el mayor incremento en 2007 se produce en la Comunidad Foral de Navarra con un 3,22% frente a la Comunidad de Madrid con un descenso en la contratación del -0,71%. En Cataluña también se registra un descenso en la contratación del -0,22%.

Por **actividades económicas,** destaca el peso de Otras actividades empresariales que supone un 33,12% de la zona, le sigue Construcción con el 12,33% y Hostelería con el 9,14%.

En 2007, la **contratación indefinida** supuso el 15,03% de los contratos registrados mientras que el 84,07% restante fue temporal.

Los contratos a **personas con discapacidad** fueron 60.039, un 0,77% de la contratación.

La **Tasa de Extranjería** alcanzó el 27,28%, seis puntos por encima de la media nacional.

DATOS DE POBLACIÓN

1- DATOS DE POBLACIÓN

1.1 Evolución de la población española (2003-2007)

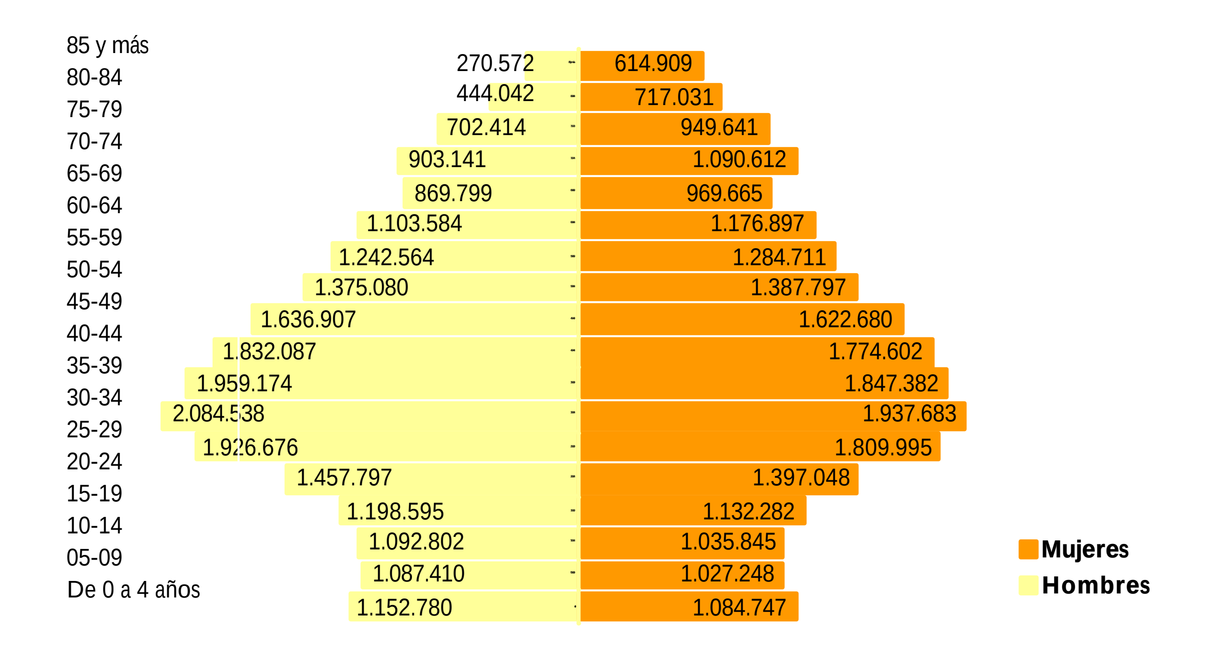
Las fuentes utilizadas para la elaboración del presente capítulo han sido, el IV trimestre de cada año de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Padrón Municipal.

Según el Padrón Municipal de habitantes del INE a fecha 1 de enero de 2007, el número de personas empadronadas en España es de 45.200.737, de las cuales 22.339.962 son hombres y 22.860.775, mujeres: 49,42% y 50,58% respectivamente. La población ha aumentado un 1,10% respecto al año anterior.

Sexo	2003	2004	2005	2006	2007
Hombres	21.034.326	21.285.247	21.780.869	22.100.466	22.339.962
Mujeres	21.682.738	21.912.437	22.327.661	22.608.498	22.860.775
Total	42.717.064	43.197.684	44.108.530	44.708.964	45.200.737

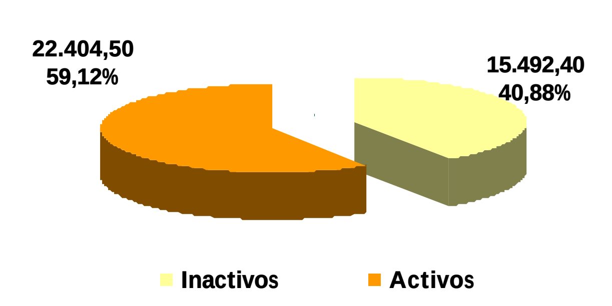
La población española ha ido creciendo a un ritmo mantenido en los últimos cinco años. El mayor incremento se produce en el año 2005 respecto al 2004 con una subida del 2,11%.

1.2 Pirámide de la población



1.3 Población de 16 y más años en España (miles de personas)

Población en España de 16 y más años - 2007

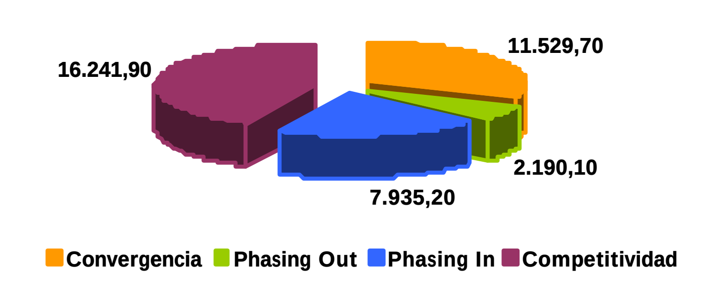


La población de 16 o más años se incrementó en 661.400 personas (1,78%) respecto al año 2006 y asciende a 37.896.900. Son hombres 18.598.400 y mujeres 19.298.500. Estas cifras suponen un incremento respecto al mismo trimestre del año anterior de un 1,88% para los hombres y un 1,68% para las mujeres.

Del total de la población de 16 y más años, el 59,12% son activos y el 40,88% restante, inactivos. Aumenta este último colectivo de la población respecto al año anterior en 69.300 personas, lo que supone un 0,45% más de inactivos que en 2006.

NOTA EXPLICATIVA: Agrupación por zonas de las Comunidades Autónomas ver Pág. 48

Población en España de 16 y más años por zonas - 2007



El 73,29 % de la población de 16 y más años reside en las zonas de Competitividad y Convergencia, correspondiendo el 42,86% a la primera y el 30,43% a la segunda. En las dos zonas restantes, el 20,94% reside en la zona Phasing In y el 5,77% en la zona Phasing Out.

1.4 Población activa en España y tasa de actividad

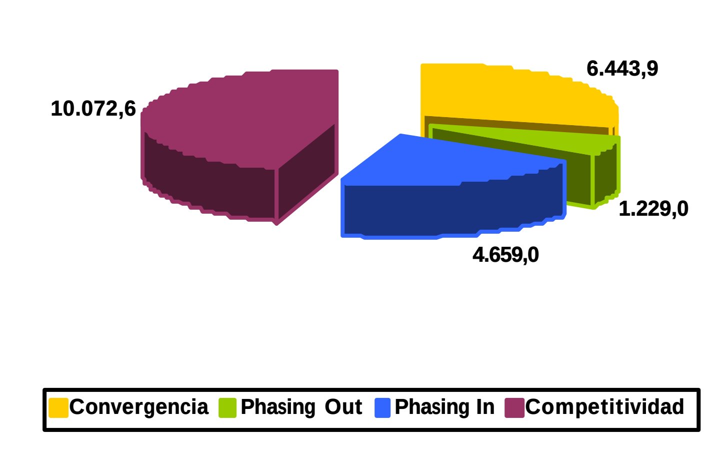
	IV Trim. 2006			IV Trim. 2007		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Población de 16 y más años	37.235,5	18.255,0	18.980,5	37.896,9	18.598,4	19.298,5
Activos	21.812,4	12.595,1	9.217,3	22.404,5	12.876,3	9.528,1
Tasa de actividad	58,58	69,00	48,56	59,12	69,23	49,37

La población activa se incrementa un 2,71% en el IV trimestre de 2007 respecto al mismo período de 2006. La evolución ascendente se asocia al incremento experimentado por ambos sexos, especialmente en el colectivo de mujeres activas, con un aumento del 3,65%, lo que es indicativo de la participación creciente de la mujer en el mercado de trabajo. Hay que tener en cuenta que la evolución positiva de la tasa de actividad está influida por el aumento de la inmigración.

Las personas activas menores de 25 años decrecen levemente respecto al IV trimestre del año anterior; los activos que tienen entre 16 y 19 años disminuyen un 1,16%. Los que se sitúan en el tramo de 20 a 24 años bajan un 2,38%. Los mayores de 25 años y menores de 55 aumentan en una cifra más considerable: un 3,17%. El tramo de edad superior, de 55 años y más se acrecienta en un 4,37%.

Por sexos el incremento en el número de activos ha sido mayor para las mujeres, un 3,37% frente al 2,23% de hombres.

También se incrementa la tasa de actividad en 0,54 puntos, con mayor incidencia en las mujeres que en los hombres (0,81 y 0,23 respectivamente). Sin embargo la tasa de actividad de los hombres supera a la de las mujeres en 19,86 puntos, aunque la distancia se acorta respecto al año anterior, en el que la diferencia era de 20,44 puntos.



La población activa de las Comunidades Autónomas incluidas en la zona de Competitividad representa casi el 45% del total de la población activa de España. Hay que tener en cuenta que la Comunidad de Madrid y Cataluña suponen el 70,31% de la población activa de esta zona. Aportan bastante menos a la citada población del total del país las zonas de Convergencia (28,76%), Phasing In (20,79%) y, la que menos, Phasing Out (5,49%).

En cuanto al incremento de la población activa respecto al año 2006, la subida ha sido mayor en la zona Phasing Out (4,48%), le siguen las zonas de Convergencia y Phasing In con el 3,63% y el 2,55% respectivamente. Por último, en la zona de Competitividad el aumento ha sido menor, del 2,00%.

1.5 Población ocupada en España y tasa de empleo

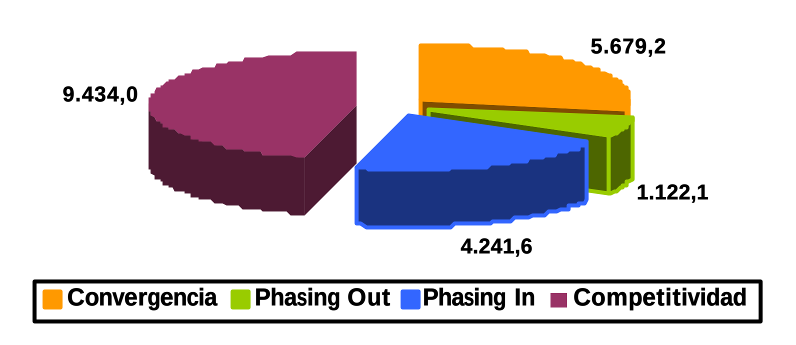
	IV Trim. 2006			IV Trim. 2007		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Ocupados	20.001,8	11.831,3	8.170,5	20.479,9	11.997,1	8.479,8
Tasa de empleo	53,72	64,81	43,05	54,04	64,51	43,94

Respecto al mismo periodo del año anterior, en el año 2007 la población ocupada se incrementa en un 2,39%. Por géneros, el incremento afecta más a las mujeres. Mientras que los hombres ocupados han aumentado en un 1,40%, las mujeres lo han hecho en un 3,79%. Del total de ocupados en España el 58,58% son hombres.

Por sectores de actividad, Servicios está representado por el 66,41% de los ocupados. Agricultura con el 4,42% es el sector que menos ocupados presenta, Industria tiene un 16,02% y Construcción el 13,15%. Respecto al año anterior Agricultura y Construcción presentan una evolución negativa: -1,74% y -1,23%, respectivamente.

Las personas ocupadas menores de 29 años disminuyen respecto al 2006, mientras que los mayores de 29 años se incrementan en un 3,79%. El mayor incremento lo experimentan las personas con edades comprendidas entre 50 y 54 años (5,92%).

La tasa de empleo se incrementa en 0,32 puntos respecto al mismo trimestre del año anterior. En el caso de los hombres disminuye 0,3 puntos mientras que en el caso de las mujeres aumenta 0,89 puntos. A pesar del incremento de la tasa de empleo en las mujeres, la tasa de los hombres supera en 20,57 puntos a la de estas, aunque las distancias se han acortado en el 2007 respecto al año anterior en que la diferencia era de 21,76 puntos.



En la zona de Competitividad se asienta el 46,07% de la población ocupada en España. Le sigue la zona de Convergencia con el 27,74%. Las zonas de Phasing In y Phasing Out mantienen los porcentajes más bajos: 20,71% y 5,48%.

Respecto al año anterior en todas las zonas se incrementa la población ocupada: en mayor proporción en la zona de Phasing Out con un 4,37%. El menor crecimiento se produce en la de Competitividad con el 2,08% de incremento, porcentaje muy similar a las otras dos: 2,47% en la zona de Phasing In y 2,42% en la de Convergencia.

1.6 Población parada y tasa de paro en España

	IV Trim. 2006			IV Trim. 2007		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Parados	1.810,6	763,8	1.046,9	1.927,6	879,2	1.048,3
Tasa de paro	8,30	6,06	11,36	8,60	6,83	11,00

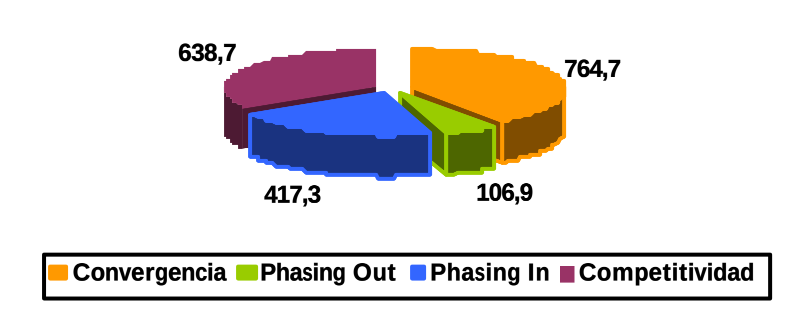
El total de la población parada ha aumentado respecto al último trimestre de 2006 en un 6,46%; pero el comportamiento ha sido diferente según el sexo: entre los hombres ha aumentado en un 15,12% mientras que en las mujeres lo ha hecho en un 0,14%. La razón de esta diferencia puede deberse a la evolución negativa del sector de la Construcción, eminentemente masculino.

Por edades disminuyen los parados de entre 16 y 19 años: un 0,49%. Por sexos, en el caso de los hombres aumentan los parados en todos los tramos de edad. Sin embargo en el caso de las mujeres disminuyen las que tienen entre 16 y 19 años en un 6,37% y las que tienen entre 20 y 24 años en un 5,22%.

La tasa de paro aumenta en 0,30 puntos, que en el caso de los hombres llega a 0,77 puntos, y en las mujeres disminuye en 0,36 puntos; aunque la tasa de paro de las mujeres es superior a la de los hombres en 4,17 puntos.

Por sectores baja la cifra de parados respecto al mismo trimestre del año anterior, en Industria en un 4,38% mientras sube en el resto de sectores: en Servicios este aumento es de 6,58%, pero Agricultura y Construcción tienen cifras bastante más altas y llamativas: 47,69% en Agricultura y 39,32% en Construcción. El descenso afecta a las personas que perdieron su empleo hace menos de un año y a los que buscan su primer empleo: -1,39% y -8,02%, respectivamente.

Población parada en España por zonas - 2007



La zona que presenta un mayor porcentaje de población parada es la de Convergencia con el 39,67% del total de España, le sigue la de Competitividad con el 33,13% de población parada. A mayor distancia aparecen Phasing In, con el 21,66%; y Phasing Out con un 5,54%.

Respecto al mismo periodo del año anterior, la población parada ha aumentado en todas las zonas: el mayor incremento se ha producido en la de Convergencia en la que la población parada se ha incrementado en un 13,64%. En las otras tres el aumento ha sido menor: un 5,84% en la de Phasing Out; 3,34% en la de Phasing In y un 0,92% en la zona de Competitividad.

1.7 Población inactiva en España

El total de Inactivos en España en el último trimestre de 2007 asciende a 15.492.400. Respecto al año 2006 el total de la población inactiva aumenta en un 0,45%. En el caso de los hombres el aumento es del 1,10% y en el de las mujeres de 0,07%.



En el último trimestre del año 2007, el 63,07% de las personas inactivas son mujeres. El grueso de la población inactiva lo constituyen los mayores de 55 años (jubilados, labores del hogar…). Las personas comprendidas en estos tramos de edad son más del 62% de los inactivos. Respecto al año anterior han aumentado los inactivos mayores de 55 años en un 1,18%, que los que tienen menos de 55 años han disminuido un 0,75%. En concreto es el tramo de los comprendidos entre 30 y 34 años los que más decrecen, con un -3,55%.



La zona de Competitividad es la que presenta un mayor porcentaje de población inactiva en España con un 39,82%. En segundo lugar aparece la zona de Convergencia con un 32,83%. Le sigue la de Phasing In con el 21,15% y finalmente, el cuarto lugar lo ocupa la zona Phasing Out con el 6,20%. La población inactiva ha disminuido en el cuatro trimestre de 2007 respecto al mismo trimestre del año anterior en las zonas de Convergencia y Phasing Out en un 1,00%, mientras aumenta en las de Phasing In un 1,46% y en la de Competitividad un 1,49%.

TEJIDO EMPRESARIAL

2 TEJIDO EMPRESARIAL

La fuente utilizada para la elaboración de este capitulo ha sido la Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Los datos se refieren a diciembre de 2007 y corresponden a las empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social y Régimen Especial de la Minería y Carbón ó a las cuentas de cotización de las mismas, y a los trabajadores afiliados, en los distintos regímenes.

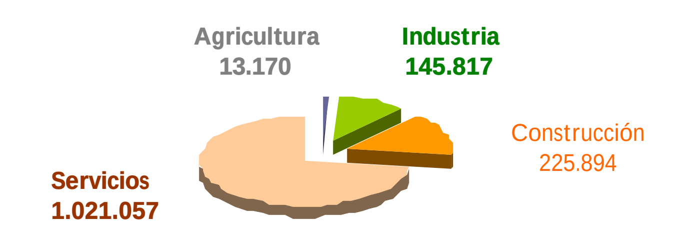
El número de empresas dadas de alta en el Régimen General de la Seguridad Social y Régimen Especial de la Minería y el Carbón, a 31 de diciembre de 2007 era de 1.405.938. Esta cifra supone un incremento del 1,43% con respecto a la misma fecha de 2006, en la que se cifraban en 1.386.157, y un 14,49% si se refiere a datos de los últimos cinco años.

2.1 Distribución de empresas y trabajadores por sector económico

Según la distribución por sectores, Servicios ostenta una superioridad absoluta sobre los demás, aunque pierde siete centésimas con respecto al año 2006, en el que representaba el 72,69% del total. También Industria pierde ocho centésimas para situarse en el 10,37%, mientras Agricultura y Construcción ganan cinco y nueve, quedando con 0,94% y 16,07%, respectivamente.

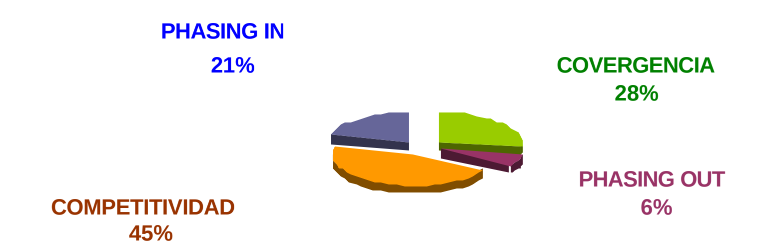
La situación es pues muy similar a la de 2006, con variaciones poco significativas. Destaca el pequeño porcentaje que presenta Agricultura, pero hay que tener en cuenta que se está hablando de empresas y no de trabajadores autónomos.

Empresas Régimen General por Sector de Actividad Económica



Si en el territorio estatal en su conjunto las empresas se incrementan un 1,43%, por zonas, las diferencias entre unas y otras no son demasiado considerables. En todas las zonas se incrementan, con porcentajes que oscilan entre el 2,56% en la de Phasing Out, y el 1,02% en la de Convergencia. En el resto, Competitividad y Phasing In, se incrementan un 1,06% y un 1,11%, respectivamente.

Distribución de las empresas españolas por zonas a 31 de diciembre de 2007



La zona que concentra el mayor número de empresas es la de Competitividad que aglutina al 45,07% del total estatal, siguiéndole a bastante distancia la de Convergencia, con el 28,12%. En la primera, las comunidades con mayor peso específico son Cataluña y Madrid, que por si solas, acaparan el 69,80% (39,58% y 30,22% respectivamente) de las empresas de la zona, y el 31,46% del total estatal.

Les siguen por orden de representatividad, el País Vasco con el 9,82%, Aragón con el 7% y Baleares con el 5,81%. El 7,58% restante, se lo reparten, por este orden, Navarra, Cantabria y La Rioja con el 2,92%, 2,91% y 1,75% respectivamente.

En la de Convergencia, Andalucía concentra el 55,75%, seguida de Galicia que representa el 21,86% y Castilla La Mancha con el 15,37%, quedándose Extremadura en el 7,01%.

La zona de Phasing Out está marcada por la Región de Murcia y Asturias, que entre ambas, reúnen 95,82% del total de empresas del territorio, (56,82% y 39% respectivamente), quedando Ceuta con el 2,11% y Melilla con el 2,00%.

En lo referente a la zona Phasing In, Valencia con el 53,69% del colectivo de la zona, se sitúa muy por encima de las otras comunidades, dejando a Castilla León en el 25,28% y a Canarias en el 21,02%.

2.2 Actividades económicas más significativas

Las principales actividades económicas en función del número de **cuentas de cotización** correspondientes a empresas del Régimen General de la Minería y el Carbón, según la Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales, Servicio de Afiliación y Protección Social, no varían demasiado respecto a años anteriores. Comercio al por menor, Construcción y Hostelería siguen ocupando los tres primeros puestos, aunque en distinto orden.

Estas diez primeras actividades representan el 74,82% del total de cuentas de cotización pertenecientes a empresas del Régimen General y el Régimen Especial de la Minería y el Carbón.

Actividades económicas más significativas en España según cuentas de cotización de las empresas de alta en la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2007

Código	Actividad económica	Nº de empresas	% sobre el total
45	Construcción	257.163	15,76%
52	Comercio al por menor, excepto el de vehículos	248.198	15,21%
55	Hostelería	158.193	9,69%
74	Otras actividades empresariales	147.964	9,06%
51	Comercio al por mayor e intermediarios	107.828	6,61%
60	Transporte terrestre; transporte por tuberías	76.570	4,69%
70	Actividades inmobiliarias	66.042	4,04%
50	Venta y reparación de vehículos	54.569	3,34%
93	Actividades diversas de servicios personales	53.495	3,28%
85	Actividades sanitarias y veterinarias	51.329	3,14%
Total diez actividades		**1.221.351**	**74,82%**

La distribución incorpora tres actividades a la lista si se prioriza por el número de trabajadores; Administración Pública, Educación e Industria de productos Alimenticios y bebidas, desapareciendo de la tabla, Actividades inmobiliarias, Venta y reparación de vehículos y Actividades diversas de servicios personales.

También se aprecia según esta distribución un menor peso específico de la Construcción y el Comercio al por menor, mientras que Otras actividades empresariales se coloca en segundo lugar con el 11,12% del total de trabajadores. Por otra parte, el peso específico global de estas diez primeras actividades en función del número de trabajadores pierde casi cinco puntos porcentuales con respecto a la representación que tienen las diez primeras en base al número de empresas.

Actividades económicas más significativas en España según número de trabajadores afiliados a 31 de diciembre de 2007			
Código	Actividad económica	Nº de trabajadores	% sobre el total
45	Construcción	1.790.558	12,16%
74	Otras actividades empresariales	1.636.722	11,12%
52	Comercio al por menor, excepto el de vehículos	1.399.309	9,51%
85	Actividades sanitarias y veterinarias	1.176.423	7,99%
75	Administración publica, defensa y seguridad	1.053.342	7,15%
55	Hostelería	923.411	6,27%
51	Comercio al por mayor e intermediarios	864.128	5,87%
80	Educación	662.126	4,49%
60	Transporte terrestre; transporte por tuberías.	429.128	2,91%
15	Industria de productos alimenticios y bebidas	348.499	2,37%
Total diez actividades		10.283.646	69,84%

La situación de estas actividades en relación al año anterior, es muy similar, manteniendo básicamente los mismos porcentajes de trabajadores y empresas. Un incremento del 1,43% en el total de empresas repercute de forma poco significativa en cada una de las actividades de forma individualizada.

2.3 Distribución de las empresas según número de trabajadores

Número de cuentas de cotización de empresas según número de trabajadores en España, a 31 de diciembre de 2007										
De 1 a 5 trabaj.	De 6 a 10	De 11 a 25	De 26 a 50	De 51 a 100	De 101 a 250	De 251 a 500	De 501 a 1000	De 1001 a 2000	De 2001 a 5000	Más de 5000
1.233.577	177.701	133.774	49.122	21.137	11.295	3.363	1.299	510	231	53

La estructura de la empresa española está compuesta básicamente por pequeñas empresas. El 75,58% de las mismas no supera los cinco trabajadores. El 94,66% del total de empresas tiene, como máximo, veinticinco. Esta situación es la misma en años anteriores, en los que la pequeña y mediana empresa (menor de cincuenta trabajadores) ha constituido el núcleo básico sobre el que se cimienta el tejido empresarial español, con cifras de representatividad superiores al 97%.

Atendiendo a las zonas la distribución no presenta diferencias sustanciales con la nacional, manteniendo la pequeña y mediana empresa porcentajes superiores al 95% en todos los territorios.

2.4 Trabajadores según regímenes de cotización a la Seguridad Social

Trabajadores según sexo y régimen de cotización a la Seguridad Social en España				
	Hombres	**Mujeres**	**No consta**	**TOTAL**
Régimen General	8.322.349	6.397.383	74	14.719.806
Régimen Especial de Autónomos	2.147.193	1.010.639	98	3.157.930
Régimen Especial Agrario	515.755	458.270	2	974.027
Régimen Especial del Mar	55.784	10.848		66.632
Régimen Especial de la Minería y el Carbón	7.785	425		8.210
Régimen Especial de Empleados del Hogar	16.563	252.581	6	269.150
TOTAL	**11.065.429**	**8.130.146**	**180**	**19.195.755**

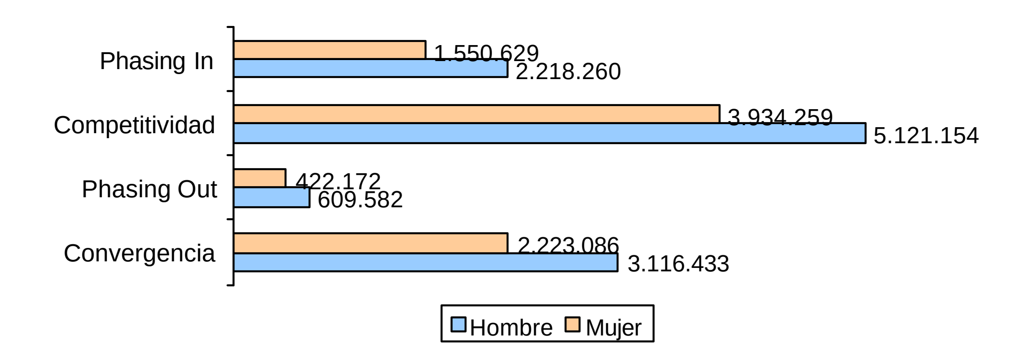
En la Seguridad Social, a 31 de diciembre de 2007, figuran inscritos un total de 19.195.755 trabajadores; cifra que, respecto al número de trabajadores en la misma fecha del año 2006, se ha visto incrementada en un 2,27%.

Según regímenes de afiliación, el 76,68% de los trabajadores están inscritos en el Régimen General, porcentaje de incidencia que se incrementa respecto al año anterior. Lo mismo sucede con el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, en el que están inscritos el 16,45%. Los demás regímenes disminuyen respecto al 2006.

En las cuatro zonas el Régimen General engloba a la mayoría de los trabajadores, siendo el Régimen Especial Agrario en el que se dan las diferencias más acusadas.

En el gráfico siguiente se muestra el número de trabajadores afiliados a la Seguridad Social por sexo y zonas. El 47% de los afiliados se encuentra en la zona de Competitividad.

Trabajadores afiliados a la seguridad social por sexo y zonas a 31 de diciembre de 2007



Hay una distribución desigual de los trabajadores según sexo: las mujeres representan el 42,35% y los hombres el 57,65% restante. Sin embargo, el mayor ritmo de incorporación de la mujer al mercado de trabajo consigue que el desequilibrio sea cada vez menor.

En las cuatro zonas hay más afiliados hombres que mujeres. La zona Phasing Out tiene los porcentajes más diferenciados entre ambos sexos.

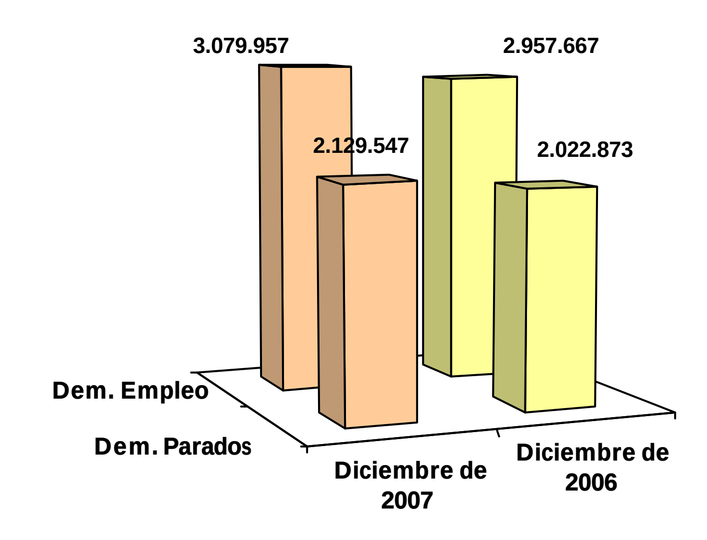
Por regímenes, excepto en el Régimen Especial de Empleados del Hogar, el número de hombres es mayor que el de mujeres en todas.

DEMANDA DE EMPLEO

3 DEMANDA DE EMPLEO

3.1 Demanda de empleo y paro registrado en España

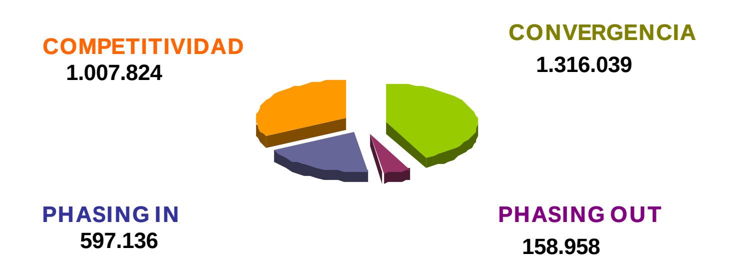
Demandantes de Empleo y Demandantes Parados en España



El número de demandantes a 31 de diciembre de 2007 se incrementa un 4,13% con respecto al año anterior, rompiendo con la línea descendente que se había mantenido en los tres últimos años.

Por zonas, esta situación es homogénea en cuanto a que todas han aumentado el número de demandantes, aunque de forma desigual. Así, mientras en la zona de Convergencia se incrementan un 2,17%, en la de Phasing In lo hacen un 8,01% situándose las otras dos en cuantías intermedias, con incrementos del 6,25% en la de Phasing Out y del 4,18% en la de Competitividad.

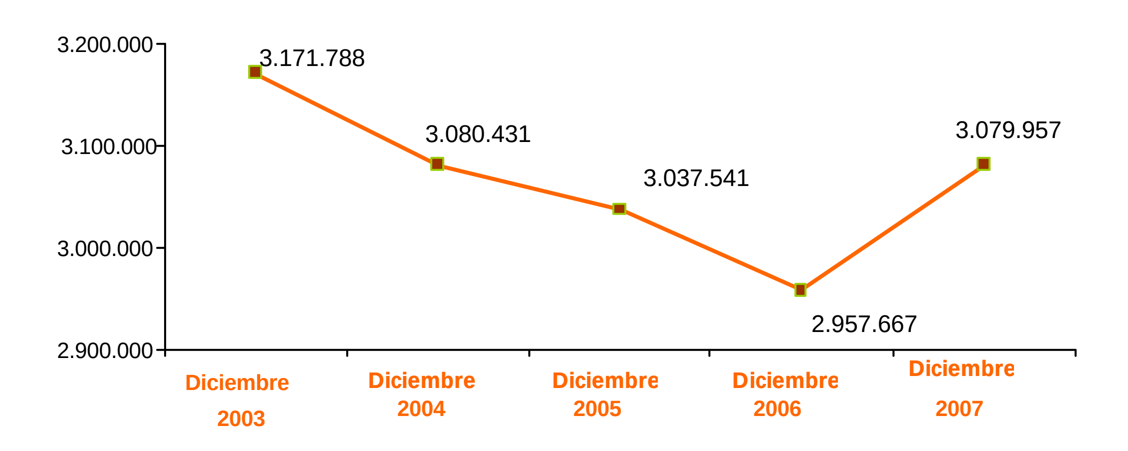
Demandantes de Empleo por zonas en España



La distribución porcentual en cuanto al peso específico de cada zona prácticamente es igual a la del año anterior. El mayor porcentaje de la demanda se concentra en las zonas de Convergencia (42,73%) y Competitividad (32,72 %); superando, entre ambas, el 75% del total estatal, mientras las otras dos se reparten el 24,55 % restante, y concretamente la de Phasing Out queda con el 5,16%.

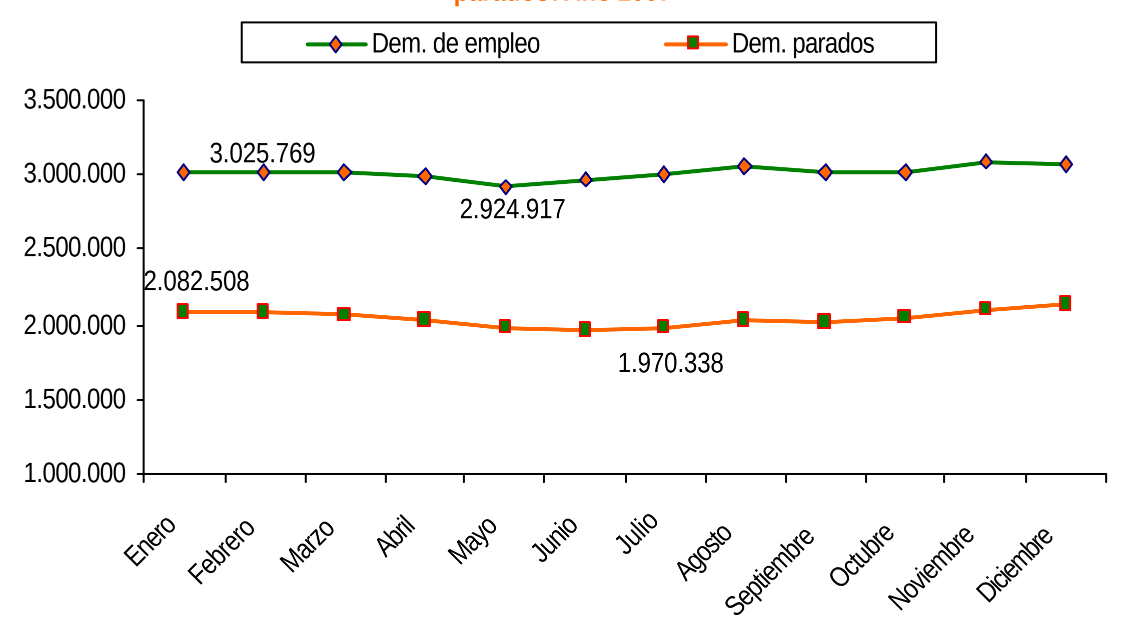
Los parados también presentan un comportamiento muy similar a los demandantes, con incrementos que se mueven entre el 4,08% y 4,09% de las zonas de Competitividad y Convergencia y el 9,17% de la Phasing In. La zona de Phasing Out se sitúa en el 6,40% mostrando, tanto en parados como de demandantes, niveles muy similares a 2004, y en torno a 1,5 puntos porcentuales por encima del 2005.

3.2 Evolución de la demanda de empleo



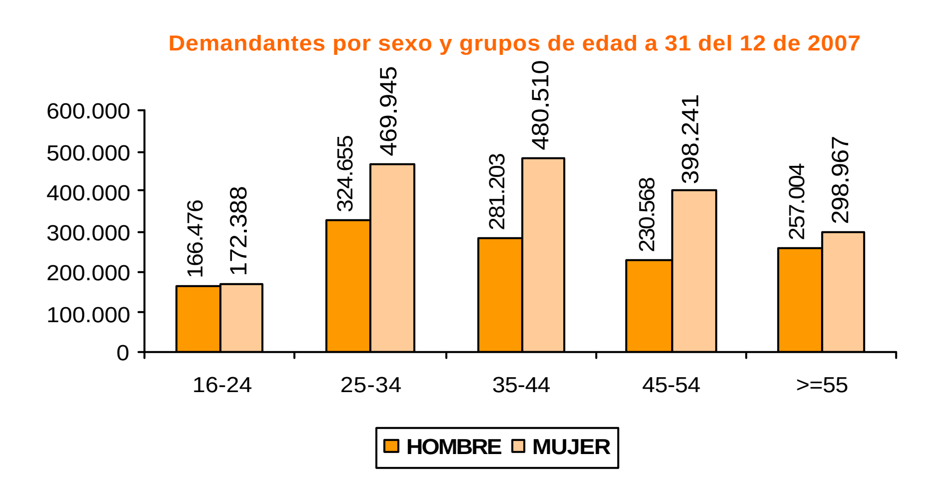
A pesar del incremento en el número de demandantes que se registra en 2007, el balance evolutivo de los últimos cinco años resulta positivo, con un descenso del 2,89% con respecto a 2003. A 31 de diciembre de 2007 aún se mantiene en esta línea descendiente de los demandantes con respecto al año 2004 con un 0,01% menos, aunque supera la cifra de 2005 en un 1,39% y en un 4,13% al 2006.

La evolución anual de demandantes y parados a lo largo de 2007 es muy similar en cuanto a los picos máximos y mínimos mensuales. Se incrementan en el mes de agosto y en los de octubre y noviembre.



3.3 Demandantes según sexo y grupos de edad

Las mujeres ostentan un porcentaje de demandantes muy superior al de los hombres acaparando el 59,09% de los demandantes, casi un punto y medio por debajo del que tenían en 2006 (60,51%).



Por tramos de edad la situación es la misma que en años anteriores. Las mujeres siguen superando ampliamente a los hombres en los tramos comprendidos entre los 25 y 54 años, para igualarse bastante entre los más jóvenes y más mayores, aunque superándolos. Por otra parte, la mayor diferencia se produce en el tramo comprendido entre los 45 y 54 años en el que el 63,33% de los demandantes son mujeres, (seguido muy de cerca por el de 35 y 44 con el 63,08%) y la menor, en el de 16 y 24, en el que la mujer casi se equipara al hombre. (50,86% y 49,14% respectivamente).

3.4 Demandantes por nivel formativo y sexo

Los niveles formativos que más demandantes presentan, con gran diferencia respecto al resto, son los de ESO con y sin titulación, que por si solos, representan el 57,08% del total. Le siguen los "Sin estudios" con el 10,06% y los que tienen Bachillerato o equivalente con el 8,91%.

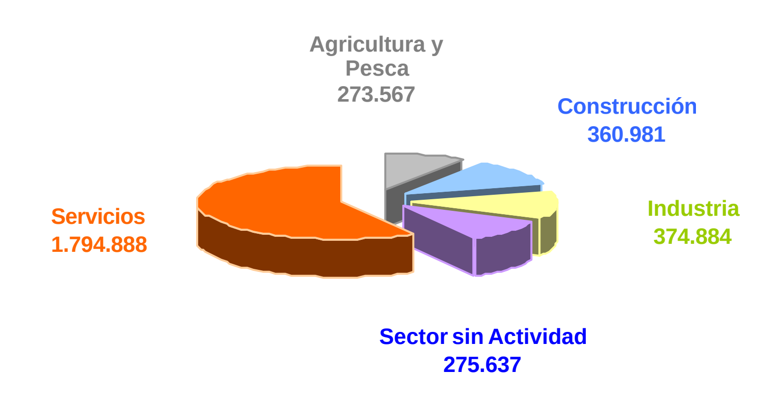
Demandantes por Nivel Formativo y Sexo en España a 31 de diciembre de 2007					
Nivel Formativo	Hombres	Mujeres	Total	Variación con respecto a 2006	% Sobre Total
Sin estudios	142.506	167.470	309.976	10,18%	10,06%
Estudios primarios	53.315	65.584	118.899	14,35%	3,86%
ESO sin titulación	389.052	435.828	824.880	7,09%	26,78%
ESO con titulación	370.816	562.375	933.191	2,92%	30,29%
Bachillerato y equivalentes	111.596	163.010	274.606	1,23%	8,91%
Grado medio FP	53.179	127.125	180.304	3,02%	5,85%
Grado superior FP	55.573	108.006	163.579	-0,85%	5,31%
Universitarios primer ciclo	33.084	89.034	122.118	-3,24%	3,96%
Universitarios segundo ciclo	48.657	98.741	147.398	-2.37 %	4,78%
Otras titulaciones	1.165	2.035	3.200	-0,28%	0,10%
Indeterminado	963	843	1.806	-52,49%	0,05%
TOTAL	**1.259.906**	**1.820.051**	**3.079.957**	**4,13%**	**99,95%**

En cuanto a la distribución según sexo, aunque las mujeres son mayoritarias en todos los niveles, en las titulaciones más altas alcanzan las mayores diferencias con respecto a los hombres. Así, en los universitarios de primer ciclo llegan a representar el 72,91% de los mismos y el 66,99% en los de segundo. También en los ciclos formativos alcanza valores muy superiores a los hombres llegando a representar el 70,50% de los inscritos como demandantes con Grado Medio de FP.

Quizás la característica más destacada que presenta esta distribución se enmarque en la variación de algunos niveles con respecto al año 2006. En este sentido, a pesar de que en su conjunto, los demandantes se incrementan un 4,13%, lo hacen a costa de los niveles formativos más bajos, para reducirse en todos los que superan el Grado Medio de FP. Los demandantes que más descienden son los universitarios, tanto de primer ciclo (3,24%), como los de segundo (2,37%), mientras que, los que más aumentan son los que tienen Estudios primarios y Sin estudios con incrementos del 14,35% y 10,18% respectivamente.

3.5 Demandantes por sector de actividad



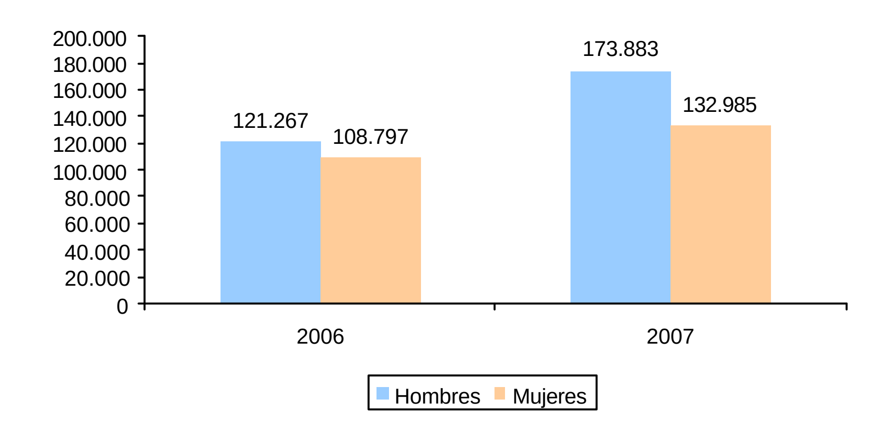


La situación de la demanda en cuanto a su distribución porcentual por sectores económicos, reproduce casi con exactitud las cifras del año 2006. El sector que más varía es Construcción, con un incremento del 1,35%, pasando del 10,37% al 11,72%. El resto reducen su representación prácticamente de forma equitativa, absorbiendo entre todos este ascenso de construcción, para quedar, prácticamente, en la misma situación que el año anterior.

3.6 Demandantes extranjeros según sexo y procedencia

Para poder inscribirse como demandante de empleo en cualquier lugar del territorio español, hay que residir legalmente en España.

Demandantes extranjeros en España
(Años 2006 - 2007)



La evolución en el número de extranjeros inscritos como demandantes de empleo registra un incremento del 33,38% en 2007 respecto al año anterior que aumentó en un 19,29% en relación a 2005, representando el 9,96% del total de demandantes en España, por lo que el porcentaje de incidencia se incrementa en más de dos puntos respecto a 2006.

Su distribución por zonas experimenta ligeras modificaciones respecto al 2006. Mayoritariamente, un 52,63%, se siguen inscribiendo en la zona de Competitividad, bajando casi dos puntos. Las zonas de Convergencia y Phasing In siguen recibiendo un porcentaje similar, 20,22% y 20,67% respectivamente, lo que supone un aumento de casi un punto respecto al 2006. La zona de Phasing Out es la que menos recibe, un 6,48%, aunque también experimenta un ligero ascenso.

Por sexo, se rompe la tendencia de 2006 y aumenta la inscripción de los hombres hasta más de un 20% respecto a las mujeres, pasando al 56,66% del total frente al 43,34% de las mujeres.

Demandantes extranjeros según sexo , país y continente de procedencia -2007				
Continente	**Países**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Europa	Alemania	2.366	3.415	5.781
	Bélgica	548	730	1.278
	Bulgaria	4.030	3.380	7.410
	Francia	2.202	2.975	5.177
	Italia	5.736	4.759	10.495
	Países Bajos	645	848	1.493
	Portugal	4.972	4.068	9.040
	Reino Unido	2.527	3.321	5.848
	Rumania	12.922	10.829	23.751
	Ucrania	3.053	2.882	5.935
	Resto Europa	5.830	9.024	14.854
	Total	44.831	46.231	91.062
América	Argentina	4.360	4.915	9.275
	Brasil	1.115	2.865	3.980
	Colombia	10.274	14.587	24.861
	Cuba	1.779	2.699	4.478
	República Dominicana	2.391	3.014	5.405
	Ecuador	18.522	18.645	37.167
	Perú	4.608	4.273	8.881
	Venezuela	1.082	2.063	3.145
	Resto América	7.056	8.492	15.548
	Total	51.187	61.553	112.740
África	Argelia	4.726	1.046	5.772
	Gambia	1.528	386	1.914
	Marruecos	52.961	17.879	70.840
	Nigeria	1.429	997	2.426
	Senegal	3.438	656	4.094

	Resto África	7.739	2.097	9.836
	Total	71.821	23.061	94.882
Asía	Pakistán	2.977	102	3.079
	China	495	419	914
	Filipinas	335	404	739
	Armenia	381	268	649
	India	594	168	762
	Bangladesh	272	34	306
	Resto Asia	676	517	1.193
	Total	5.730	1.912	7.642
Oceanía	**Oceanía**	147	69	216
Antártida	**Antártida**	3	4	7
Total		**173.719**	**132.830**	**306.549**

** No se incluyen los apátridas, que suman 319 (164 hombres y 155 mujeres).*

América sigue siendo el continente de mayor procedencia extranjera con un 36,74% del total. África sigue siendo el continente de donde proceden más hombres.

Marruecos con 70.840 personas, es el país que más extranjeros aporta, representando por sí solo el 23,09% del total. Dentro del continente americano, Ecuador y Colombia presentan un índice de emigración hacia la península muy superior a los demás países. El porcentaje de ambos supone el 55% de los demandantes americanos y el 20,21% del total de demandantes extranjeros.

3.7 Veinte ocupaciones más demandadas por extranjeros

Salvo tres ocupaciones: Empleados de Hogar, Pintores, Barnizadores, Empapeladores y Trabajadores en hormigón armado, el resto coincide con las solicitadas por la totalidad de los demandantes de empleo aunque en distinto orden. Cabe destacar que en las diez primeras entre los demandantes extranjeros figuran las ocupaciones de Albañiles y Mamposteros así como Cocineros y Otros preparadores de comida, mientras que en el colectivo total de demandantes estas ocupaciones no aparecen entre las diez primeras.

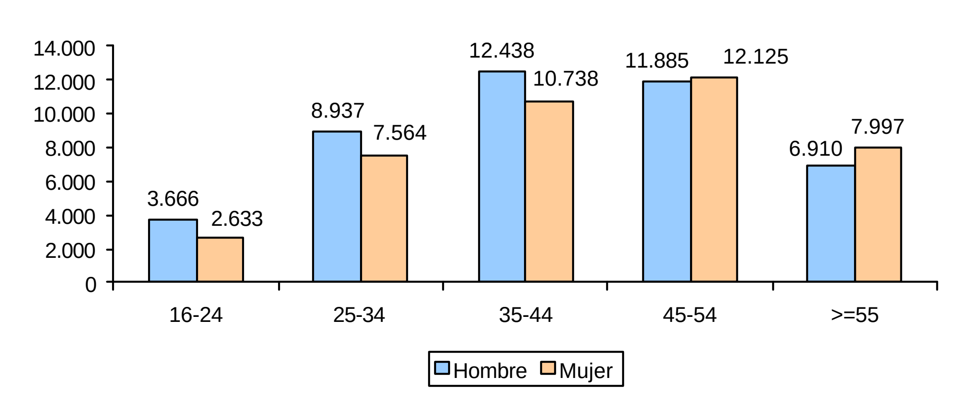
Veinte Ocupaciones más demandadas por extranjeros				
Grupo primario	**Ocupación**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
9121	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	16.028	64.225	80.253
9700	Peones de industrias manufactureras	41.572	33.990	75.562
9602	Peones de la construcción de edificios	52.982	1.372	54.354
5330	Dependientes y exhibidores en tiendas	7.273	33.475	40.748
5020	Camareros, bármanes y asimilados	14.950	25.776	40.726
7110	Albañiles y mamposteros	38.426	576	39.002
9800	Peones del transporte y descargadores	24.968	13.776	38.744
5010	Cocineros y otros preparadores de comida	8.359	15.167	23.526
9410	Peones agrícolas	15.032	5.796	20.828
4210	Taquígrafos y mecanógrafos	3.696	14.886	18.582
8610	Taxistas y conductores de automóviles	14.043	754	14.797
6022	Trabajadores cualificados por cuenta ajena	7.776	5.020	12.796
4601	Cajeros y taquilleros (excepto bancos ..)	943	11.635	12.578
4522	Recepcionistas en establecimientos distintos	3.212	8.465	11.677
5113	Asistentes domiciliarios	529	10.964	11.493
9110	Empleados del hogar	836	10.268	11.104
7240	Pintores, barnizadores, empapeladores y	9.511	506	10.017
6021	Trabajadores cualificados por cuenta ajena	6.429	2.724	9.153

3.8 Demandantes con discapacidad

Para inscribirse como demandante con discapacidad se exige el correspondiente certificado de minusvalía.



Demandantes con discapacidad en España por sexo y grupo edad

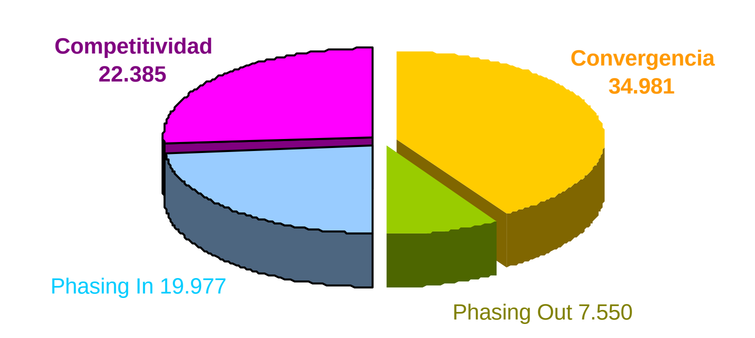


El número total de personas demandantes con discapacidad en España a 31 de diciembre de 2007, se ha incrementado en un 12,20% respecto a 2006 ascendiendo a 84.893 personas, correspondiendo el 51,64% a hombres y el 48,36% restante a mujeres. Respecto a 2006, disminuyen en un punto las diferencias de demandantes con discapacidad entre sexos.

Presentan ciertas peculiaridades con relación a la demanda en general, como que el hombre supere a la mujer en número, 43.836 hombres (51,64%) y 41.057 mujeres (48,36%).

Por edades, en los hombres el mayor porcentaje de personas con discapacidad está en el grupo de edad de 35 a 44 años, con un 28,37%, mientras que las mujeres se encuentran en el de 45 a 54 años, con un 28,53%. En este tramo de edad, las mujeres superan en número a los hombres.

Personas demandantes con discapacidad en España por Zonas



El reparto del incremento de demandantes con discapacidad en 2007 ha sido similar en todas las zonas, manteniéndose porcentajes similares a los del 2006. En la zona de Convergencia se encuentra el 41,21% del total de los demandantes discapacitados en España. Phasing In y Competitividad acaparan el 23,53% y 26,37% respectivamente y Phasing Out tiene un 8,89%.

Los demandantes discapacitados con el nivel formativo de ESO, con y sin titulación, suponen el 63,54%, lo que implica un pequeño incremento respecto al año pasado, superando en más de seis puntos a los demandantes de empleo en España.

Respecto a 2006, disminuyen los demandantes discapacitados con estudios de nivel superior a bachillerato y equivalentes, que suponen el 16,47%.

Por sexos, continúa la tendencia de que en los niveles formativos superiores las mujeres demandantes de empleo superan a los hombres en casi dos puntos porcentuales, por el contrario en niveles inferiores, desde "sin estudios" hasta "bachillerato y equivalentes", el porcentaje de hombres supera al de las mujeres en cinco puntos.

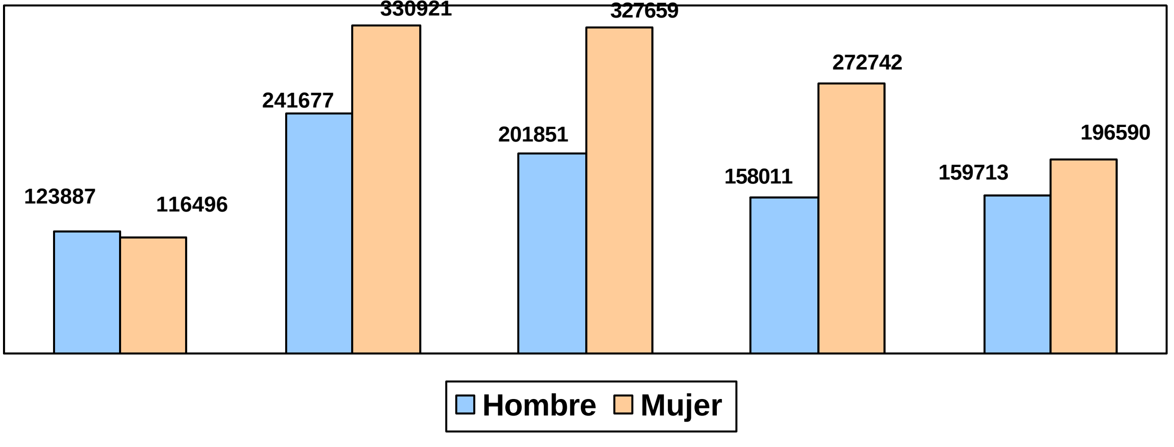
En las cuatro zonas, los demandantes con nivel formativo de ESO con y sin titulación, superan el 60%. Al igual que en 2006, la que tiene mayor porcentaje es la zona de Phasing Out con el 66,41% de su total de demandantes.

En la tabla siguiente se puede ver de manera más detallada la distribución de los demandantes con discapacidad en España por nivel formativo y sexo. En ella se aprecia que hay menos "Sin estudios" que a nivel global (un 8,20%, frente a un 10,06% del total de demandantes). En los tres niveles siguientes (Estudios primarios, ESO sin y con titulación) los discapacitados superan en 7,5 puntos al total de demandantes. En todos los niveles superiores a ESO descienden por debajo de la tasa nacional, salvo en grado medio de FP que la supera en 1,37 puntos.

Demandantes con discapacidad en España según Nivel Formativo y sexo				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre total**
Sin estudios	3.558	3.404	6.962	8,20%
Estudios primarios	2.193	1.985	4.178	4,92%
ESO sin titulación	14.410	11.746	26.156	30,81%
ESO con titulación	14.292	13.489	27.781	32,73%
Bachillerato y equivalentes	3.098	2.711	5.809	6,84%
Grado medio FP	2.619	3.513	6.132	7,22%
Grado superior FP	2.057	2.052	4.109	4,84%
Universitarios primer ciclo	723	1.063	1.786	2,11%
Universitarios segundo ciclo	837	1.054	1.891	2,23%
Otras titulaciones	32	30	62	0,07%
Indeterminado	17	10	27	0,03%
TOTAL	**43.836**	**41.057**	**84.893**	**100,00%**

3.9 Paro registrado según sexo y grupos de edad

Parados por sexo y tramos de edad en España



De la totalidad de los demandantes de empleo en España, el 69,14% se encuentra en la situación legal de parados.

Por sexo, se reduce en casi dos puntos el porcentaje de mujeres paradas respecto al 2006 y se sitúa en el 58,44% del total de parados.

Por tramos de edad, cabe destacar el tramo de 16 y 24 años en donde hay más hombres que mujeres, en el resto, se invierte la situación, especialmente desde los 35 a 54 años.

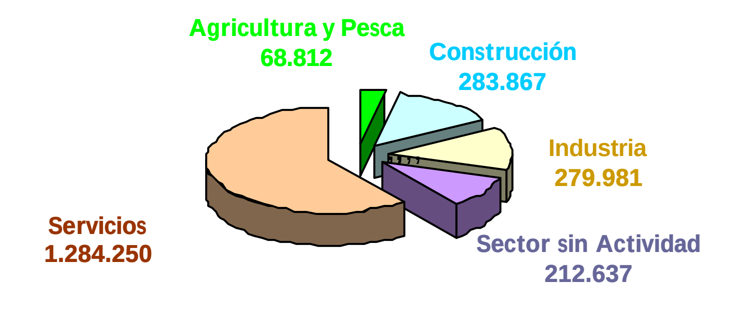
En tres de las cuatro zonas se da esta misma circunstancia, salvo en la zona de Convergencia en la que en el tramo 16 y 24 años se registran más mujeres que hombres.

3.10 Paro por sectores de actividad

Respecto a 2006 disminuyen los porcentajes de paro registrado en los sectores de Industria y Servicios. El sector Servicios sigue aglutinando más del 60% del paro registrado en España.

En las cuatro zonas es el sector Servicios el que tiene el mayor porcentaje de demandantes parados, pero no con el mismo peso en todas ellas.

Paro por sectores de actividad en España

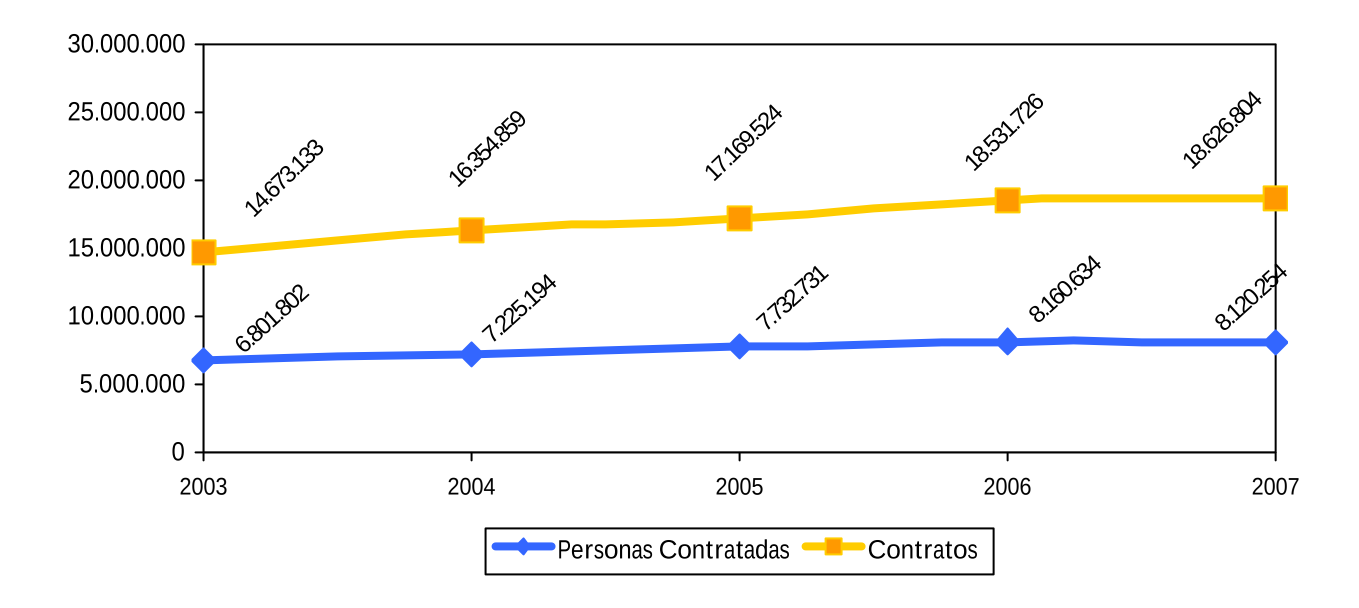


CONTRATACIÓN

4 CONTRATACIÓN

4.1 Evolución de la contratación (2003-2007)

La contratación en España desde el año 2003 ha experimentado incrementos constantes en estos últimos cinco años, el mayor se produce en el año 2004, con una subida respecto a 2003 de 11,46%. Le sigue en importancia el año 2006 con un aumento del 7,93%. En el último año la evolución en el número de contratos presenta una subida de un 0,51%. Respecto al número de personas contratadas también aumentan las cifras a lo largo de la serie temporal excepto en el último año en el que se reduce este número en un 0,49%.



No todos los sectores de actividad han tenido un comportamiento uniforme como el formado por el conjunto de ellos. Solamente el sector Servicios ha tenido incrementos cada año respecto al anterior, con subidas superiores a la media; es muy significativa la subida del año 2004 con un 14,45%. En Agricultura, salvo el incremento del 4,28% en 2004, el número de contratos desciende todos los años. El sector Industria sufre una reducción en el número de contratos del 2005 y 2007. Finalmente Construcción acusa la crisis en el año 2007 con una disminución del 3,92% en el número de contratos, después de ser durante los últimos años el sector que presentó una situación más favorable.

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD (2003-2007)									
Sectores Actividad	Número de contratos					Incrementos (%)			
	2003	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
Agricultura y Pesca	1.756.690	1.831.900	1.789.762	1.755.780	1.751.972	4,28	-2,30	-1,90	-0,22
Construcción	2.238.159	2.481.243	2.658.837	2.930.260	2.815.179	10,86	7,15	10,21	-3,92
Industria	1.278.590	1.293.479	1.269.887	1.333.517	1.296.661	1,16	-1,82	5,01	-2,76
Servicios	9.399.694	10.748.237	11.451.038	12.512.169	12.762.992	14,35	6,54	9,27	2,00

Las cuatro zonas en las que se distribuye el total nacional tienen un peso muy diferente en el conjunto. Mientras la zona de Competitividad en el año 2007 aporta el 41,87% de la contratación nacional, las Comunidades Autónomas que componen la zona Phasing Out sólo aportan el 5,99%.

Hay rasgos comunes a todas las zonas: entre estos podemos destacar que el sector Servicios ha tenido incrementos en todos los años del periodo estudiado. Construcción sigue la tendencia general nacional aumentando el número de contratos desde 2003 a 2006 mientras desciende en 2007. Este

descenso llega a ser del 9,42% en la zona Phasing Out. Industria ha experimentado ligeros aumentos y disminuciones, entre -3% y 3% aproximadamente, en todas las zonas.

Agricultura y Pesca, quizás por su peculiaridad en cuanto a la incidencia de la climatología, situación de los mercados para la exportación, competencia con los productos provenientes de otras áreas geográficas, etc., ha tenido un comportamiento más irregular. En 2005 en la zona de Convergencia se registra un descenso del -7,37% frente a incrementos notables, que llegan al 28,55% en la zona de Competitividad. Sin embargo en el año 2007 las subidas que se producen en la zona de Convergencia y en la de Competitividad son leves: 3,58% y 1,56% respectivamente. En la zona Phasing Out decrece la contratación un 26,34%; y en zona Phasing In de un 8,87%.

En los datos de contratación del año 2007 podemos ver cómo dependiendo de la zona el peso de cada sector es muy diferente.

Mientras Agricultura tiene en la zona de Convergencia un 22,31% de la contratación, en la zona de Competitividad se cifra en 1,72%.

Industria es el sector con menor presencia en la contratación pero es más homogéneo en cuanto a su peso en las diferentes zonas, este va del 6,07% en la zona de Convergencia al 7,55% en la zona Phasing In.

Construcción tiene su mayor incidencia en la zona de Convergencia con el 18,02% de la contratación frente al 12,33% en la zona de Competitividad.

Servicios es el sector de mayor importancia en todas las zonas, aunque con notables diferencias, mientras supone el 78,62% en la zona de Competitividad solo alcanza el 53,60% en la zona de Convergencia.

4.2 Rotación en la contratación

Una forma de analizar la calidad del trabajo es estudiar la rotación laboral de las personas contratadas. El índice de rotación nos da el valor medio de contratos que realiza una persona en un período de tiempo. En los últimos cinco años el índice de rotación se ha situado entre el 2,16 del año 2003 y el 2,29 del 2007. Estos datos aportan una media, pero la distribución de las contrataciones no se hace de una manera homogénea; por eso, en la tabla siguiente, puede verse cómo ha sido de una manera más detallada.

Distribución Contratos / Personas - Año 2007		
Contratos por Persona	**Número de Contratos**	**Número de Personas**
1	4.385.670	4.385.670
2	3.638.986	1.819.493
3	2.432.808	810.936
4	1.610.264	402.566
5 a 10	3.534.986	553.312
11 a 15	976.016	77.776
> 15	2.048.074	70.501
Total	**18.626.804**	**8.120.254**

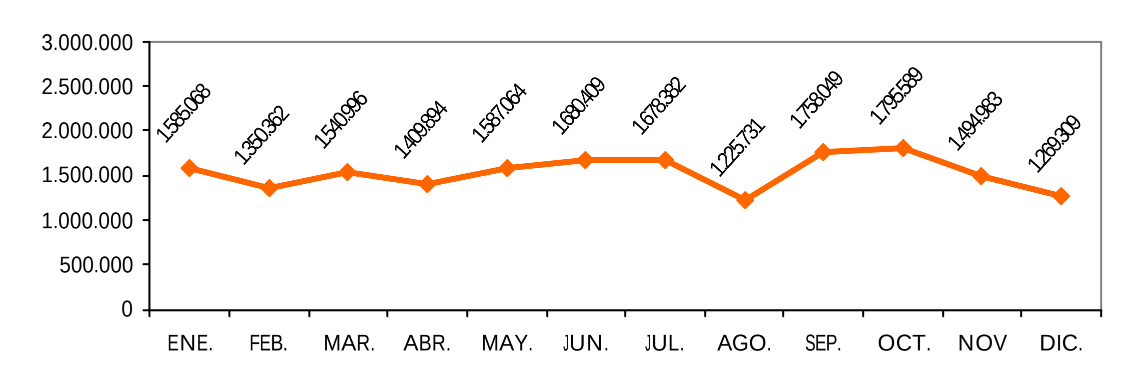
El mayor número de contratos corresponde a personas que han suscrito un contrato a lo largo del año, le sigue el colectivo que ha tenido dos contratos, y en el extremo opuesto nos encontramos como 70.501 trabajadores han suscrito 2.048.074 contratos lo que nos da una media de más de veintinueve contratos por persona.

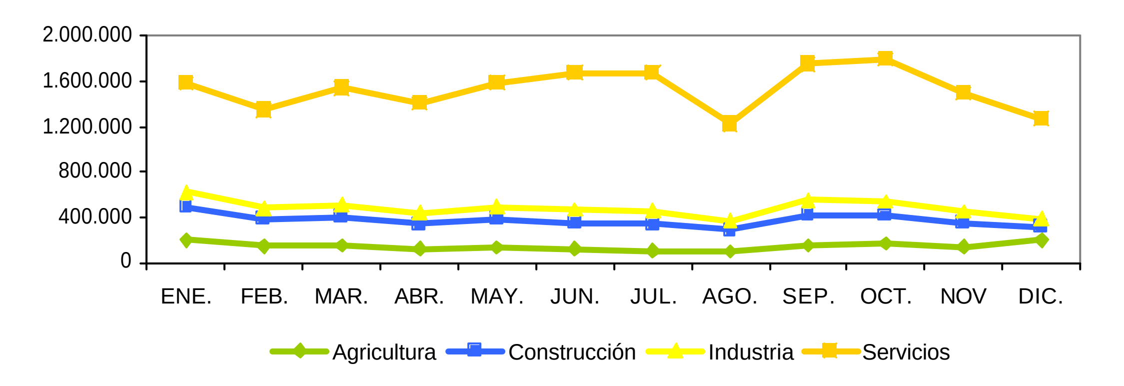
Año	Media de contratos por persona según zonas			
	Convergencia	Phasing-out	Phasing-in	Competitividad
2003	2,20	2,07	1,95	1,98
2004	2,28	2,13	1,99	2,12
2005	2,22	2,10	1,99	2,08
2006	2,23	2,29	2,05	2,12
2007	2,25	2,34	2,08	2,12

La rotación en la contratación ha ido subiendo cada año, salvo en el año 2005, en el que, en las zonas de Convergencia, Phasing Out y Competitividad, ha descendido ligeramente respecto al año anterior.

4.3 Estacionalidad en la contratación

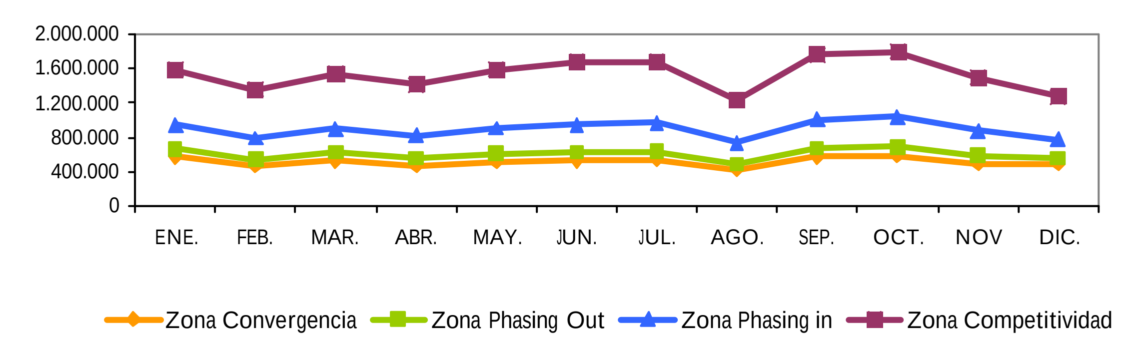
Los contratos realizados a lo largo del año 2007 se han distribuido de manera irregular, la diferencia de contratos entre el mes de mayor contratación (octubre) y el de menor (agosto) supera los quinientos cincuenta mil contratos.





Visto lo anterior, hay que tener en cuenta que cada sector económico presenta su propia evolución. Servicios tiene su mayor contratación en octubre y la más baja en agosto. Diciembre es el mes que tiene mayor contratación en Agricultura y menor en Construcción, siendo el de más alta contratación en este sector el mes de enero. En Industria, que es el sector con menor contratación, aparece como mes de mayor número de contratos septiembre y diciembre como el de menor contratación.

En cuanto al comportamiento de las diferentes zonas, son las de mayor peso en la contratación (Competitividad y Convergencia) las que marcan los máximos y mínimos en este apartado y coinciden los meses con los del total nacional.



4.4 Las diez Actividades Económicas con mayor contratación

Las diez actividades económicas con más contratos realizados en el año 2007 suponen el 82,33% del total de la contratación nacional; y entre éstas sólo las dos primeras concentran más del 41%.

Salvo Construcción y Agricultura el resto de estas actividades económicas se encuadran en el sector Servicios; que, como ya se ha visto anteriormente, es el que concentra la contratación.

Actividades Económicas con más contratación	Nº contratos	% sobre el total
Otras actividades empresariales	4.853.141	26,07%
Construcción	2.815.179	15,10%
Hostelería	1.745.056	9,35%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados	1.665.121	8,91%
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor	1.209.880	6,50%
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	917.567	4,93%
Actividades recreativas, culturales y deportivas	600.860	3,23%
Comercio al por mayor e intermediarios de comercio, excepto vehículos de motor	558.642	3,00%
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	497.766	2,67%
Educación	476.076	2,57%

Respecto al año anterior, se repiten las diez actividades económicas más contratadas. El número de contratos aumenta de manera llamativa en el año 2007 en Actividades Sanitarias y Veterinarias en un notable 14,05%. Sin embargo, disminuye el número de contratos en Construcción (-3,93%), Agricultura (-0,80%), Administración Pública (-1.19%) siendo la disminución más importante la producida en Comercio al por mayor, con un -11,04%.

En todas las zonas, la actividad económica con más contratos ha sido Otras actividades Empresariales; salvo en la de Convergencia, en la que ocupa el primer lugar Agricultura, ganadería y caza. El segundo lugar en todas las zonas lo ocupa Construcción. Hostelería se sitúa en tercer lugar en las zonas Phasing In y Competitividad. En Convergencia y Phasing Out ocupa el cuarto puesto.

4.5 Las diez ocupaciones con mayor contratación por sexo

Ocupaciones más contratadas		Nº contratos					
		Hombres		Mujeres		Total	
		Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
9121	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	225.632	1,21%	1.221.578	6,56%	1.447.210	7,77%
9700	Peones de industrias manufactureras	862.362	4,62%	515.590	2,76%	1.377.952	7,39%
9410	Peones agrícolas	694.340	3,72%	573.546	3,07%	1.267.886	6,79%
5020	Camareros, bármanes y asimilados	563.071	3,03%	646.197	3,47%	1.209.268	6,49%
5330	Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes	253.994	1,37%	931.977	5,01%	1.185.971	6,38%
7110	Albañiles y mamposteros	999.981	5,36%	18.171	0,10%	1.018.152	5,46%
9800	Peones del transporte y descargadores	621.895	3,34%	186.006	1,00%	807.901	4,34%
9602	Peones de la construcción de edificios	614.247	3,29%	46.746	0,25%	660.993	3,54%
6021	Trabajadores cualificados por cuenta ajena actividades agrícolas	268.852	1,44%	232.223	1,24%	501.075	2,68%
4210	Taquígrafos y mecanógrafos	109.648	0,60%	289.487	1,57%	399.135	2,17%
5010	Cocineros y otros prep. de comida	127.824	0,69%	198.302	1,06%	326.126	1,75%
8630	Conductores de camiones	297.751	1,60%	7.010	0,04%	304.761	1,63%
5111	Auxiliares de enfermería hospitalaria	22.635	0,12%	243.752	1,31%	266.387	1,43%
4400	Aux. administrativo con tareas de atención al público	47.651	0,26%	183.453	0,98%	231.104	1,24%
3532	Animadores comunitarios	66.662	0,36%	159.335	0,85%	225.997	1,21%
3320	Representantes de comercio y técnico ventas	114.223	0,61%	85.317	0,46%	199.540	1,07%
7120	Trabajadores en hormigón armado,	183.423	0,98%	1.746	0,01%	185.169	0,99%
5143	Guías y azafatas de tierra	30.831	0,17%	137.341	0,74%	168.172	0,90%
2720	Enfermeros	25.675	0,14%	127.464	0,69%	153.139	0,82%
3411	Secretarios administrativos y asimilados	37.274	0,20%	110.515	0,59%	147.789	0,79%

En el aspecto de las ocupaciones con mayor contratación la nota más destacable es la baja cualificación. El 25% de las ocupaciones más contratadas pertenecen al gran grupo 9 en el que se encuadran los trabajadores no cualificados. Estas ocupaciones ocupan los primeros puestos de la tabla.

Queda patente la identificación del género con ciertas ocupaciones. Así son mayoría las mujeres en ocupaciones consideradas tradicionalmente femeninas como: Personal de limpieza, o Dependientes. Mientras que son hombres los que se contratan en ocupaciones de la Construcción o del transporte: Peones de la construcción, Albañiles o Peones del transporte.

Por zonas, la situación es bastante similar. Las veinte ocupaciones más contratadas a nivel nacional se repiten prácticamente en las cuatro zonas con ligeras variaciones en el orden.

4.6 Contratación según modalidad y sexo

Las modalidades con mayor contratación son: Eventual por circunstancias de la producción y Obra o servicio, entre ambas acaparan casi 78% del total de contratos.

En relación al año anterior baja ligeramente el porcentaje de contratos temporales: 88,03% frente al 88,21% del año anterior.

Modalidades de contratación	Contratos Hombres	Contratos Mujeres	Total contratos	% sobre el total
Indefinido ordinário (Bonificado/No bonificado)	525.238	464.351	989.589	5,34%
Indefinido fomento contratación (FCI)	147.376	168.113	315.489	1,69%
Indefinido minusválidos ordinarios	1.705	970	2.675	0,01%
Indefinido minusválidos fomento conversión indefinido	6.908	3.513	10.421	0,06%

Conversión ordinaria	206.083	164.168	370.251	2,01%
Conversión fomento conversión indefinido	301.505	230.454	531.959	2,86%
Obra o servicio	4.450.951	2.412.531	6.863.482	36,86%
Eventual circunstancias de la producción	3.822.431	3.850.950	7.673.381	41,12%
Interinidad	375.802	1.115.969	1.491.771	8,02%
Temporal minusválido	11.047	5.692	16.739	0,09%
Relevo	23.750	10.868	34.618	0,19%
Jubilación parcial	23.555	5.890	29.445	0,16%
Sustitución jubilación anticipada	1.250	728	1.978	0,01%
Prácticas	38.969	42.048	81.017	0,44%
Formación	67.936	41.471	109.407	0,59%
Otros	51.690	48.196	99.886	0,54%
Adscripción colaboración social	2.745	1.951	4.696	0,03%
Total	**10.058.941**	**8.567.863**	**18.626.804**	**100,00%**

El incremento de contratos en el año 2007 respecto al anterior ha sido del 0,51%, y su distribución según la temporalidad no ha sido demasiado diferente: en el año 2006 el 11,79% de los contratos eran de indefinidos y el 88,08% temporales, frente al 11,92% de contratos indefinidos y 88,03% de temporales en 2007.

En lo que se refiere al tipo de jornada el 75,99% de los contratos son a jornada completa, el 23,25% a jornada parcial y sólo el 0,76% corresponde a fijos discontinuos.

Los contratos a jornada parcial se realizan más a mujeres que a hombres: Son firmados por mujeres el 66,93% de los contratos de esta modalidad de contratación, mientras por los hombres lo son el 33,07%

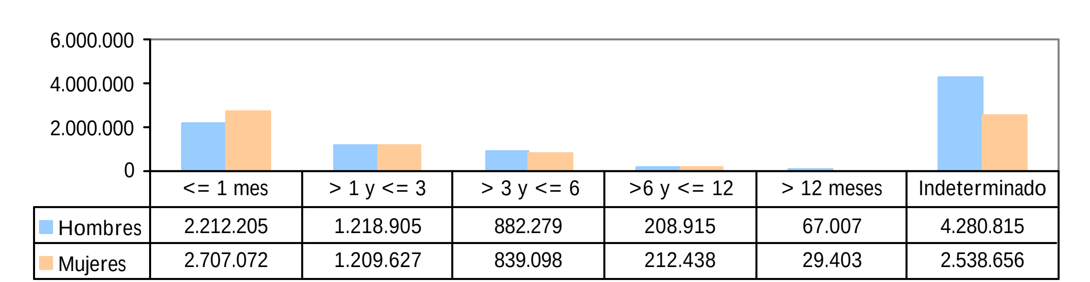
Los contratos indefinidos no tienen el mismo peso en todas las zonas. La cifra más baja corresponde a la zona de Convergencia con un 7,19% y la más alta a la zona de Competitividad con el 15,93% de contratos indefinidos.

En todas las zonas se produce el hecho de que la contratación a tiempo parcial, en más de las dos terceras partes se realiza a mujeres. Así oscila entre el 66,60% de contratos realizados a mujeres en la zona de Competitividad y el 68,55% de la zona Phasing In.

4.7 Contratación temporal e indefinida

La distribución de los contratos temporales según su duración inicial, queda reflejada en el gráfico que se presenta a continuación. En él se observa cómo los contratos de duración indeterminada son los más numerosos, seguidos de los contratos de un mes o duración inferior.

Contratos temporales según duración inicial y sexo. España 2007



	<= 1 mes	> 1 y <= 3	> 3 y <= 6	>6 y <= 12	> 12 meses	Indeterminado
Hombres	2.212.205	1.218.905	882.279	208.915	67.007	4.280.815
Mujeres	2.707.072	1.209.627	839.098	212.438	29.403	2.538.656

Las contrataciones temporales se han incrementado este año en un 0,32% respecto al año anterior. La distribución de este incremento ha sido diferente en hombres y mujeres: en éstas ha aumentado en un 5,98%, mientras que en hombres presenta una evolución negativa, -1,25%.

La distribución de los contratos por tramos de duración se mantiene prácticamente igual a la del año anterior: los contratos de duración inferior a tres meses pasan de ser el 44,41% en el año 2006, al 44,72% de la contratación temporal.

En las diferentes zonas la distribución de la contratación temporal varía: mientras en la zona de Convergencia alcanza el 92,80% de la contratación total, en la de Competitividad se queda en el 84,06%. En esta misma zona, respecto al año anterior la contratación temporal presenta una evolución negativa, aunque muy ligeramente al descender en un 0,50%.

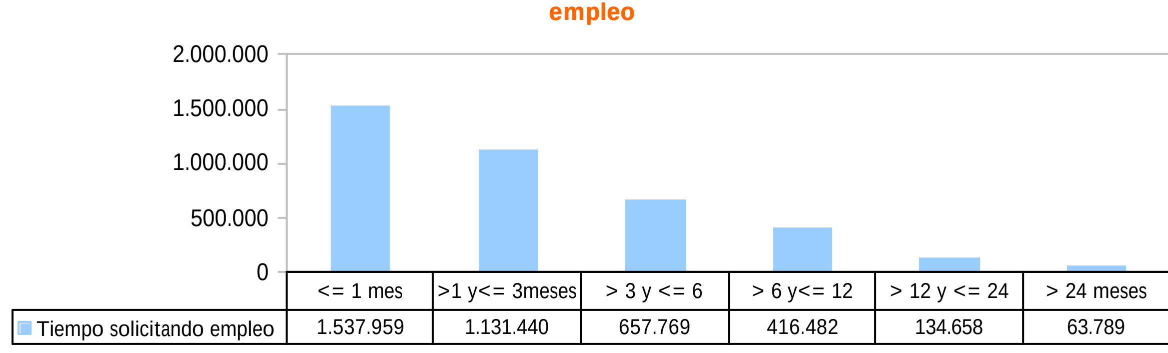
En las cuatro zonas los contratos más numerosos son los de duración indeterminada, seguidos de los de duración inferior a un mes, que oscilan entre el 24,81% de la zona Phasing-in y el 34,94% en la zona de Convergencia.

Las variaciones en la contratación temporal han sido imperceptibles en las cuatro zonas: en las de Convergencia, Phasing Out y Phasing In la variación ha sido positiva. Ha descendido en la zona de Competitividad, aunque en todos los casos la variación es inferior a un punto.

4.8 Personas contratadas en función del tiempo que han permanecido solicitando empleo

De las 8.120.254 personas que formalizaron un contrato a lo largo de 2007, 3.942.097 eran demandantes de empleo, lo que representa un 48,55% de las personas contratadas. Teniendo en cuenta el tiempo de permanencia de estas personas en el desempleo, vemos que la mayoría de los demandantes contratados, es decir, un 67,72% tenía una antigüedad de tres meses o menos y sólo el 5,03% eran demandantes de larga duración. En relación a los demandantes de larga duración que han formalizado un contrato, se observa que en la zona de Competitividad tienen menos peso (4,05%), siendo mayor en la de Convergencia (5,63%).

Personas contratadas en función del tiempo que han permanecido solicitando empleo

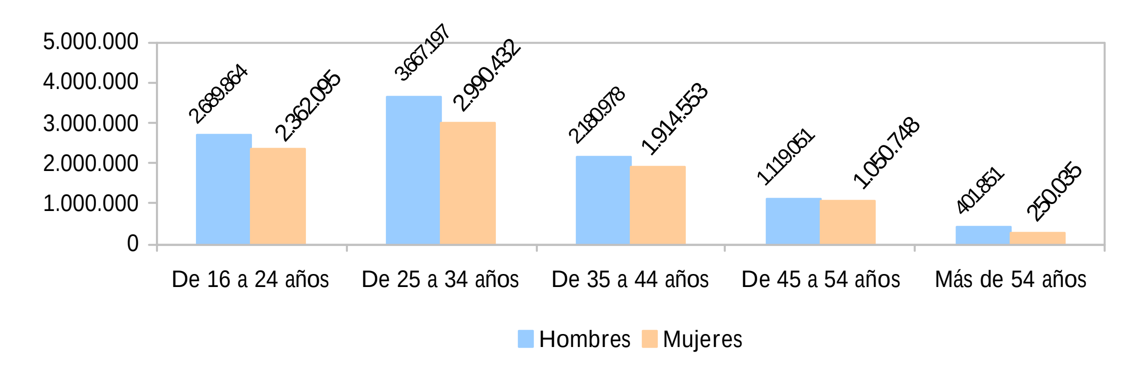


	<= 1 mes	>1 y<= 3meses	> 3 y <= 6	> 6 y<= 12	> 12 y <= 24	> 24 meses
Tiempo solicitando empleo	1.537.959	1.131.440	657.769	416.482	134.658	63.789

4.9 Contratos por sexo y grupos de edad

En cuanto al sexo, el 54% de los contratos se realizaron a hombres correspondiendo el 46% a mujeres. Respecto a 2006 se produce un incremento del 3,08% en el colectivo de mujeres, frente a un descenso del -1,58% en el de hombres. Esta evolución ha sido positiva en todas las zonas de estudio, con mayor incremento en la zona de Phasing Out con un 5,85%.

Por tramos de edad, los trabajadores más contratados tienen entre 25 y 34 años (35,74%), seguidos de los jóvenes de 16 a 24 años (27,12%). Comparando los porcentajes que presentan hombres y mujeres en cada tramo, se observa que hasta los 45 años, los porcentajes son aproximadamente un 54-55% para hombres y 45-46% para mujeres. En el tramo de 45 a 54 años, las mujeres alcanzan un porcentaje más alto, (el 48%) mientras que en el tramo de mayores de 54 años sólo un 38%.



4.10 Contratos por nivel formativo y sexo

En relación al nivel formativo, el 35,74% de los contratos se realizaron con trabajadores con estudios de Educación Secundaria Obligatoria, seguidos de los trabajadores con Educación Secundaria sin titulación (25,34%). En cuanto a la Formación Profesional, sólo un 10,80% de los contratos se firmaron con estos trabajadores, representando las mujeres el porcentaje más alto en este ciclo formativo. Los trabajadores con titulación universitaria representan el 7,76% siendo también mayor la presencia femenina (65% mujeres y 35% hombres). En la zona de Competitividad los trabajadores contratados presentan un mayor nivel de formación. En esta zona el 12,30% de los trabajadores tienen estudios de Formación Profesional y el 9,13% son universitarios, en ambos casos por encima de la tasa nacional.

Contratos por nivel formativo y sexo. ESPAÑA				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	1.422.436	786.592	2.209.028	11,86
Estudios primarios	136.177	114.852	251.029	1,35
ESO sin titulación	2.795.639	1.664.533	4.460.172	23,94
ESO con titulación	3.336.085	2.766.339	6.102.424	32,76
Bachillerato y equivalentes	992.790	1.145.924	2.138.714	11,48
Grado medio FP	428.591	585.887	1.014.478	5,45
Grado superior FP	437.363	559.675	997.038	5,35
Universitarios primer ciclo	211.086	460.551	671.637	3,61
Universitarios segundo ciclo	295.724	478.879	774.603	4,16
Otras titulaciones	3.050	4.631	7.681	0,04
TOTAL	**10.058.941**	**8.567.863**	**18.626.804**	**100,00**

4.11 Contratación de personas con discapacidad según sexo, edad y modalidad

El número de contratos registrado en 2007 a personas con discapacidad en el territorio nacional ascendió a 164.281, lo que supone un 0,88% del total de la contratación. El 61,89% correspondieron a hombres y el resto, 38,11% a mujeres. Respecto a 2006 se produce una evolución positiva, con un incremento del 8,71%. Esta evolución ha sido más favorable para el colectivo de mujeres con un incremento del 12,33% frente al 6,59% de los hombres.

Por edades, el 31,13% de los contratos se realizaron con trabajadores de entre 35 a 44 años, seguidos del 28,65% de contratos realizados a trabajadores de entre 25 a 34 años.

Las modalidades de contratación más utilizadas por los empleadores fueron: Eventual por circunstancias de la producción (29,25%) y Obra o servicio determinado (29,15%). La modalidad Temporal del colectivo representó un 10,19% del total de los contratos y los Indefinidos (ordinarios y fomento de la contratación indefinida) un 7,97%.

La temporalidad en este colectivo alcanzó el 83,01%, cinco puntos por debajo de la temporalidad del total de la contratación. Respecto a 2006 se mantienen en los mismos valores.

El 79,14% de los contratos se realizan con empresas del sector servicios siendo las actividades más representativas: Otras actividades empresariales (27,97%), Actividades sanitarias (11,74%), Administración pública (7,02%) y Hostelería (5,69%). El sector de la Construcción con 13.195 contrataciones, representa el 8,03%. El resto de las actividades está por debajo del 5% del total de la contratación.

4.12 Contratación a extranjeros según sexo y país

Contratación a Extranjeros -2007				
Continente	**Países**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Europa	Alemania	19.642	21.063	40.705
	Bélgica	4919	4102	9.021
	Bulgaria	51.453	34.237	85.690
	Francia	24.604	23.302	47.906
	Italia	68.773	43.564	112.337
	Países Bajos	6.316	6.034	12.350
	Portugal	123.430	31.846	155.276
	Reino Unido	24.185	24.157	48.342
	Rumania	224.394	145.008	369.402
	Ucrania	36.956	27.369	64.325
	Resto Europa	113.037	104.705	217.742
	Total	**697.709**	**465.387**	**1.163.096**
América	Argentina	52.825	42.518	95.343
	Brasil	16.674	24.197	40.871
	Colombia	135.010	154.576	289.586
	Cuba	22.644	22.305	44.949
	República Dominicana	30.103	36.533	66.636
	Ecuador	275.600	311.717	587.317
	Perú	81.147	72.942	154.089
	Venezuela	15.235	17.318	32.553
	Resto América	100.997	99.248	200.245
	Total	**730.235**	**781.354**	**1.511.589**
África	Argelia	58.984	5.271	64.255
	Gambia	19.579	3.083	22.662
	Marruecos	594.206	112.278	706.484
	Nigeria	39.566	15.701	55.267
	Senegal	61.251	7.235	68.486
	Resto África	149.274	25.162	174.436
	Total	**922.860**	**168.730**	**1.091.590**
Asia	Pakistán	59.453	1.030	60.483
	China	46.300	19.677	65.977
	Filipinas	5.605	4.799	10.404
	Armenia	4.027	2.010	6.037
	India	21.447	1.545	22.992
	Bangladesh	5.581	378	5.959
	Resto Asia	8.100	3.860	11.960
	Total	**150.513**	**33.299**	**183.812**
Oceanía	**Oceanía**	**2.115**	**836**	**2.951**
Antártida	**Antártida**	**77**	**73**	**150**
	Total	**2.503.509**	**1.449.679**	**3.953.188**

** No se incluyen los apátridas, que suman 4.205 (2.620 hombres y 1.585 mujeres)*

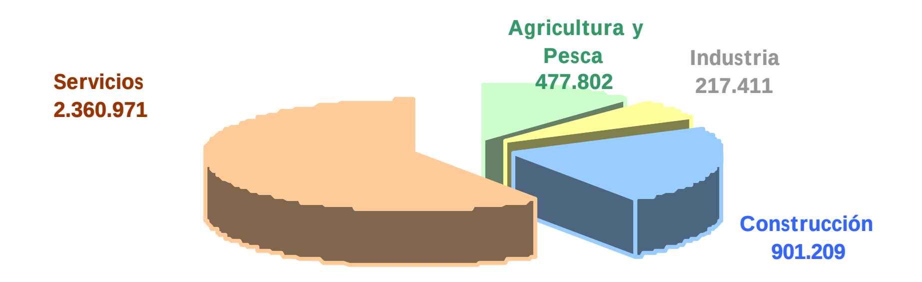
La participación de los trabajadores extranjeros en el mercado de trabajo cada vez es más significativa. La tasa de extranjería en los contratos ha ido en aumento en estos últimos años, situándose en el 2007 en un 21,25% mientras que en el 2006 se situó en un 19,18%. En valores absolutos se han registrado 3.957.393 contratos, lo que ha supuesto un incremento del 11,32% en comparación con 2006.

El 66,33% de los contratos de extranjeros se realizaron a hombres y el resto, el 36,67% a mujeres. Hay que señalar, que existen diferencias significativas según la procedencia. En el caso de trabajadores europeos el porcentaje de mujeres alcanza valores del 40%, en trabajadores de países americanos el 48,30%, siendo en el resto de países sólo el 15,94%.

El mayor número de contratos se firmaron con trabajadores de Marruecos (17,85%), Ecuador (14,84%), Rumania (9,33%), Colombia (7,32%), Portugal (3,92%), Perú (3,89%) e Italia (2,84%).

4.13 Contratación de extranjeros según sector de actividad

El 59,66% de los contratos realizados a extranjeros se realizaron con empresas del sector Servicios. En relación a 2006, se produce un incremento en todos los sectores excepto en el de Agricultura que registró un descenso del 6,85%.



En las tablas siguientes se puede ver el peso del colectivo de extranjeros en cada sector respecto a 2006 y las diferencias que se producen en la contratación de este colectivo en las distintas zonas de estudio.

Porcentaje de contratados de extranjeros en cada sector económico					
Sector	**España**	**Zona Convergencia**	**Zona Phasing Out**	**Zona Competitividad**	**Zona Phasing In**
Agricultura y Pesca	12,07%	31,67%	26,84%	4,27%	7,98%
Industria	5,49%	5,05%	4,09%	5,88%	5,51%
Construcción	22,77%	23,45%	17,47%	22,46%	25,58%
Servicios	59,66%	39,84%	51,60%	67,39%	60,93%
Total	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**

Evolución en la contratación de extranjeros por sectores económicos 2006-2007					
Sector	**España**	**Zona Convergencia**	**Zona Phasing Out**	**Zona Competitividad**	**Zona Phasing In**
Agricultura y Pesca	-6,85%	5,28%	-29,35%	1,28%	-10,07%
Industria	12,69%	16,74%	9,97%	12,12%	11,68%
Construcción	8,24%	16,54%	-3,19%	7,84%	6,39%
Servicios	17,07%	17,58%	32,74%	15,88%	14,66%
Total	**11,32%**	**13,12%**	**1,39%**	**13,07%**	**9,90%**

ANÁLISIS SEGÚN ZONAS

5 - ZONA DE CONVERGENCIA

6 - ZONA DE PHASING OUT

7 - ZONA DE PHASING IN

8 - ZONA DE COMPETITIVIDAD

AGRUPACIÓN DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS POR ZONAS

NOTA EXPLICATIVA:

En el marco de la Política Regional y de Cohesión de la Unión Europea para el período 2007-2013 fueron aprobados en el año 2006 los Reglamentos que regulan los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión de la Comunidad. Esta nueva reglamentación de los fondos contribuye a la consecución de tres objetivos: **Convergencia** (FEDER, FSE y Fondo de Cohesión), **Competitividad regional y empleo** (FEDER Y FSE) y **Cooperación territorio europeo** (FEDER).

El objetivo de Convergencia pretende acelerar la convergencia de los estados miembros y regiones menos desarrolladas (menos del 75% de la media Unión Europea-25).

El objetivo de Competitividad regional y empleo es incrementar la competitividad y el atractivo de las regiones así como su nivel de empleo por medio de la previsión de los cambios sociales y económicos.

Según estos objetivos, la Comisión Europea ha establecido a través de unas decisiones una lista de las regiones que pueden recibir financiación de los Fondos Estructurales y del Fondo de Cohesión.

A continuación, se relacionan las regiones subvencionables de España para el período 2007-2013:

POLÍTICA DE COHESIÓN 2007-2013. ESPAÑA			
CONVERGENCIA	PHASING OUT	PHASING IN	COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO
Andalucía Castilla La Mancha Extremadura Galicia	Ciudad Autónoma de Ceuta Ciudad Autónoma de Melilla Región de Murcia	Canarias Castilla y León Comunidad Valenciana	Aragón Baleares Cantabria Cataluña Navarra País Vasco La Rioja Madrid

CRITERIOS GEOGRÁFICOS DE SUBVENCIONABILIDAD

CONVERGENCIA	Regiones cuyo PIB/hab. es inferior al 75% de la media UE-25
PHASING OUT (Efecto estadístico)	Regiones con un PIB/hab. <75% en UE-15 y >75% en UE-25
PHASING IN (Efecto crecimiento)	Regiones cubiertas por el Objetivo nº 1 entre 2000 y 2006 y no cubiertas por el Objetivo de Convergencia en la actualidad
COMPETITIVIDAD REGIONAL Y EMPLEO	Regiones no comprendidas en los criterios anteriores

Fuentes: **http://ec.europa.eu/europedirect**

www.dicoruna.es/ipe

5.1 DATOS DE POBLACIÓN

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha uno de enero de 2007, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona de Convergencia es de 13.899.288, de las cuales 6.873.762 son hombres y 7.025.526 mujeres. La población se ha incrementado en un 1,00% respecto al año 2006 y supone el 30,75% del total de la población española.

5.1.1 Población activa y tasa de actividad

La población de 16 y más años se incrementó en 173.900 personas respecto al año anterior y asciende a 11.529.700, siendo las mujeres 5.874.100 y los hombres 5.655.600.

Del total de la población de 16 y más años, el 55,89% son activos y el 44,11% restante inactivos.

La zona de Convergencia en el IV trimestre de 2007, presenta una tasa de actividad del 55,89%, la más baja de las zonas de estudio.

El aumento del número de activos ha sido de 225.700 personas, es decir un 3,63% más que en el mismo trimestre de 2006. Por sexos, el número de activos ha aumentado más entre el colectivo de mujeres (142.700) que entre los hombres (83.100). Este incremento se da en todas las comunidades, excepto en la Comunidad de Galicia, donde se registra un descenso de 700 mujeres, frente al aumento de 20.400 hombres.

Tasa de actividad y activos según sexo en las comunidades de la Zona de Convergencia

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Actividad	Activos		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
CONVERGENCIA	Andalucía	56,74	3.745,0	2.212,5	1.532,4
	Castilla La Mancha	56,26	925,4	565,4	360,0
	Extremadura	53,42	480,9	287,1	193,8
	Galicia	54,21	1.292,6	723,8	568,9
Total Convergencia		**55,89**	**6.443,9**	**3.788,8**	**2.655,1**
Total Phasing Out		**56,12**	**1.229,0**	**722,9**	**506,1**
Total Competitividad		**62,02**	**10.072,6**	**5.662,1**	**4.410,5**
Total Phasing In		**58,71**	**4.659,0**	**2.702,6**	**1.956,4**
Total España		**59,12**	**22.404,5**	**12.876,3**	**9.528,1**

5.1.2 Población ocupada y tasa de empleo

La población ocupada aumenta en 134.000 personas, lo que representa un crecimiento del 2,42% respecto al mismo trimestre del año 2006. La evolución por sexos ha sido de diferente intensidad. Así, mientras los hombres ocupados han aumentado en 29.800 personas, las mujeres lo han hecho en 104.200, lo que supone un incremento en términos relativos del 0,87% para los hombres y del 4,92% para las mujeres. Este incremento favorable a las mujeres se registra en todas las comunidades de estudio excepto en la Comunidad de Galicia, donde la subida es más favorable para los hombres con un 2,68%, frente al 1,54% para las mujeres. En la Comunidad de Castilla La Mancha es donde el crecimiento en las mujeres es más alto, con un 10,02%, frente a un 1,19% para los hombres.

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Empleo	Ocupados		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
CONVERGENCIA	Andalucía	48,80	3.220,9	1.981,4	1.239,5
CONVERGENCIA	Castilla La Mancha	51,78	851,8	535,5	316,2
CONVERGENCIA	Extremadura	45,59	410,4	258,9	151,6
CONVERGENCIA	Galicia	50,16	1.196,1	683,1	513,0
Total Convergencia		**49,26**	**5.679,2**	**3.458,9**	**2.220,3**
Total Phasing Out		**51,24**	**1.122,1**	**672,8**	**449,3**
Total Competitividad		**58,08**	**9.434,0**	**5.364,7**	**4.069,3**
Total Phasing In		**53,45**	**4.241,7**	**2.500,8**	**1.740,9**
Total España		**54,03**	**20.476,9**	**11.997,1**	**8.479,8**

5.1.3 Población parada y tasa de paro

La tasa de paro, a finales de 2007 se sitúa en 11,87%, un punto por encima de la tasa de 2006 y la más alta de las zonas de estudio. La población parada presenta dos áreas claramente diferenciadas, por un lado, Castilla La Mancha y Galicia con tasas de paro por debajo de la tasa nacional y por otro lado, Extremadura y Andalucía que contribuyen a que la tasa de esta zona se sitúe con más de tres puntos por encima de la nacional.

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Paro	Parados		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
CONVERGENCIA	Andalucía	13,99	524,1	231,2	292,9
CONVERGENCIA	Castilla La Mancha	7,95	73,6	29,8	43,8
CONVERGENCIA	Extremadura	14,65	70,5	28,3	42,2
CONVERGENCIA	Galicia	7,47	96,5	40,6	55,9
Total Convergencia		**11,87**	**764,7**	**329,9**	**434,8**
Total Phasing Out		**8,70**	**106,9**	**50,0**	**57,0**
Total Competitividad		**6,34**	**638,7**	**297,5**	**341,2**
Total Phasing In		**8,96**	**417,3**	**201,9**	**215,4**
Total España		**8,60**	**1.927,6**	**879,2**	**1.048,4**

En esta zona registra un aumento en el número de parados en relación a 2006 de 91.800 personas en valores absolutos, un 13,64%. Este incremento se debe al aumento de parados en las comunidades de Andalucía y Extremadura, frente a Castilla La Mancha que presenta un crecimiento mucho más moderado, 2.200 personas (3,08%) mientras Galicia desciende en 6.000 parados (-5,85%). Este decrecimiento se debe al buen comportamiento del paro femenino que se reduce en –13,06% en relación al año anterior. En Castilla La Mancha el colectivo de mujeres también presenta un descenso del 8,18% en comparación con 2006.

5.1.4 Población inactiva

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Inactivos		
		Ambos sexos	Hombres	Mujeres
CONVERGENCIA	Andalucía	2.855,1	1.034,4	1.820,7
CONVERGENCIA	Castilla La Mancha	719,5	259,9	459,6
CONVERGENCIA	Extremadura	419,3	157,4	261,9
CONVERGENCIA	Galicia	1.092,0	415,1	676,9
Total Convergencia		**5.085,9**	**1.866,8**	**3.219,1**
Total Phasing Out		**961,1**	**352,9**	**608,2**
Total Competitividad		**6.169,3**	**2.275,6**	**3.893,7**
Total Phasing In		**3.276,2**	**1.226,8**	**2.049,4**
Total España		**15.492,4**	**5.722,0**	**9.770,4**

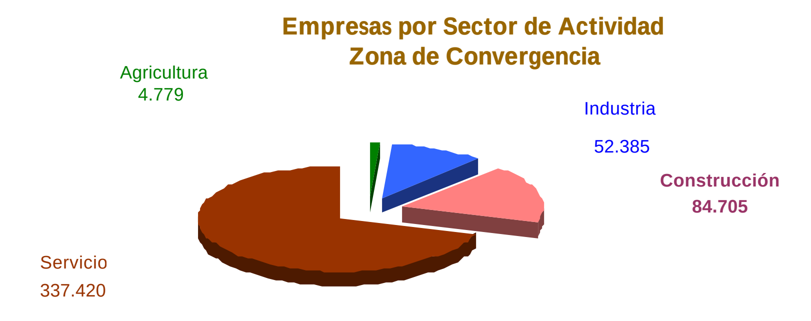
La población inactiva de esta zona supone el 32,83% del total a nivel nacional y respecto a 2006 se registra un descenso del –1%. Por comunidades sólo en Castilla La Mancha se incrementa la población en comparación con 2006 en un 0,53%. Por sexos, en Andalucía, Castilla La Mancha y Extremadura, se registran incrementos para los hombres y descensos para las mujeres y que Galicia invierte esta tendencia con un aumento del 0,76% en las mujeres y un descenso del 3,51% en los hombres.

5.2 TEJIDO EMPRESARIAL

Las **cuentas de cotización** pertenecientes a empresas de la zona, inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2007, representan el 29,32% del total estatal, que equivalen en valores absolutos, a 479.289.

5.2.1 Distribución de empresas y trabajadores por sector económico

La distribución por sectores económicos presenta una configuración en la que el sector Servicios acapara el 70,40% de las empresas (2,22 puntos porcentuales menos que a nivel estatal), mientras Agricultura no supera el 1%. (0,99). Construcción con el 17,67%, (1,60 puntos más que en el territorio nacional) e Industria con el 10,95%, completan la configuración.



Si se establece la distribución en función del número de trabajadores, los índices de participación de los distintos sectores, no presentan demasiadas diferencias con respecto a la que se configura por empresas. Lo más destacable es la mayor equiparación que se produce entre Construcción e Industria que se sitúan en el 15,23% y 14,66% respectivamente. Por lo que se refiere a Servicios se queda con el 69,36%, mientras Agricultura baja dos décimas, y se sitúa en el 0,75%.



Por Comunidades Autónomas, Andalucía, con el 55,81% de las empresas y el 56,85% de los trabajadores, es la comunidad con mayor representatividad de la zona. Le sigue Galicia con el 21,78% de empresas y el 21,09% de trabajadores y Castilla La Mancha con el 15,15% en ambos conceptos. Por último, Extremadura representa el 7,26% de las empresas y el 6,85% de los trabajadores.

5.2.2 Empresas según número de trabajadores

Cuentas de cotización pertenecientes a empresas, según número de trabajadores Zona Convergencia										
De 1 a 5	De 6 a 10	De 11 a 25	De 26 a 50	De 51 a 100	De 101 a 250	De 251 a 500	De 501 a 1000	De 1001 a 2000	De 2001 a 5000	Más de 5000
369.571	50.715	36.817	12.942	5.352	2.709	775	263	105	25	1

El 79,19% de las empresas tienen entre 1 y 5 trabajadores, el 87,69% no supera los diez y el 98,07% no sobrepasa los cincuenta. El porcentaje de pequeña y mediana empresa se sitúa 0,4 puntos por encima del estatal que se establece en el 97,67%.

5.2.3 Trabajadores según sexo y régimen de cotización a la Seguridad Social

El número de trabajadores afiliados a la seguridad social en las Comunidades Autónomas que integran la zona de Convergencia, a fecha de 31 de diciembre de 2007, asciende a 5.339.535 y representa el 28% del total de trabajadores del conjunto del territorio español. Es la segunda zona que más afiliados aporta al total de España. La distribución por regímenes y sexo se refleja en la siguiente tabla.

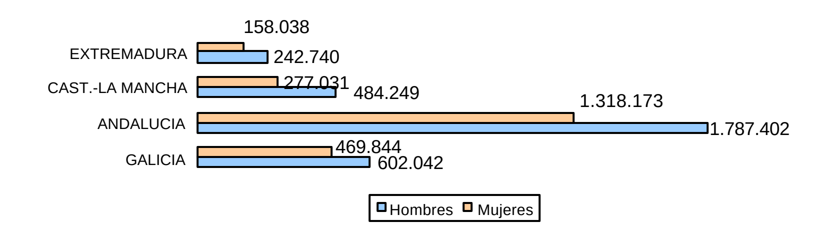
Trabajadores según sexo y régimen de cotización a la Seguridad Social en Zona de Convergencia	Hombres	Mujeres	No consta	TOTAL
Régimen General	2.188.496	1.524.395	8	3.712.899
Régimen Especial de Autónomos	598.564	280.177	6	878.747
Régimen Especial Agrario	298.844	355.652	1	654.497
Régimen Especial del Mar	27.396	7.502		34.898
Régimen Especial de la Minería y el Carbón	465	24		489
Régimen Especial de Empleados de Hogar	2.668	55.336	1	58.005
TOTAL	3.116.433	2.223.086	16	5.339.535

Cabe destacar, respecto a las demás zonas, la alta afiliación en el Régimen Especial Agrario (12%), mientras que el 70% de los trabajadores están inscritos en el Régimen General.

Por sexos, la distribución porcentual es similar a la de España, un 58% corresponde a los hombres y el 42% restante a mujeres.

Andalucía aporta el 58% del total de afiliados en la zona, siguiéndole Galicia con el 20%.

Afiliados por Comunidad Autónoma
Zona de Convergencia



5.3 DEMANDA DE EMPLEO

5.3.1 Demanda de empleo y paro registrado

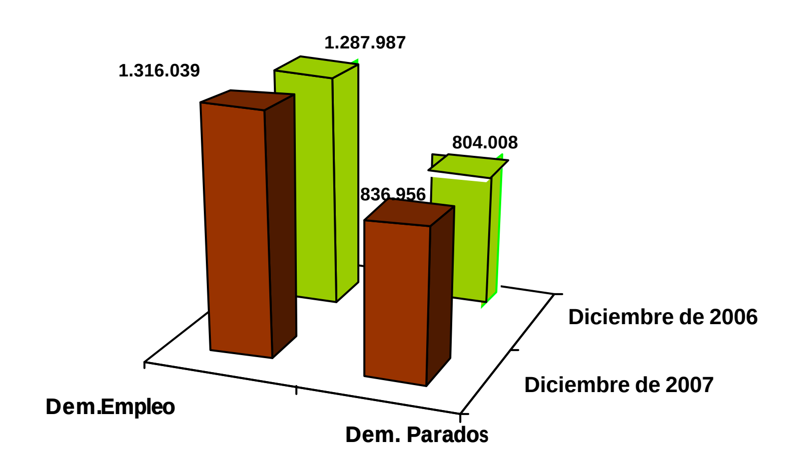
Los demandantes de esta zona representan el 42,73% del total estatal, cuando su población equivale al 31%. En este sentido, y a pesar de sobrepasar el porcentaje que le correspondería en una distribución equitativa en más de once puntos, la zona sale reforzada en el último año en relación al 2006, en el que presentaba un desfase superior a doce.

A 31 de diciembre de 2007 los demandantes de la zona se habían incrementado un 2,17% en relación a la misma fecha del año anterior. Este dato, a pesar de ser negativo, es el mejor de las cuatro zonas, situándose dos puntos porcentuales por debajo de la media estatal, que se incrementó un 4,13% y a casi seis de la de Phasing In, en la que suben un 8,01%.

En cuanto al número de parados, éstos se incrementan más que los demandantes (un 4,09%), pero también en menor cuantía que en el resto del territorio estatal; donde globalmente, ascienden un 5,17%.

Por comunidades, el comportamiento es bastante diferente de unas a otras. Así, mientras Galicia reduce los demandantes y parados en un 2,80% y 3,54% respectivamente, todas las demás los incrementan en diferentes proporciones. El mayor crecimiento en el número de demandantes lo tiene Castilla La Mancha que los incrementa en un 3,84%, mientras en Andalucía es donde más suben los parados con un 6,91%. En cifras de ascenso más moderado, se encuentra Extremadura, que presenta aumentos del 0,95% en demandantes y del 2,09 % en parados.

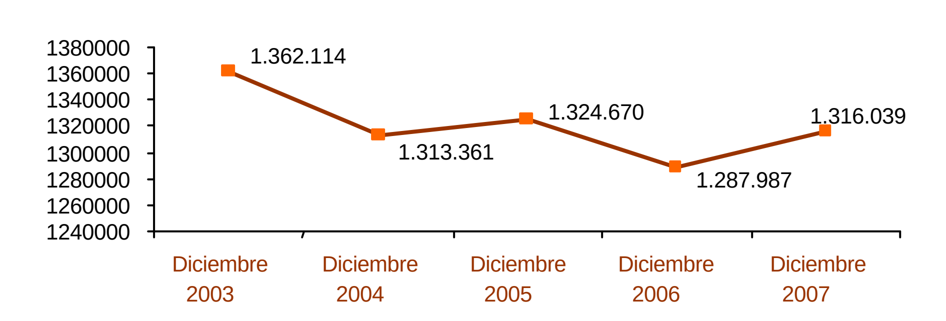
Demandantes de Empleo y Demandantes Parados
Zona Convergencia



Por sexos, la mujer sigue acaparando un número muy elevado de demandantes, aunque un punto porcentual menos que el año 2006. Así, mientras en diciembre de ese año el 63,06% de los demandantes de la zona eran mujeres, en la misma fecha de 2007, éstas representan el 62,15%, que equivale a reducir casi un punto la diferencia con los hombres, manteniendo la dinámica de descenso de los tres últimos años.

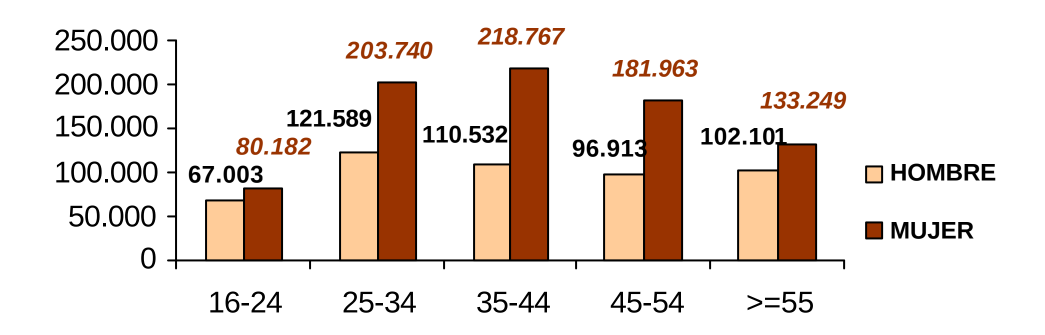
También en cuanto a parados disminuyen las diferencias entre hombres y mujeres, que a 31de diciembre de 2006 representaban el 37,64% y 62,36% de los mismos, respectivamente. Pasado un año, las mujeres son el 60,83% del total de parados, o lo que es lo mismo, un 1,53% menos que el año anterior.

5.3.2 Evolución de la demanda de empleo



Los últimos cinco años presentan descensos y ascensos alternativos que configuran un gráfico en sierra, cuyo balance global es positivo y equivalente a un descenso del 3,38% entre 2003 y 2007. En cambio, 2007 destaca por el incremento en un 2,17% del número de demandantes respecto a 2006.

5.3.3 Demandantes por sexo y grupos de edad



Presentan una distribución bastante estandarizada, con más demandantes en las edades comprendidas entre los 25 y 54 años, como sucede en el resto de zonas y en el conjunto del territorio estatal. De todas formas, en los dos extremos, donde se encuentran representados los más jóvenes y los mayores de 55 años, la diferencia entre hombres y mujeres es más acentuada que en el resto de los territorios, aunque también lo es, en todos los tramos de edad.

Precisamente, la diferencia de demandantes existente entre hombres y mujeres es lo más significativo de la zona en este apartado. En términos relativos la mujer representa el 62,15% de la demanda, cuando a nivel estatal equivale al 59,09%, mientras que en ninguna de las demás zonas llega al 58%.

5.3.4 Demandantes por nivel formativo y sexo

DEMANDANTES POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO, A 31 DE DICIEMBRE DE 2007 ZONA CONVERGENCIA.					
NIVEL FORMATIVO	HOMBRE	MUJER	TOTAL	% SOBRE EL TOTAL	VARIACIÓN RESPECTO 2006
Sin estudios	69.976	101.288	171.264	13,01 %	5,01 %
Estudios primarios	17.337	27.090	44.427	3,38 %	11,32 %
ESO sin titulación	162.235	205.718	367.953	27,96 %	4,08 %
ESO con titulación	148.745	261.360	410.105	31,16 %	2,29 %
Bachillerato y equivalentes	33.892	55.837	89.729	6,82 %	- 0,27 %
Grado medio FP	19.230	50.692	69922	5,31 %	0,30 %
Grado superior FP	19.997	44.016	64.013	4,86 %	- 2,58 %
Universitarios primer ciclo	12.177	37.092	49269	3,74 %	- 6,29 %
Universitarios segundo ciclo	14.154	34.049	48.203	3,66 %	- 5,47 %
Otras titulaciones	354	645	999	0,08 %	- 4,77 %
Indeterminado	41	114	155	0,01 %	- 70,47 %
TOTAL	498.138	817.901	1.316.039	99.99 %	2,17 %

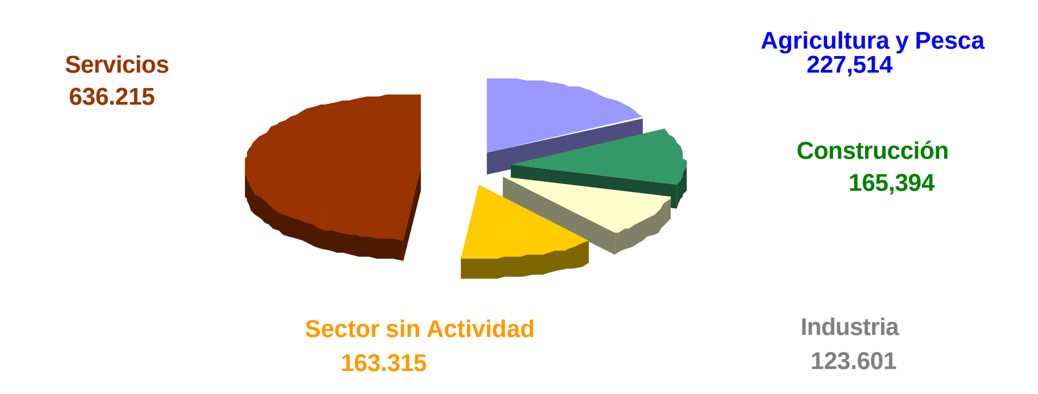
Como en el caso anterior, la diferencia entre hombres y mujeres en los distintos niveles formativos tiene que ser mayor que en las demás zonas, por serlo ya a nivel global. Por lo demás, los demandantes con niveles de ESO con y sin título, son los más numerosos, seguidos de "Sin estudios" y Bachiller o equivalentes, aunque en este caso, ya se reducen al 6,82%.

Las mujeres superan a los hombres con mayor claridad y en términos porcentuales en los apartados de mayor nivel formativo, lo que indica que hay más tituladas y al mismo tiempo que son menos contratadas que los hombres.

Otro aspecto a destacar es la reducción de demandantes que se produce en los niveles con mayor titulación, cuando en el total de la zona se incrementan un 2,17%. Este incremento repercute exclusivamente en los niveles más básicos, destacando el de Estudios primarios con un aumento del 11,32%.

5.3.5 Demandantes por sector de actividad

Por sectores económicos, la distribución difiere con la que se configura a nivel estatal. En esta última, Servicios representa el 58,28% e Industria el 12,17%, mientras en la zona los datos son el 48,34% y el 9,37%, respectivamente. Estos diez puntos de diferencia que presenta Servicios junto a los tres de Industria, repercuten fundamentalmente en Agricultura que se sitúa en el 17,29% frente al 8,88% estatal y los Sin actividad, que pasan a representar el 12,41% cuando en el conjunto del territorio español equivalen al 8,95%.

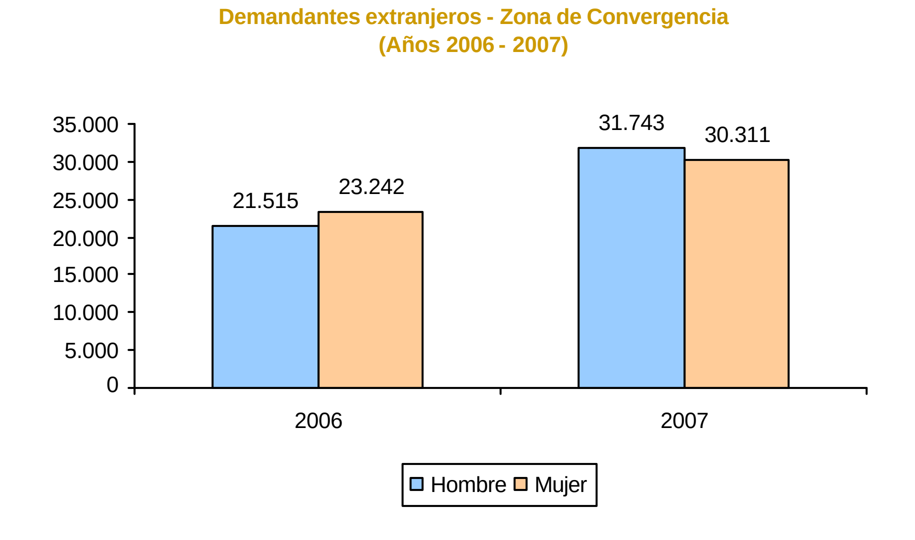


5.3.6 Demandantes extranjeros según sexo

Los demandantes extranjeros en la zona se incrementan considerablemente año tras año, registrando en 2007 un ascenso del 38,65% respecto al mismo período del año anterior.

Representan el 20,22% del total de demandantes extranjeros en España, cifrándose en 62.054 personas. En su totalidad suponen el 4,71% de todas las personas que demandan empleo en la zona.

Rompiendo la tónica de años anteriores, en 2007 hay más hombres extranjeros demandantes en la zona que mujeres (51,15% frente a un 48,85%), lo que ha supuesto que el incremento de los primeros haya sido considerable (47,54% frente a un 30,41% de mujeres).



5.3.7 Demandantes extranjeros según sexo y continente

La zona de Convergencia es la única en donde los demandantes europeos superan en número a los americanos, un 36,9% frente a un 32,5%.

Por sexo, también es de Europa de donde proceden más mujeres, mientras la gran mayoría de hombres lo hacen de África.

Al igual que en España y en todas las zonas, Marruecos con 14.879 personas, sigue siendo el país que más extranjeros aporta, representando por sí solo, el 23,98% del total. En Europa, es Rumania el país de donde procede el mayor número de demandantes extranjeros, un total de 6.386 personas. Dentro del continente americano destacan Colombia y Ecuador.

Demandantes extranjeros según sexo y continente de procedencia en la zona de Convergencia			
Continente	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Europa	10.683	12.222	22.905
América	7.790	12.404	20.194
África	12.652	5.307	17.959
Asia	552	318	870
Oceanía	27	15	42
Antártida	1	2	3
Apátrida	38	43	81
Total	**31.743**	**30.311**	**62.054**

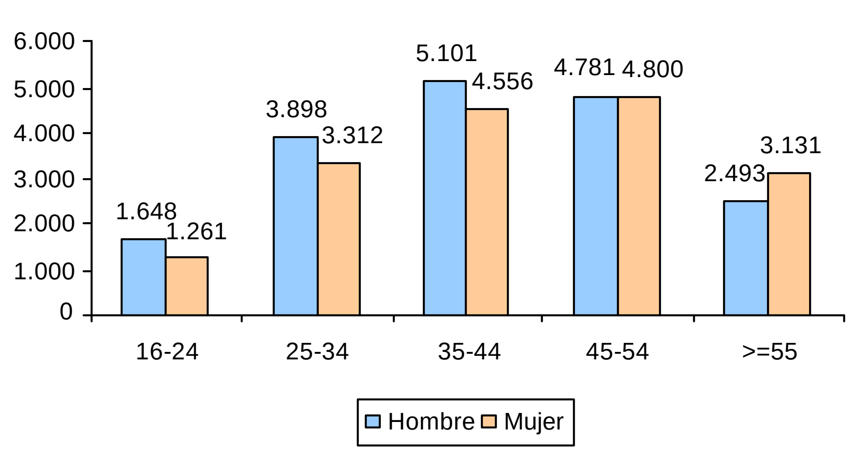
5.3.8 Demandantes discapacitados

El 41,21% de los demandantes con discapacidad en España se encuentran en la zona de Convergencia, cifrándose en 34.981 personas, correspondiendo el 51,23% a los hombres y el 48,77% restante a las mujeres, porcentaje ligeramente superior a la tasa en España por lo que se refiere al colectivo femenino. Respecto al año anterior se produce un incremento del 12,43%, que es sensiblemente superior al experimentado en España.

El colectivo de personas con discapacidad equivale al 2,66% del total de demandantes de la zona, porcentaje inferior al del territorio estatal.

En cuanto a la distribución por sexo y tramos de edad, se mantiene un comportamiento muy similar al de los discapacitados del territorio español, si bien en el tramo de 45 a 54 años las diferencias de sexo casi se equiparan.

Demandantes discapacitados por sexo y tramos de edad
Zona de Convergencia



5.3.9 Personas demandantes con discapacidad por nivel formativo y sexo

Presentan una distribución muy similar a los demandantes con discapacidad a nivel de España. Los de nivel formativo de ESO, con y sin titulación, suponen el 62,77%, lo que representa un pequeño incremento respecto a 2006, aunque se mantiene en un porcentaje inferior al de España. Hay mayor número de "Sin estudios" que a nivel español. En los tres niveles siguientes (Estudios primarios y ESO sin y con titulación) existe una mínima variación respecto al total de España, un 68,23% de la zona, frente a un 68,46% del total. En todos los niveles superiores a la ESO descienden por debajo de la media estatal, salvo en los universitarios de primer ciclo.

Demandantes con discapacidad en España según Nivel Formativo y Sexo Zona de Convergencia				
Nivel Formativo	Hombres	Mujeres	Total	% sobre Total
Sin estudios	1.820	1.756	3.576	**10,23%**
Estudios primarios	994	914	1.908	**5,46%**
ESO sin titulación	5.657	4.738	10.395	**29,72%**
ESO con titulación	5.939	5.622	11.561	**33,05%**
Bachillerato y equivalentes	1.107	1.004	2.111	**6,05%**
Grado medio FP	995	1.356	2.351	**6,73%**
Grado superior FP	806	819	1.625	**4,66%**
Universitarios primer ciclo	286	458	744	2,13%
Universitarios segundo ciclo	304	377	681	**1,95%**
Otras titulaciones	10	13	23	**0.07%**
Indeterminado	3	3	6	**0,02%**
Total	**17.921**	**17.060**	**34.981**	**100,00%**

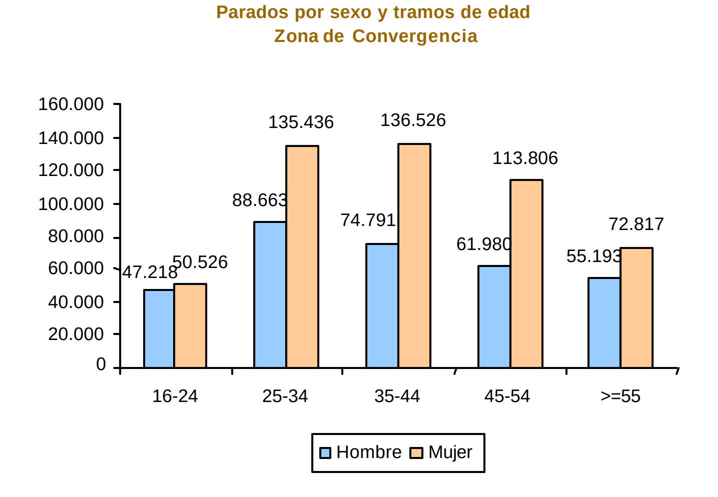
5.3.10 Paro registrado según sexo y grupos de edad

De la totalidad de demandantes de empleo en la zona, el 63,60% se encuentran en la situación legal de parados. El número de estas personas se ha incrementado en un 4,10% en el último año y se sitúan en 836.956 a 31 de diciembre de 2007. Esta cifra representa el 39,30% del total de parados de España y la convierte en la que más efectivos aporta.

La zona de Convergencia es única zona en donde el porcentaje de mujeres paradas supera a la media estatal y se sitúa en el 60,83%. Respecto al 2006, se reduce en el 1,53%.

Por grupos de edad y respecto al año anterior, el que mayor incremento presenta en los hombres es el de 25-34 años, mientras que en las mujeres es el de 45-54.

En todos los tramos hay más mujeres que hombres, con un mayor número de efectivos en los tramos comprendidos entre los 25 y 44 años.

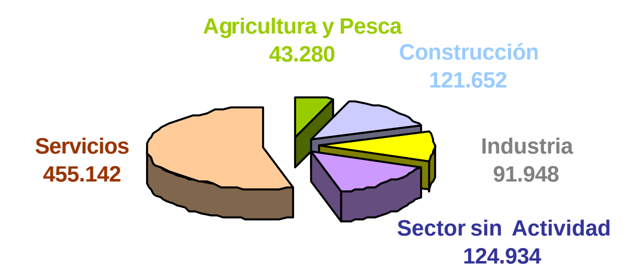


5.3.11 Paro por sectores de actividad

El sector Servicios es el que aglutina un mayor número de demandantes parados el 54%; no obstante es el que mantiene el porcentaje más bajo tanto a nivel estatal como de zonas. Por el contrario, Agricultura y pesca tiene el porcentaje de parados más alto, el 5%.

Respecto a 2006, los parados en el sector de la Construcción suben dos puntos porcentuales y alcanzan el 15%, mientras que en Industria descienden uno y se sitúan en el 11%.

Paro por sectores de actividad en Zona de Convergencia



5.4 CONTRATACIÓN

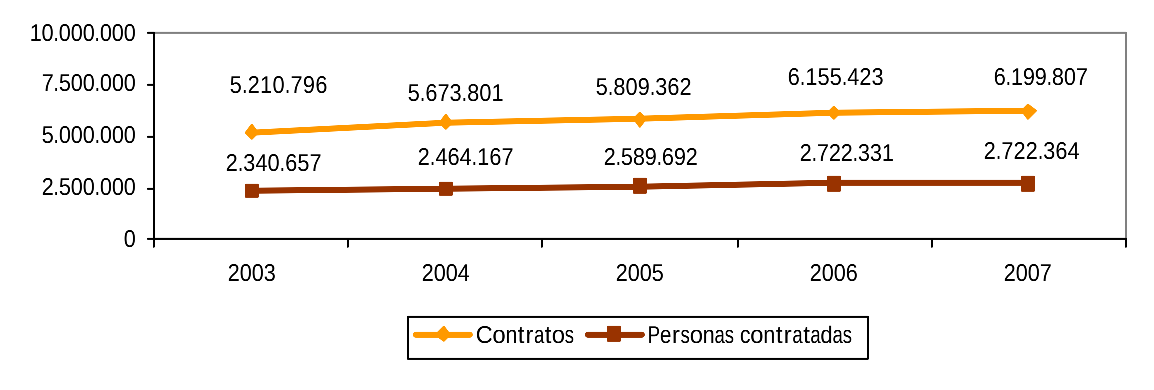
Todos los datos de este apartado han sido obtenidos de las bases de datos del Servicio Público de Empleo Estatal – INEM, con los datos extraídos de la contratación registrada durante el año 2007. Para los informes de estacionalidad se han tenido en cuenta los contratos iniciados durante el mismo año.

5.4.1 Evolución anual de la contratación (2003-2007)

La contratación en la zona de Convergencia desde 2003 ha experimentado incrementos constantes en estos últimos cinco años en cuanto al número de contratos; el mayor aumento se registra en 2004, con una subida respecto a 2003 del 8,89%. Sigue 2006 con un aumento del 5,96%. En 2007 la evolución en el número de contratos presenta una subida de un 0,72%.

Respecto al número de personas contratadas también aumentan las cifras cada año, algo más de un 5%, excepto en el último año en el que se produce una subida prácticamente imperceptible.

Evolución del número de contratos y personas contratadas
Zona de Convergencia



No todos los sectores de actividad han tenido un comportamiento uniforme como en el conjunto de ellos. Solamente el sector Servicios ha tenido aumentos cada año respecto al anterior y con subidas superiores a la media; es muy significativa la del año 2004, el 11,05%; en Agricultura, los incrementos se producen en los años 2004 y 2007, mientras que en 2005 y 2006 desciende el número de contratos de una manera significativa: 7,38% y 2,00% respectivamente. El sector Industria sufre una reducción en el número de contratos en los años 2005 y 2007. Finalmente la Construcción acusa la crisis en 2007 con una disminución del 3,39% en el número de contratos, después de unos años en los que presentó una situación más favorable.

No todos los sectores económicos tienen el mismo peso en la contratación: mientras en el sector Servicios se realizan el 53,60% del total de contratos, Agricultura y Pesca suscribe el 22,31%, Construcción el 18,02% y por último Industria, que sólo alcanza el 6,07%.

Los incrementos en la contratación en la zona de Convergencia se sitúan por debajo de los que se han producido en todo el territorio nacional.

Por autonomías es en Castilla La Mancha donde se ha registrado el mayor incremento en la contratación en el año 2007 respecto al año anterior: el 5,27%. Le sigue Galicia con un 0,80% y Andalucía con el 0,34%. En el caso de Extremadura la evolución es negativa: -2,33%.

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD (2003-2007)

Sectores Actividad	Número de contratos					Incrementos (%)			
	2003	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
Agricultura y Pesca	1.416.159	1.470.964	1.362.465	1.335.131	1.382.967	3,87	-7,38	2,00	3,58
Industria	371.515	378.905	373.531	386.147	376.189	1,99	-1,42	3,38	-2,58
Construcción	908.860	1.031.726	1.070.531	1.156.523	1.117.329	13,52	3,76	8,03	-3,39
Servicios	2.514.262	2.792.206	3.002.835	3.277.622	3.323.322	11,05	7,54	9,15	1,39
TOTAL ZONA	**5.210.796**	**5.673.801**	**5.809.362**	**6.155.423**	**6.199.807**	**8,89**	**2,39**	**5,96**	**0,72**

5.4.2 Rotación en la contratación

De los datos del punto anterior se puede obtener, mediante una simple división del número de contratos por el número de personas contratadas, la media de contratos por persona. En los últimos cinco años se ha situado entre el 2,23 (año 2003) y el 2,31 (2004).

AÑO	Media de contratos por persona
2003	2,23
2004	2,31
2005	2,24
2006	2,26
2007	2,28

Estos datos aportan una media, pero la distribución de las contrataciones no se hace de una manera homogénea, por ello en la tabla siguiente puede verse cómo ha sido esta distribución de manera más detallada.

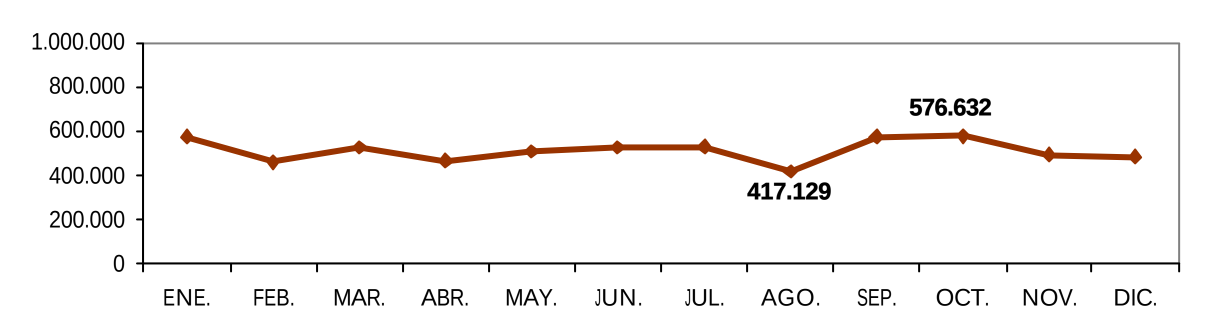
Distribución Contratos / Personas - 2007		
Contratos por Persona	Número de Contratos	Número de Personas
1	1.462.992	1.462.992
2	1.207.286	603.643
3	821.484	273.828
4	553.240	138.310
5 a 10	1.250.705	194.865
11 a 15	357.652	28.651
> 15	546.448	20.075

El mayor número de personas contratadas han suscrito un contrato a lo largo del año. En segundo lugar aparece el colectivo que ha tenido de cinco a diez contratos. En el extremo opuesto nos encontramos con 20.075 trabajadores que han formalizado 546.448 contratos lo que nos da una media de más de 27 contratos por persona.

5.4.3 Estacionalidad en la contratación

Los contratos realizados a lo largo del año 2007 se han distribuido de manera irregular, la diferencia de contratos entre el mes de mayor contratación (octubre) y el de menor (agosto) llega a los 159.503, un 38,24% de diferencia.

Evolución mensual de la contratación en la Zona de Convergencia- Año 2007



La estacionalidad no tiene el mismo comportamiento en todas las Comunidades Autónomas de esta zona: en Castilla La Mancha, Extremadura y Galicia es el mes de diciembre el de menor contratación. En Andalucía es el mes de agosto el de menor número de contratos. Los meses de mayor contratación coinciden menos: en Andalucía es enero; en Castilla La Mancha corresponde la mayor contratación al mes de septiembre; en Extremadura es el mes de octubre y en Galicia el mes de julio.

La estacionalidad tampoco es igual entre los distintos sectores: mientras que el mes de diciembre es el de menor contratación para el sector de la Construcción y la Industria, es el de mayor contratación para la Agricultura. Febrero y agosto son los meses que registran menos contratos en Agricultura y Servicios respectivamente. En esta zona enero es el mes de más contratos en Construcción; septiembre en Industria y octubre en el sector Servicios.

5.4.4 Las diez Actividades Económicas con mayor contratación

Las diez actividades económicas con más contratos realizados en el año 2007 suponen el 84,03% del total de la contratación de la zona, y sólo las tres primeras concentran más del 55%.

Salvo Construcción y Agricultura el resto de estas actividades económicas pertenecen al sector Servicios, que como ya se ha visto anteriormente es el de mayor contratación.

Actividades Económicas con más contratación	Número de contratos	% sobre el total
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados	1.325.761	21,38
Construcción	1.117.329	18,02
Otras actividades empresariales	1.020.408	16,46
Hostelería	494.785	7,98
Comercio al por menor	319.373	5,15
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	277.158	4,47
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	206.927	3,34
Actividades recreativas, culturales y deportivas	155.823	2,51
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	154.571	2,49
Educación	138.210	2,23

Por Comunidades Autónomas, en Extremadura y Andalucía, la actividad de Agricultura y ganadería es la que tiene mayor peso en la contratación, alcanzando valores del 37,03% en Extremadura y del 25,72% en Andalucía. En Castilla La Mancha ocupa el cuarto lugar con un 7,60%, detrás de Construcción, Otras Actividades Empresariales y Hostelería; y en la Comunidad de Galicia el peso de esta actividad sólo supone un 0,68%.

5.4.5 Las veinte Ocupaciones con mayor contratación por sexo

Ocupaciones más contratadas		Nº contratos					
		Hombres		Mujeres		Total	
		v.a	%	v.a	%	v.a	%
9410	Peones agrícolas	421.190	12,17	455.710	16,65	**876.900**	**14,14**
6021	Trabajadores cualificados por cuenta ajena actividades agrícolas	233.771	6,75	219.106	8,00	**452.877**	**7,30**
7110	Albañiles y mamposteros	433.436	12,52	10.027	0,37	**443.463**	**7,15**
9121	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	57.399	1,66	334.775	12,23	**392.174**	**6,33**
5020	Camareros, bármanes y asimilados	155.932	4,50	189.079	6,91	**345.011**	**5,56**
5330	Dependientes y exhibidores en tiendas	62.622	1,81	245.336	8,96	**307.958**	**4,97**
9700	Peones de industrias manufactureras	194.371	5,61	90.344	3,30	**284.715**	**4,59**
9602	Peones de la construcción de edificios	223.357	6,45	34.676	1,27	**258.033**	**4,16**
9800	Peones del transporte y descargadores	159.341	4,60	49.796	1,82	**209.137**	**3,37**
8630	Conductores de camiones	110.300	3,19	2.320	0,08	**112.620**	**1,82**
4210	Taquígrafos y mecanógrafos	27.777	0,80	78.037	2,85	**105.814**	**1,71**
5010	Cocineros y otros preparadores de comida	29.101	0,84	59.849	2,19	**88.950**	**1,43**
7120	Trabajadores en hormigón armado	75.625	2,18	639	0,02	**76.264**	**1,23**
9601	Peones de obras públicas y mantenimiento	39.064	1,13	21.402	0,78	**60.466**	**0,98**
5111	Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.276	0,12	56.167	2,05	**60.443**	**0,97**
3532	Animadores comunitarios	19.322	0,56	39.904	1,46	**59.226**	**0,96**
4400	Auxiliares administrativos	10.513	0,30	40.057	1,46	**50.570**	**0,82**
3320	Representantes de comercio	27.326	0,79	21.164	0,77	**48.490**	**0,78**
4102	Empleados de servicios de correos	17.409	0,50	26.306	0,96	**43.715**	**0,71**
9220	Vigilantes, guardianes y asimilados	34.509	1,00	7.434	0,27	**41.943**	**0,68**

Las veinte ocupaciones más contratadas de la zona engloban el 70% del total. Son ocupaciones que, en general, no requieren demasiada cualificación. De éstas, exceptuando las de Representantes de comercio, Trabajadores cualificados por cuenta ajena en actividades agrícolas, Peones agrícolas, Camareros y Empleados de servicios de correos, (donde el peso de hombres y mujeres está más equilibrado), en el resto son ocupaciones con la mayoría de contratos realizados con hombres o con mujeres.

5.4.6 La contratación según modalidad y sexo

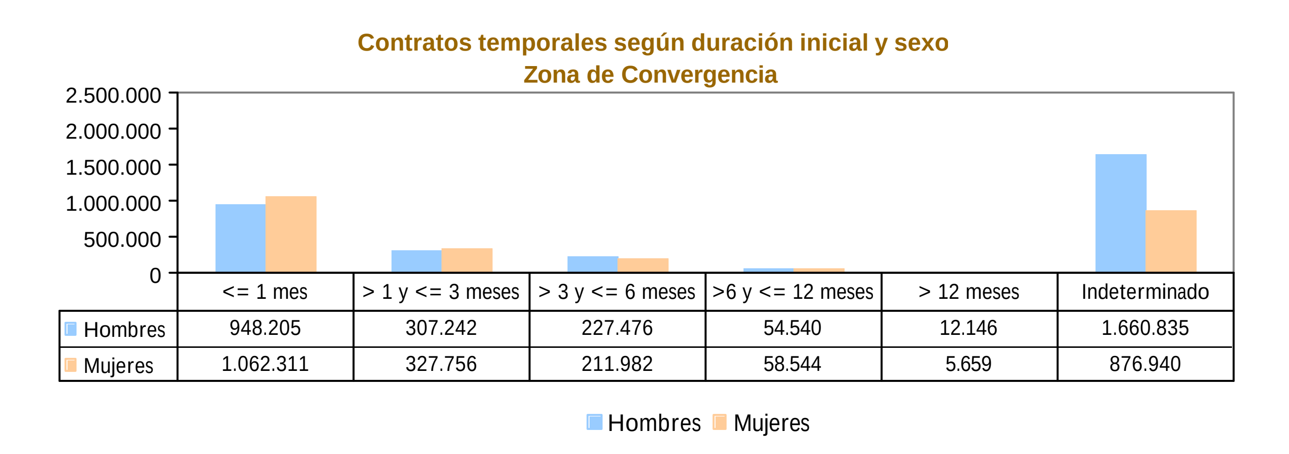
Modalidades de contratación	Contratos Hombres		Contratos Mujeres		Total contratos	
	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total
Indefinido ordinario (Bonif/No Bonif)	90.107	1,46%	71.980	1,17%	162.087	2,63%
Indefinido fomento contratación (FCI)	32.625	0,53%	33.498	0,54%	66.123	1,07%
Indefinido minusválidos ordinarios	414	0,01%	193	0,00%	607	0,01%
Indefinido minusválidos FCI	1.742	0,03%	800	0,01%	2.542	0,04%
Conversión ordinaria	47.004	0,77%	33.207	0,54%	80.211	1,31%
Conversión FCI	79.749	1,29%	54.852	0,89%	134.601	2,18%
Obra o servicio	1.712.112	27,63%	885.918	14,28%	2.598.030	41,91%
Eventual circunstancias de la producción	1.306.954	21,06%	1.327.691	21,39%	2.634.645	42,45%
Interinidad	97.759	1,58%	268.565	4,33%	366.324	5,90%
Temporal minusválido	3.197	0,05%	1.405	0,02%	4.602	0,07%
Jubilación parcial	3.754	0,06%	721	0,01%	4.475	0,07%
Sustitución jubilación anticipada	260	0,00%	132	0,00%	392	0,01%
Prácticas	11.203	0,18%	11.770	0,19%	22.973	0,37%
Formación	36.303	0,59%	22.716	0,37%	59.019	0,95%
Otros	34.279	0,55%	21.924	0,35%	56.203	0,91%
Adscripción colaboración social	951	0,02%	893	0,01%	1.844	0,03%
Total	**3.462.085**	**55,86%**	**2.737.722**	**44,14%**	**6.199.807**	**100,00%**

5.4.7 Contratación temporal e indefinida

En el 2007, el 92,80% de los contratos registrados en la zona han sido temporales y el 7,20% indefinidos. Esta zona presenta los valores más altos de temporalidad de todo el territorio nacional; situándose cuatro puntos y setenta y dos décimas por encima de la tasa nacional.

En cuanto a la jornada laboral, el 80,52% de los contratos se realizaron a jornada completa. Por sexo, los hombres tienen más peso, (un 61,28%), que las mujeres en este tipo de jornada, siendo ellas las que formalizan más contratos a jornada parcial (66,87%).

La distribución de los contratos temporales según su duración inicial, queda reflejada en el gráfico que se presenta a continuación. En él se observa cómo los contratos de duración indeterminada son los más numerosos, seguidos por los contratos que duran un mes o menos.

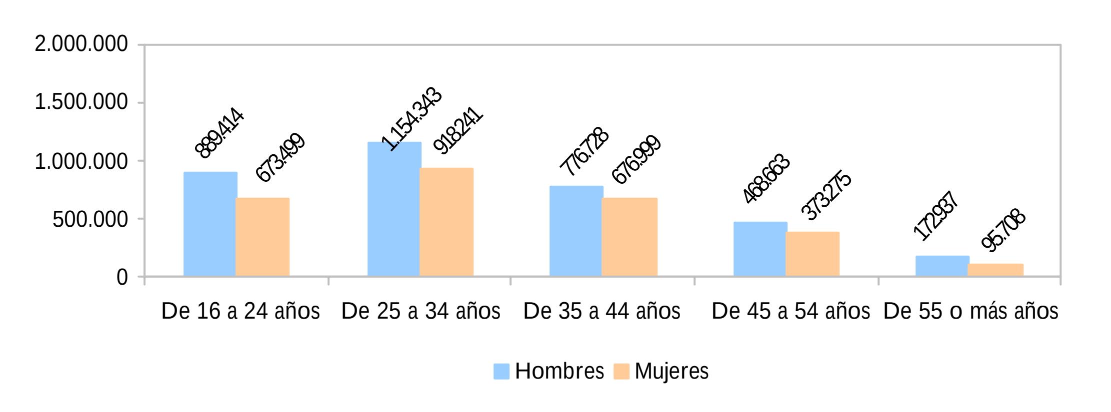


5.4.8 Contratación por sexo y grupos de edad

En relación al sexo, el 55,84% de los contratos registrados se formalizaron con hombres y el resto, el 44,16% con mujeres. El peso de las mujeres en esta zona está dos puntos por debajo del nacional. Respecto a 2006 se produce un incremento del 3,39% en el colectivo de mujeres y un descenso del -1,29% en el de hombres.

Por tramos de edad, los trabajadores más contratados con un 33,43% son los que tienen entre 25 y 34 años, seguidos de los trabajadores entre 16 y 24 años (25,21%). Comparando los porcentajes que representan hombres y mujeres en cada tramo de edad, se observa que para los tramos de 25 a 34 y de 45 a 54 años, las mujeres tienen un peso del 44% y en el tramo de 35 a 44 años el peso de las mujeres supone un 46,57%. Entre los mayores de 55 años las mujeres sólo representan el 35,63% de los contratos.

Contratación por sexo y grupos de edad



5.4.9 Contratos según nivel formativo y sexo

Contratación según nivel formativo y sexo. Zona de Convergencia				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	550.294	306.918	857.212	13,83
Estudios primarios	33.920	26.508	60.428	0,97
ESO sin titulación	1.064.533	587.367	1.651.900	26,64
ESO con titulación	1.159.044	928.209	2.087.253	33,67
Bachillerato y equivalentes	250.257	272.650	522.907	8,43
Grado medio FP	132.477	172.269	304.746	4,92
Grado superior FP	133.237	170.997	304.234	4,91
Universitarios primer ciclo	66.044	146.952	212.996	3,44
Universitarios segundo ciclo	71.607	124.704	196.311	3,17
Otras titulaciones	672	1.148	1.820	0,03
TOTAL	**3.462.085**	**2.737.722**	**6.199.807**	**100,00**

En cuanto al nivel formativo, el 33,67% de los contratos se realizaron con trabajadores con estudios de ESO con titulación, seguidos de trabajadores de ESO sin titulación (26,64%) y en tercer lugar con un 13,83% están los trabajadores sin estudios, dos puntos por encima de la tasa nacional. Las mujeres, al igual que en el resto de las zonas, presentan porcentajes mayores en los niveles formativos más altos.

5.4.10 Contratación de personas con discapacidad, según sexo, edad y modalidad

El número de contratos registrados a lo largo del año a personas con discapacidad en la zona de convergencia fue de 54.728, lo que supone un 0,88% de la contratación de esta zona. El 64,82% de la contratación se realizó a hombres y el resto, el 35,18% con mujeres.

Respecto a 2006 se da un incremento del 13,14%. Esta evolución ha sido más positiva para el colectivo de mujeres, con un aumento del 19,06% frente al colectivo de hombres de un 10,16%.

Por grupos de edad, el 33,43% de los contratos se realizaron con trabajadores de 25 a 34 años, seguidos del 25,21% de 16 a 24 años.

Por modalidad de contratación, el 33,13% fueron contratos de Obra o servicio, en segundo lugar con un 30,57% la modalidad de Eventual por circunstancias de la producción y en tercer lugar con un 12,03% la modalidad de Interinidad. El contrato temporal, específico del colectivo, alcanzó el porcentaje 8,41%.

La temporalidad de este colectivo en la zona de Convergencia es del 86,05%, tres puntos por encima de la temporalidad del colectivo a nivel nacional.

Por actividades económicas el mayor porcentaje de contratos se formalizaron con empresas dedicadas a Otras actividades empresariales (22,38), seguidas de Actividades Sanitarias (11,72%), Administración Pública (10,09%) y Construcción (9,53%).

5.4.11 Contratación de extranjeros según sexo y país

Contratación a Extranjeros - 2007				
Continente	**Países**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Europa	Alemania	3.424	3.178	6.602
	Bélgica	922	702	1624
	Bulgaria	8.641	6.983	15.624
	Francia	3.424	3.064	6.488
	Italia	8.951	5.255	14.206
	Países Bajos	1.079	1.017	2.096
	Portugal	35.839	6.790	42.629
	Reino Unido	5.286	5.564	10.850
	Rumania	73.443	49.413	122.856
	Ucrania	8.863	5.419	14.282
	Resto Europa	22.561	31.014	53.575
	Total	**172.433**	**118.399**	**290.832**
América	Argentina	11.073	7.948	19.021
	Brasil	3.330	4.403	7.733
	Colombia	18.948	19.415	38.363
	Cuba	3.332	2.999	6.331
	República Dominicana	2.862	3.017	5.879
	Ecuador	33.996	22.595	56.591
	Perú	9.574	4.520	14.094
	Venezuela	2.100	2.688	4.788
	Resto América	19.503	12.695	32.198
	Total	**104.718**	**80.280**	**184.998**
África	Argelia	11.843	851	12.694
	Gambia	1.412	46	1.458
	Marruecos	136.557	30.917	167.474
	Nigeria	5.163	1.710	6.873
	Senegal	10.768	713	11.481
	Resto África	25.658	2.390	28.048
	Total	**191.401**	**36.627**	**228.028**
Asía	Pakistán	3.300	89	3.389
	China	6.644	2.542	9.186
	Filipinas	486	542	1.028
	Armenia	536	227	763
	India	790	79	869
	Bangladesh	287	11	298
	Resto Asia	1.795	647	2.442
	Total	**13.838**	**4.137**	**17.975**
Oceanía	**Oceanía**	**376**	**163**	**539**
Antártida	**Antártida**	**9**	**7**	**16**
Total		**482.775**	**239.613**	**722.388**

*No se incluyen los apátridas, que suman 847 extranjeros (533 hombres y 314 mujeres)

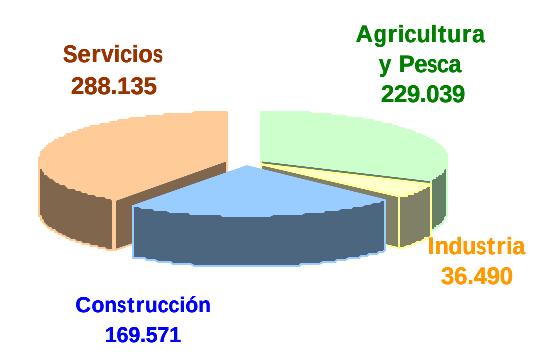
Del total de los contratos registrados, el 66,83% se realizó con hombres y el resto, es decir el 33,17% con mujeres. En 2007 la contratación de extranjeros en la zona de Convergencia se incrementa en un 13,12% respecto a 2006. El aumento es más favorable para el colectivo de mujeres, con un 17,01%, que para los hombres con un 11,28%.

La tasa de extranjería en esta zona es del 11,67%, la más baja de las zonas de estudio y está nueve puntos y medio por debajo de la nacional. Dentro de la zona existen grandes diferencias entre unas comunidades y otras: Extremadura con una tasa del 4,95%, Galicia con 7,29%, Andalucía con un 11,11% y Castilla La Mancha con un 14,39%. Todas por debajo de la tasa nacional.

Marruecos (23,16%), Rumania (16,99%) y Ecuador (7,82%) son las nacionalidades con mayor número de contratos registrados en la zona. Por comunidades, en Andalucía y Castilla La Mancha los trabajadores extranjeros más contratados también fueron marroquíes y rumanos. En las comunidades de Galicia y Extremadura los trabajadores procedentes de Portugal tienen mayor peso, en Galicia con un 32,78% del total de la contratación son los más contratados; y en Extremadura con un 19,80% están en segundo lugar, seguidos de los trabajadores de Marruecos.

5.4.12 Contratación de extranjeros, según sector de actividad

Los sectores de Servicios y Agricultura engloban el mayor porcentaje de los contratos registrados con trabajadores extranjeros. En relación a 2006, se produce el mayor incremento en el sector Servicios, con un 17,18%; y el menor, en Agricultura con un 5,28%. El peso de cada sector en el total de la contratación sufre variaciones respecto a 2006; así, el sector de Agricultura baja dos puntos y treinta décimas que pasan a Servicios.



ZONA DE PHASING OUT

6.1 DATOS DE POBLACIÓN

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha de 1 de enero de 2007, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona de Phasing Out es de 2.613.022 de las cuales 1.295.739 son hombres y 1.317.283 mujeres: 49,59% y 50,41% respectivamente. La población se ha incrementado en un 0,89% respecto al año 2006 y supone el 5,78 % del total de España.

6.1.1 Población activa y tasa de actividad

La población de 16 y más años se incrementó en 36.200 personas respecto a 2006 y asciende a 2.190.100, siendo las mujeres 1.114.400 y 1.075.700 los hombres. En términos porcentuales esto supone un crecimiento del 1,68%.

Del total de la población de 16 y más años, el 56,12% son activos y el 43,88% restante inactivos. La población activa se incrementa respecto al mismo trimestre del año anterior en un 4,48%, alcanzando la cifra de 1.229.000.

La tasa de actividad es del 56,12%. Sin embargo, al estar incluidas Ceuta y Melilla en esta zona, hay que tomar los datos con cierta cautela, pues en estas comunidades puede producirse errores importantes en el muestreo, como advierte el propio Instituto Nacional de Estadística.

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Actividad	Activos		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
PHASING OUT	Ciudad Autónoma de Ceuta	50,84	476,3	266,1	210,3
	Ciudad Autónoma de Melilla	60,56	693,1	419,5	273,6
	Principado de Asturias	53,87	30,4	19,2	11,2
	Región de Murcia	55,78	29,2	18,1	11,1
Total Phasing Out		**56,12**	**1.229,0**	**722,9**	**506,1**
Total Convergencia		**55,89**	**6443,9**	**3.788,8**	**2.655,1**
Total Competitividad		**62,02**	**10.072,6**	**5.662,1**	**4.410,5**
Total Phasing In		**58,71**	**1.229,0**	**2.702,6**	**1.956,4**
Total España		**59,12**	**22.404,5**	**12.876,3**	**9.528,1**

6.1.2 Población ocupada y tasa de empleo

La población ocupada se incrementa en el territorio nacional en un 2,38%; mientras que en ésta zona lo hace en un 4,37%. Se sitúa la tasa de empleo en un 51,24%, 2,79 puntos por debajo de la española; aunque la diferencia disminuye respecto al año anterior en un punto.

En todas las autonomías sube la población ocupada, siendo llamativa la de Ceuta, un 6,96%, aunque reiteramos que los datos de esta comunidad y la de Melilla hay que tomarlos con cautela. El Principado de Asturias y la Región de Murcia la incrementan en un 3,48% y 4,95%, respectivamente.

Por sexo, desciende el número de mujeres ocupadas en Melilla en un 2,50%, mientras en Ceuta permanece la misma cifra. Se incrementa en el Principado de Asturias (5,31%) y en Región de Murcia (5,92%). Los hombres aumentan en todas las regiones. Es significativo el caso de Ceuta que presenta una subida del 10,66% respecto al año 2006.

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Empleo	Ocupados		
			Ambos sexos	Varones	Mujeres
PHASING OUT	Ciudad Autónoma de Ceuta	46,71	437,6	249,3	188,3
	Ciudad Autónoma de Melilla	55,55	635,8	390,7	245,1
	Principado de Asturias	43,56	24,6	16,6	8,0
	Región de Murcia	46,01	24,1	16,2	7,8
Total Phasing Out		**51,24**	**1.122,1**	**672,8**	**449,3**
Total Convergencia		**49,26**	**5679,2**	**3.458,9**	**2.220,3**
Total Competitividad		**58,08**	**9.434,0**	**5.364,7**	**4.069,3**
Total Phasing In		**53,45**	**4.241,7**	**2.500,8**	**1.740,9**
Total España		**54,03**	**20.476,9**	**11.997,1**	**8.479,8**

6.1.3 Población parada y tasa de paro

Los parados en todo el país han aumentado en 117.000 personas más, lo que supone un incremento del 6,46%. En la zona Phasing Out es algo menor, un 5,84%. Hay diferencias notables entre hombres y mujeres, mientras en aquellos crece la cifra de parados en un 10,62% entre las mujeres se limita a un 2,15%.

Por Comunidades Autónomas la situación es variada: en Ceuta y Melilla las tasas de paro se disparan, en el caso de Melilla, (de 9,73% del IV trimestre del 2006 se pasa al 17,52% en el mismo trimestre de 2007), aunque, según anotaciones del INE, los porcentajes de variación calculados a partir de cifras pequeñas con elevados errores de muestreo no son significativos.

En el caso del Principado de Asturias la tasa de paro desciende ligeramente: 1,03 puntos. En la Región de Murcia desciende levemente: 0,26 puntos.

Por sexos, en Asturias la cifra de parados hombres desciende un 9,73% siendo en el caso de las mujeres la cifra de descenso similar: 9,09%. En la Región de Murcia la situación es bien distinta: tanto en hombres como en mujeres la cifra de parados asciende, en el caso de los hombres el incremento es del 19,00% y en el de las mujeres del 2,52%.

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Paro	Parados		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
PHASING OUT	Ciudad Autónoma de Ceuta	8,12	38,7	16,7	22,0
	Ciudad Autónoma de Melilla	8,27	57,3	28,8	28,5
	Principado de Asturias	19,15	5,8	2,6	3,3
	Región de Murcia	17,52	5,1	1,9	3,2
Total Phasing Out		**8,70**	**106,9**	**50,0**	**57,0**
Total Convergencia		**11,87**	**764,7**	**329,9**	**434,8**
Total Competitividad		**6,34**	**638,7**	**297,5**	**341,2**
Total Phasing In		**8,96**	**417,3**	**201,9**	**215,4**
Total España		**8,60**	**1.927,6**	**879,2**	**1.048,4**

6.1.4 Población inactiva

Los inactivos aumentan en el territorio nacional un 0,45% respecto al mismo trimestre del año 2006. Por sexos este aumento se traduce en un 1,10% para los hombres y un 0,07% para las mujeres. Mientras en la zona Phasing Out la evolución es negativa: cifrándose en -1,00%, en Asturias esta evolución es del -2,25% y en la Región de Murcia del -0,31%. También disminuye en Melilla, un 4,58%, contrariamente en Ceuta se incrementa en un 14,54%.

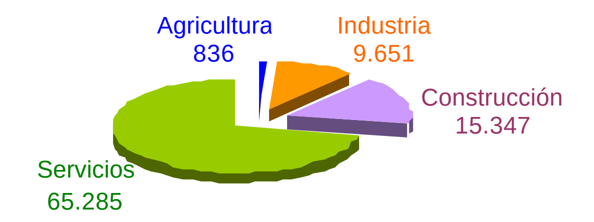
ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Inactivos		
		Ambos sexos	Hombres	Mujeres
PHASING OUT	Ciudad Autónoma de Ceuta	460,6	178,9	281,8
	Ciudad Autónoma de Melilla	451,4	158,0	293,3
	Principado de Asturias	26,0	8,6	17,4
	Región de Murcia	23,1	7,4	15,7
Total Phasing Out		**961,1**	**352,9**	**608,2**
Total Convergencia		**5.085,9**	**1.866,8**	**3.219,1**
Total Competitividad		**6.169,3**	**2.275,6**	**3.893,7**
Total Phasing In		**3.276,2**	**1.226,8**	**2.049,4**
Total España		**15.492,4**	**5.722,0**	**9.770,4**

6.2 TEJIDO EMPRESARIAL

La zona Phasing Out es la que registra menor número de c**uentas de cotización** correspondientes a empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social. A 31de diciembre de 2007 este número ascendía a 91.119 cuentas, que en términos relativos, representa el 5,78% del total nacional.

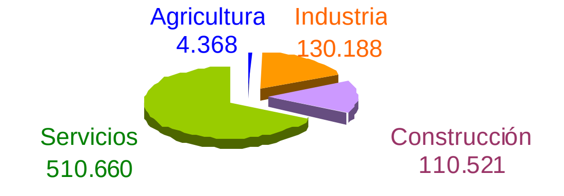
6.2.1 Distribución de empresas y trabajadores por sector económico





Por sectores de actividad, esta zona presenta una distribución similar a la estatal, aunque Servicios se queda 0,97 puntos porcentuales por debajo, para situarse en el 71,65%. Por otra parte, tanto Industria como Construcción, presentan unos porcentajes que superan al estatal en 0,22 y 0,77 puntos respectivamente, situándose en el 10,59% la primera, y en el 16,84%, la segunda. Agricultura representa solamente el 0,92% del total de cuentas de cotización correspondientes a empresas de la zona.

Trabajadores por Sectores
Zona Phasing Out



En función del número trabajadores Servicios reduce su participación al 67,51%, mientras Agricultura pasa del 0,92% al 4,79%. También Industria sube del 10,59% al 17,21%, mientras Construcción baja más de dos puntos porcentuales, para situarse en el 14,61%.

Según Comunidades Autónomas, la Región de Murcia acapara por si sola el 57,22% de las empresas y Asturias el 38,23%. Por su parte Ceuta y Melilla se quedan con el 4,5% restante repartiéndoselo casi a partes iguales (2,29% y 2,26% respectivamente). Según el número de trabajadores Asturias sube al 40,05% mientras la Región de Murcia baja al 55,35%.

6.2.2 Empresas según número de trabajadores

Cuentas de cotización pertenecientes a empresas según número de trabajadores Zona Phasing Out										
De 1 a 5	De 6 a 10	De 11 a 25	De 26 a 50	De 51 a 100	De 101 a 250	De 251 a 500	De 501 a 1000	De 1001 a 2000	De 2001 a 5000	Más de 5000
69.349	9.936	7.403	2.591	1040	536	168	61	23	9	4

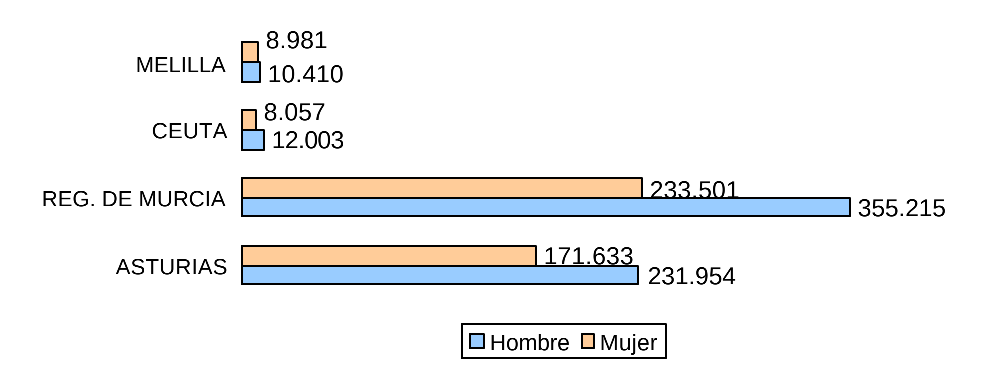
Según el número de trabajadores, las empresas de la zona (cuentas de cotización pertenecientes a empresas del Régimen General y del Régimen Especial de la Minería y el Carbón, a 31 de diciembre de 2007), el 98,02% de las mismas, pertenece a empresas con menos de 51 trabajadores, o lo que es lo mismo, pequeñas o medianas empresas. En este sentido, la zona supera en 0,35 puntos porcentuales, al conjunto del territorio estatal.

6.2.3 Trabajadores según sexo y régimen de cotización a la Seguridad Social

El número de trabajadores afiliados a la seguridad social en las comunidades autónomas que integran esta zona, a fecha 31de diciembre de 2007, asciende a 1.031.759 y representa el 5% del total de trabajadores del conjunto del territorio español. Es la zona que menos afiliados aporta al total de España. La distribución por regímenes y sexo se refleja en la siguiente tabla.

Trabajadores según sexo y régimen de cotización a la Seguridad Social en zona Phasing Out	Hombre	Mujer	No consta	TOTAL
Régimen General	440.086	316.349	2	756.437
Régimen Especial de Autónomos	116.982	58.534	3	175.519
Régimen Especial Agrario	45.059	31.685		76.744
Régimen Especial del Mar	2.958	176		3.134
Régimen Especial de la Minería y el Carbón	3.980	293		4.273
Régimen Especial de Empleados del Hogar	517	15.135		15.652
TOTAL	609.582	422.172	5	1.031.759

La Región de Murcia, con el 57%, es la que más afiliados aporta, tanto en hombres como en mujeres.



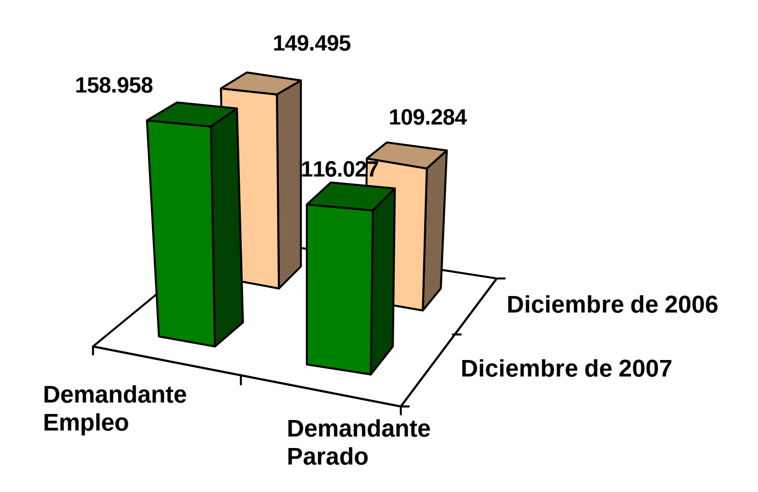
6.3 DEMANDA DE EMPLEO

6.3.1 Demanda de empleo y paro registrado

La población de esta zona representa el 5,78% del total estatal, y los demandantes el 5,16%, aun cuando a 31 de diciembre de 2007 se habían incrementado un 6,33% en relación a la misma fecha del año anterior. Este dato, a pesar de ser negativo, no es el peor de las cuatro zonas, situándose cerca de 2 puntos porcentuales por debajo de la de Phasing In en la que suben un 8,01%, aunque dos por encima de la media estatal.

En cuanto al número de parados, estos se incrementan prácticamente lo mismo que los demandantes (un 6,17%), aunque en este caso se sitúan solamente un punto por encima de la media estatal, donde representan un 5,17%.

Por comunidades, el comportamiento es muy diferente y dispar de unas a otras, tanto en demandantes, como en parados. Las diferencias son tan manifiestas que en la Región de Murcia los demandantes suben un 16,68% y los parados un 18,42%, mientras en Asturias descienden un 2,15% y un 3,18% respectivamente. Incluso en la misma autonomía hay comportamientos diferentes cuando los demandantes de Melilla se incrementan en un 1,43% y los parados un 5,41%, mientras en Ceuta los demandantes suben un 4,85% y los parados lo hacen en un 0,89 %.

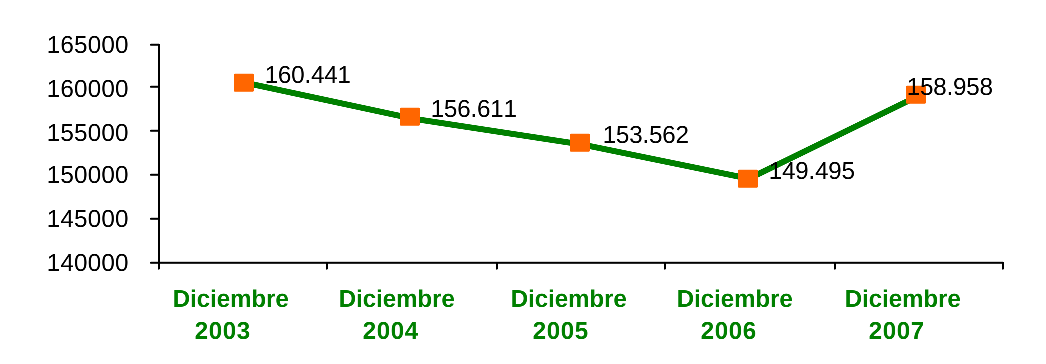


Por sexo, la mujer mantiene un número de demandantes muy superior al de los hombres, acaparando el 57,38% del total, e incrementando su porcentaje casi dos puntos porcentuales con respecto al año 2006. Así, mientras en diciembre de ese año, el 55,41% de los demandantes de la zona eran mujeres, en la misma fecha de 2007, éstas, representan el 57,38% lo que equivale a incrementar casi dos puntos la diferencia con los hombres.

En cuanto al colectivo de parados la mujer representa el 58,15% de los mismos, casi un punto porcentual más del porcentaje que representa en demandantes.

6.3.2 Evolución de la demanda de empleo

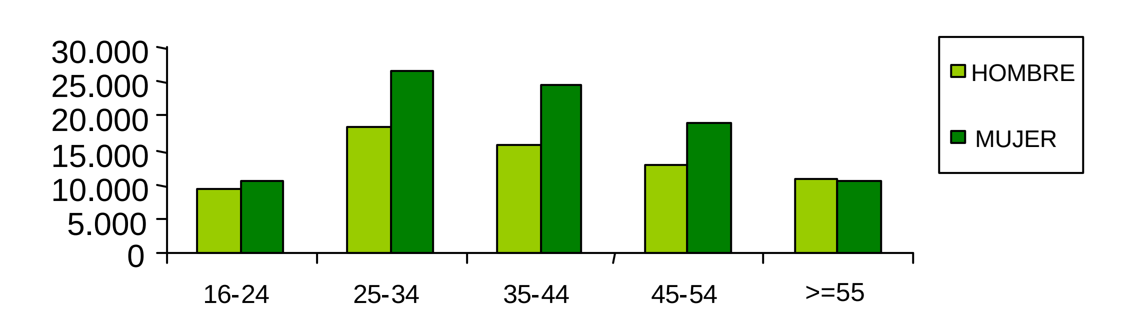
Evolución demandantes de empleo 2003 – 2007
Zona Phasing Out



Los últimos cinco años todavía presentan un balance global positivo y equivalente a un descenso del 0,92% en el número de demandantes. De todas formas, el último año, rompe con la tendencia de descenso progresivo que se había mantenido en los tres anteriores, incrementando el número de demandantes un 6,33%.

6.3.3 Demandantes por sexo y grupos de edad

Demandantes por grupo de edad y sexo a 31 de diciembre de 2007
Zona Phasing Out



Por grupos de edad presentan una distribución bastante estandarizada, con más demandantes en las edades comprendidas entre los 25 y 54 años, como sucede en las demás zonas y en el conjunto del territorio estatal. De todas formas, en los dos extremos, donde se encuentran representados los más jóvenes y los mayores de 55 años, la diferencia entre hombres y mujeres es menos acentuada que en el resto de los territorios, e incluso entre los mayores de 55, los hombres superan a las mujeres.

6.3.4 Demandantes por nivel formativo y sexo

DEMANDANTES POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO, A 31 DE DICIEMBRE DE 2007 ZONA PHASING OUT					
NIVEL FORMATIVO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% QUE REPRESENTA SOBRE EL TOTAL	VARIACIÓN RESPECTO 2006
Sin estudios	8.329	8.304	16.633	10,46 %	17,19 %
Estudios primarios	1.609	1.597	3.206	2,02 %	56,92 %
ESO sin titulación	22.106	21.298	43.404	27,30 %	9,28 %
ESO con titulación	20.596	26.661	47.257	29,73 %	4,00 %
Bachillerato y equivalentes	5.606	8.496	14.102	8,87 %	2,64 %
Grado medio FP	2.301	6.890	9.191	5,78 %	5,81 %
Grado superior FP	3.037	6.589	9.626	6,05 %	-2,06 %
Universitarios primer ciclo	1.887	6.066	7.953	5,00 %	1,52 %
Universitarios segundo ciclo	2.125	5.058	7.183	4,52 %	-0,96 %
Otras titulaciones	53	174	227	0,14 %	-0,87 %
Indeterminado	95	81	176	0,11 %	-54,40 %
TOTAL	67.744	91.214	158.958	99,98%	6,25 %

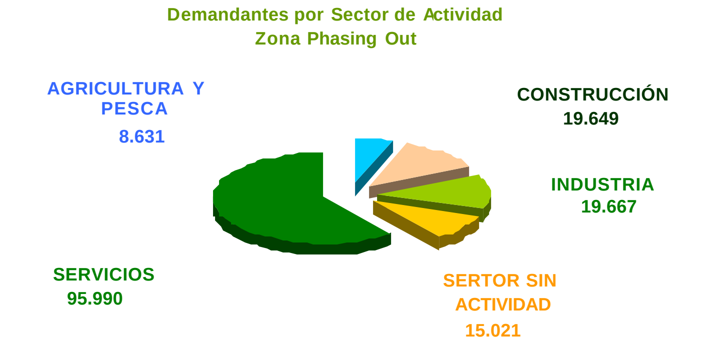
También en este apartado coinciden las zonas con los niveles de ESO, con y sin título, como abanderados en cuanto a número de efectivos. Les siguen los “Sin estudios” y “Bachillerato o equivalentes”, que también aparecen en ese orden en los demás territorios.

Las mujeres superan a los hombres con más contundencia en los apartados de mayor nivel formativo; lo que sigue indicando que hay más tituladas y, al mismo tiempo, que son menos contratadas que el hombre.

Es destacable en la zona de Convergencia el hecho de que se reduzcan los demandantes con respecto al año anterior en los niveles formativos más altos, cuando en el total de la zona se incrementan un 6,33%.

6.3.5 Demandantes por sector de actividad

Por sectores económicos, la distribución ya es más similar a la estatal que la que presentaba la zona de Convergencia; aunque también con ciertas matizaciones. Servicios acapara el 60,39% de los demandantes (58,28% en España) e Industria el 12,37% (12,17%, tasa estatal), para descender a un 5,43% en Agricultura, (ya a 3,45 puntos de la estatal). Tanto Construcción como los que están Sin actividad por no haber trabajado todavía, se encuentran en torno 0,5 puntos por encima de la distribución española.

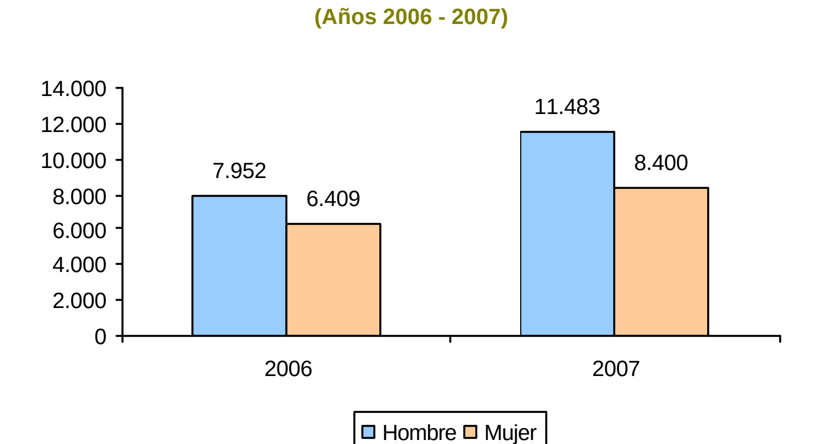


6.3.6 Demandantes extranjeros según sexo

El incremento de los demandantes extranjeros en la zona alcanza el 38,45% respecto al mismo período del año anterior. Muy similar a los datos de la zona de Convergencia.

Representan el 6,48% del total de demandantes extranjeros en España, cifrándose en 19.883 personas. En su totalidad suponen el 12,50% de los que demandan empleo en la zona.

Los hombres superan a las mujeres en un número importante de demandantes, un 57,75% frente a un 42,25%.



6.3.7 Demandantes extranjeros según sexo y continente

Los demandantes que se inscriben en esta zona vienen mayoritariamente del continente africano, un 45,59%.

Por sexo, también es de África de donde proceden más hombres, mientras la gran mayoría de mujeres son originarias de América.

Al igual que en España y en todas las zonas, Marruecos con 8.167 personas, sigue siendo el país que más extranjeros aporta; representando, por sí solo, el 41,07% del total. Del país americano que más proceden es de Ecuador, con un total de 4.876 personas. Dentro del continente europeo destacan Rumania, Ucrania y Portugal.

Demandantes extranjeros según sexo y continente de procedencia en la Zona Phasing Out

Continente	Hombres	Mujeres	Total
Europa	1.542	1.484	3.026
América	3.537	4.124	7.661
África	6.320	2.745	9.065
Asia	65	28	93
Oceanía	7	3	10
Antártida			
Apátrida	12	16	28
Total	**11.483**	**8.400**	**19.883**

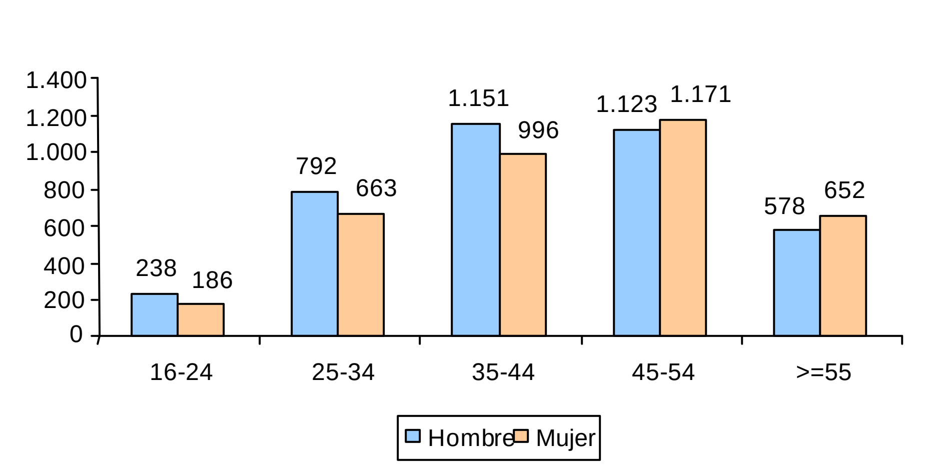
6.3.8 Demandantes con discapacidad

Representan el 8,89% del total de demandantes con discapacidad de España, ascendiendo a un total de 7.550 personas, de los cuales el 51.42% son hombres y el 48,58% mujeres. Se mantiene el mismo porcentaje que en el 2006.

Equivalen al 4,75% del total de demandantes de la zona, dos puntos más de lo que representan en el territorio estatal.

En cuanto a sexo y tramos de edad, se mantiene un comportamiento muy similar al de los discapacitados en todo el territorio español.

Demandantes con discapacidad por sexo y tramos de edad
Zona Phasing Out



6.3.9 Demandantes con discapacidad por nivel formativo y sexo

No presentan grandes diferencias respecto a la distribución que se configura en el resto del territorio estatal. Los de nivel formativo de ESO, con y sin titulación, representan el 66,41%, lo que supone un importante incremento respecto al 2006. Hay menos "Sin estudios" que a nivel español. En los tres niveles siguientes (Estudios Primarios, ESO sin y con titulación) existe una pequeña variación respecto al total de España, un 67,56% en la zona, frente a un 68,46% del total. En los niveles superiores a la ESO hay un porcentaje superior a la tasa estatal, salvo en los universitarios de segundo ciclo y en bachillerato y equivalentes. Es la zona en la que hay menos demandantes discapacitados con estudios primarios.

Demandantes discapacitados en España según Nivel Formativo y Sexo
Zona Phasing Out

Nivel Formativo	Hombres	Mujeres	Total	%sobre Total
Sin estudios	273	300	573	7,59%
Estudios primarios	50	37	87	1,15%
ESO sin titulación	1.410	1.061	2.471	32,73%
ESO con titulación	1.309	1.234	2.543	33,68%
Bachillerato y equivalentes	256	253	509	6,74%
Grado medio FP	243	360	603	7,99%
Grado superior FP	200	230	430	5,70%
Universitarios primer ciclo	75	105	180	2,38%
Universitarios segundo ciclo	62	83	145	1,92%
Otras titulaciones	2	4	6	0,08%
Indeterminado	2	1	3	0,04%
TOTAL	**3.882**	**3.668**	**7.550**	**100,00%**

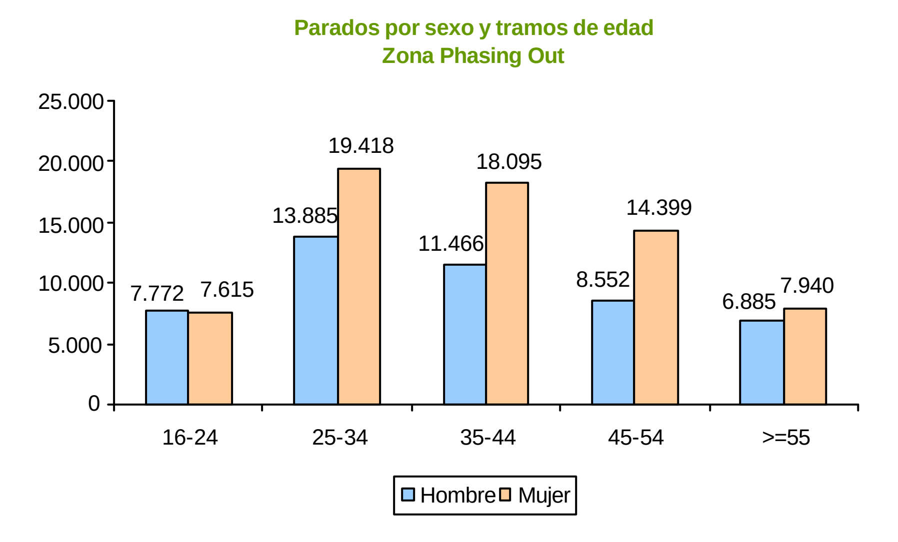
6.3.10 Paro registrado según sexo y grupos de edad

El 72,99% de los demandantes de empleo en la zona se encuentran en la situación legal de parados.

El paro registrado se incrementa en un 6,17% respecto al año anterior cifrándose en 116.027 personas a 31 de diciembre de 2007, lo que representa el 5,45% del total del paro registrado en España y la convierte en la zona que menos efectivos aporta al total.

Respecto al año anterior, disminuye el porcentaje de mujeres paradas a un 58,15%, situándose ligeramente por debajo de la tasa estatal. Por grupos de edad, el que mayor incremento presenta en los hombres es el de 25-34 años y en mujeres el de 45-54.

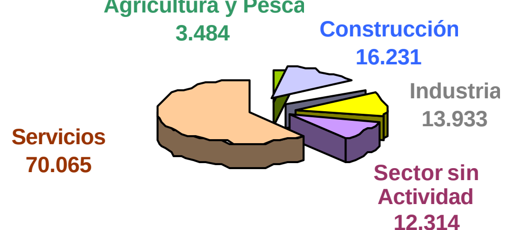
En todos los tramos hay más mujeres que hombres, salvo en el grupo de 16 a 24 años. La distribución es convencional, con el mayor número de efectivos en los tramos comprendidos entre los 25 y 44 años.



6.3.11 Paro por sectores de actividad

Servicios sube un punto porcentual respecto al año anterior y acapara el 60% de los demandantes parados, igualando a la zona Phasing In. Agricultura se mantiene en el 3%, mientras que Construcción e Industria varían sus posiciones. Industria, con el 12%, baja un punto y Construcción lo sube para alcanzar el 14%, siendo la segunda zona que más parados tiene en este sector.



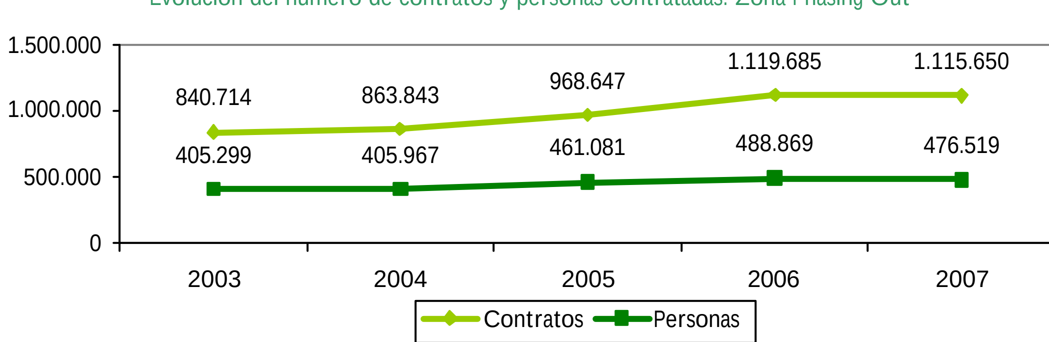


6.4 CONTRATACIÓN

Todos los datos de este apartado han sido obtenidos de las bases de datos del Servicio Público de Empleo Estatal – INEM, con los datos extraídos de la contratación registrada durante el año 2007. Para los informes de estacionalidad se han tenido en cuenta los contratos iniciados durante el mismo año.

6.4.1 Evolución de la contratación (2003-2007)

La contratación de la Zona Phasing Out ha experimentado incrementos en los años 2005 y 2006 por encima de la tasa nacional. En 2007, esta tendencia se invierte con un descenso en el número de contratos del -0,36% sobre todo por la caída que se produce en el sector de Agricultura y Pesca.



El sector Servicios es el que presenta un mayor dinamismo, con incrementos en el número de contratos a lo largo de los cinco años de estudio. El sector de la Construcción que ha sido también uno de los más dinámicos, acusa en 2007 la crisis del sector, con un descenso en el número de contratos registrados. El sector primario es el que presenta peores resultados en 2007 con una caída muy acusada, un –26,35% respecto a 2006, este descenso se debe sobre todo a los resultados de la Región de Murcia, con una bajada en el sector primario del 27% respecto a 2006.

Por Comunidades Autónomas, en todas se producen incrementos en el número de contratos registrados respecto a 2006, excepto en la Región de Murcia con un descenso del -1,04%.

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD (2003-2007)									
Sectores Actividad	Número de contratos					Incrementos (%)			
	2003	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
Agricultura y Pesca	126.142	136.798	157.805	167.852	123.628	8,45	15,36	6,37	-26,35
Industria	88.992	81.097	83.574	85.954	83.613	-8,87	3,05	2,85	-2,72
Construcción	135.485	145.291	166.576	186.879	169.268	7,24	14,65	12,19	-9,42
Servicios	490.095	500.657	560.692	679.000	739.141	2,16	11,99	21,10	8,86
TOTAL ZONA	**840.714**	**863.843**	**968.647**	**1.119.685**	**1.115.650**	**2,75**	**12,13**	**15,59**	**-0,36**

6.4.2 Rotación en la contratación

El índice de rotación nos da el valor medio de contratos que realiza una persona en un periodo de tiempo. En la zona de estudio, en 2007 se registraron 477.055 contratos a 476.519 personas, lo que supone una media de 2,34 contratos por persona. En la tabla siguiente se presenta la evolución de este índice a lo largo de los últimos cinco años, que como se observa, se va incrementando unas décimas cada año.

AÑO	Media de contratos por persona
2003	2,07
2004	2,13
2005	2,10
2006	2,29
2007	2,34

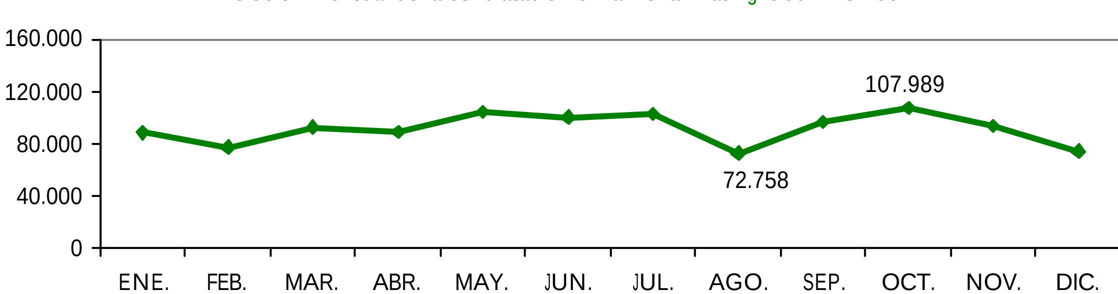
El mayor porcentaje de personas contratadas suscriben un contrato a lo largo del año, seguidas de aquellas que han tenido dos contratos, en tercer lugar se sitúan las que han formalizado de cinco a diez contratos.

Distribución Contratos/Personas - 2007		
Contratos por Persona	Número de Contratos	Número de Personas
1	269.499	269.499
2	206.568	103.284
3	129.963	43.321
4	82.636	20.659
5 a 10	186.347	28.930
11 a 15	61.315	4.862
> 15	179.322	5.964

6.4.3 Estacionalidad en la contratación

Para la elaboración de este apartado se han tenido en cuenta los contratos iniciados a lo largo de 2007 y no los registrados, ya que hemos considerado este indicador más válido para el estudio de la evolución mensual de la contratación.

Evolución mensual de la contratación en la Zona Phasing Out. Año 2007



Debido al peso de la Región de Murcia en la zona, la evolución mensual de la contratación, viene condicionada por esta comunidad, coincidiendo los meses de mayor y menor contratación.

Analizando la estacionalidad por sectores económicos vemos que el sector Servicios es el que presenta más fluctuaciones a lo largo del año. A lo largo de los meses de mayo, junio, julio y octubre se inician el 38% del total de los contratos de este sector. Los meses de agosto y febrero son los meses con menos contratos iniciados. La diferencia entre los meses de mayor contratación (octubre) y menor (febrero) es de un 39% en valores relativos.

El sector de la Construcción presenta sus máximos en enero y mínimos en diciembre. La diferencia entre estos meses es del doble de contratos. Agosto es otro mes en que se inician pocos contratos en este sector.

Los sectores de Industria y Agricultura, presentan ambos sus mínimos en los meses de agosto y diciembre y sus máximos en la industria, los meses de julio y septiembre, mientras que en Agricultura hay dos épocas en las que se inician más contratos, por un lado en mayo, junio y julio y por otro los meses de octubre y julio.

6.4.4 Las diez Actividades Económicas con mayor contratación

Las diez actividades económicas con más contratación en 2007 suponen el 83,64% del total de la zona representan las cuatro primeras el 62,74%.

Actividades Económicas con más contratación	Número de contratos	% sobre el total
Otras actividades empresariales	293.725	26,33
Construcción	169.268	15,17
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas	120.270	10,78
Hostelería	116.708	10,46
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. reparación de efectos personales y enseres domésticos	67.473	6,05
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	44.498	3,99
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	37.709	3,38
Actividades recreativas, culturales y deportivas	30.268	2,71
Industria de productos alimenticios y bebidas	28.955	2,60
Transporte terrestre. transporte por tuberías	24.244	2,17

En comparación con 2006, se registran incrementos en actividades del sector servicios: Otras actividades empresariales, Hostelería, Actividades sanitarias y Transporte terrestre y descensos en Actividades recreativas y Comercio al por mayor.

Las actividades de Construcción, Agricultura e Industria de productos alimenticios, presentan descensos en el número de contratos en relación con 2006, siendo es más acusado el de Agricultura con un 27% menos.

6.4.5 Las veinte ocupaciones con mayor contratación por sexo

Las veinte ocupaciones más contratadas de la zona engloban 68,79% de la contratación total. Son ocupaciones de baja cualificación y por el peso que tiene en esta zona el sector primario, los Peones agrícolas con un 18,11% son los más contratados en la zona.

Se puede ver una clara identificación del género con las ocupaciones. Así se formalizan un mayor número de contratos con mujeres en ocupaciones como: Personal de limpieza y Dependientas, mientras que se contratan a hombres en ocupaciones de la Construcción, Transporte y Peones agrícolas entre otras.

Ocupaciones más contratadas		Nº contratos					
		Hombres		Mujeres		Total	
		VA	%	VA	%	VA	%
9410	Peones agrícolas	139.667	21,75	62.416	13,18	202.083	18,11
5020	Camareros, bármanes y asimilados	37.611	5,86	46.680	9,86	84.291	7,56
9121	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	9.205	1,43	55.363	11,69	64.568	5,79
5330	Dependientes y exhibidores en tiendas	12.142	1,89	51.602	10,90	63.744	5,71
7110	Albañiles y mamposteros	59.815	9,32	847	0,18	60.662	5,44
9700	Peones de industrias manufactureras	30.680	4,78	24.704	5,22	55.384	4,96
9602	Peones de la construcción de edificios	35.566	5,54	748	0,16	36.314	3,25
9800	Peones del transporte y descargadores	25.842	4,02	8.829	1,86	34.671	3,11
8630	Conductores de camiones	23.647	3,68	616	0,13	24.263	2,17
5010	Cocineros y otros preparadores de comida	5.120	0,80	15.493	3,27	20.613	1,85
4210	Taquígrafos y mecanógrafos	3.514	0,55	10.700	2,26	14.214	1,27
7120	Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores	13.718	2,14	105	0,02	13.823	1,24
5111	Auxiliares de enfermería hospitalaria	789	0,12	11.946	2,52	12.735	1,14
3532	Animadores comunitarios	3.471	0,54	9.137	1,93	12.608	1,13
6021	Trabajadores cualificados por cuenta ajena	8.557	1,33	4.031	0,85	12.588	1,13
9430	Peones agropecuarios	8.818	1,37	2.793	0,59	11.611	1,04
4400	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	2.188	0,34	9.383	1,98	11.571	1,04
4102	Empleados de servicios de correos	3.876	0,60	7.476	1,58	11.352	1,02
5143	Guías y azafatas de tierra	2.026	0,32	8.182	1,73	10.208	0,91
7804	Trabajadores conserveros de frutas y verduras	2.791	0,43	7.334	1,55	10.125	0,91

6.4.6 La contratación según modalidad y sexo

Durante el 2007 los contratos más utilizados por los empleadores han sido las modalidades de Obra o Servicio y Eventual por circunstancias de la producción. La suma de las cuotas de estas dos modalidades supone que de cada 100 contratos que se realizaron durante el año, 81 correspondieron a una de ellas. A nivel nacional y con pocas diferencias son éstas modalidades las más utilizadas. Las mujeres fueron más contratadas en las modalidades de Interinidad e Indefinido fomento contratación.

Modalidades de contratación	Contratos Hombres		Contratos Mujeres		Total contratos	
	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total
Indefinido Ordinario (Bonif/No Bonif)	24.848	2,23	22.179	1,99	47.027	4,22
Indefinido Fomento Contratación (FCI)	6.404	0,57	7.429	0,67	13.833	1,24
Indefinido Minusválidos Ordinarios	147	0,01	96	0,01	243	0,02
Indefinido Minusválidos F.C.I.	734	0,07	339	0,03	1.073	0,10
Conversión ordinaria	11.383	1,02	8.562	0,77	19.945	1,79
Conversión FCI	16.590	1,49	11.981	1,07	28.571	2,56
Obra o Servicio	325.139	29,14	148.573	13,32	473.712	42,46
Eventual Circunstancias de la Producción	225.133	20,18	206.668	18,52	431.801	38,70
Interinidad	16.337	1,46	55.230	4,95	71.567	6,41
Temporal Minusválido	1.002	0,09	438	0,04	1.440	0,13
Relevo	1.415	0,13	428	0,04	1.843	0,17
Jubilación Parcial	1.332	0,12	249	0,02	1.581	0,14
Sustitución Jubilación Anticipada	78	0,01	35	0,00	113	0,01
Prácticas	2.808	0,25	2.672	0,24	5.480	0,49
Formación	4.862	0,44	2.601	0,23	7.463	0,67
Otros	2.488	0,22	5.526	0,50	8.014	0,72
Adscripción Colaboración social	1.382	0,12	562	0,05	1.944	0,17
Total Contratación	**642.082**	**57,55**	**473.568**	**42,45**	**1.115.650**	**100,00**

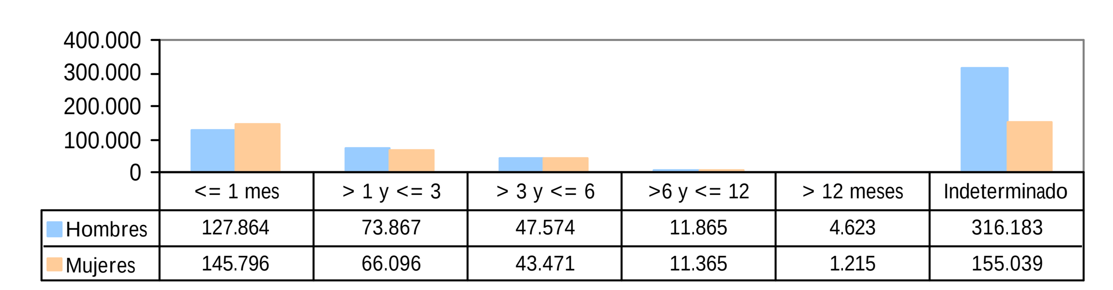
6.4.7 Contratación temporal e indefinida

En el 2007, el 90,08% de los contratos registrados en la zona han sido temporales y el 9,92% indefinidos. La tasa de temporalidad de la zona está dos puntos por encima de la tasa nacional.

En cuanto a la jornada laboral, el 79,12% de los contratos se realizaron a jornada completa. Por sexo, los hombres tienen más peso (64,05%) que las mujeres en este tipo de jornada, formalizando más contratos a jornada parcial las mujeres (68,55%).

La distribución de los contratos temporales según su duración inicial, queda reflejada en el gráfico que se presenta a continuación. En él se observa cómo los contratos de duración indeterminada son los más numerosos, seguidos por los contratos que duran un mes o menos.

Contratos temporales según duración inicial y sexo. Zona Phasing Out

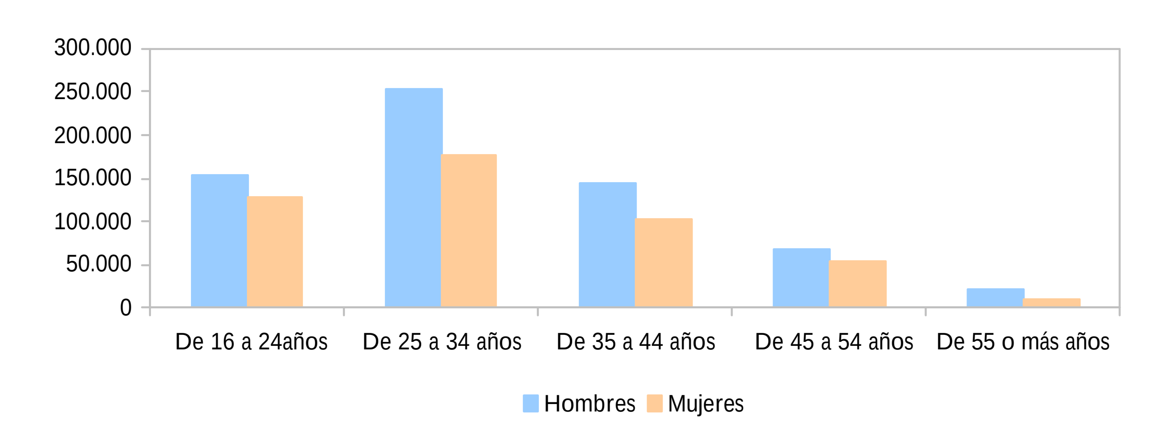


	<= 1 mes	> 1 y <= 3	> 3 y <= 6	>6 y <= 12	> 12 meses	Indeterminado
Hombres	127.864	73.867	47.574	11.865	4.623	316.183
Mujeres	145.796	66.096	43.471	11.365	1.215	155.039

6.4.8 Contratación por sexo y grupos de edad

En relación a la contratación por sexo, el 57,55% de los contratos registrados se formalizaron con hombres y el resto, un 42,45%, con mujeres. Respecto a 2006 se produce un incremento del 5,85% en el colectivo de mujeres y un descenso del -4,49% en el de hombres.

Por tramos de edad, el 38,61% de los contratos se realizaron a trabajadores de 25 a 34 años, seguidos por trabajadores de 16 a 24 años (25,36%). Comparando los porcentajes que representan hombres y mujeres en cada tramo de edad, se observa que en todos ellos los hombres tienen más peso. El colectivo de mujeres es menor en el tramo de mayores de 55 años con sólo un 35,22% y superior su porcentaje en el tramo de 16 a 24 años con un 45,36%.



6.4.9 Contratos según nivel formativo y sexo

Contratación según nivel formativo y sexo. Zona de Phasing Out				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	165.930	73.623	239.553	21,47
Estudios primarios	5.933	4.160	10.093	0,90
ESO sin titulación	194.516	102.450	296.966	26,62
ESO con titulación	167.634	134.041	301.675	27,04
Bachillerato y equivalentes	41.655	48.558	90.213	8,09
Grado medio FP	19.000	30.170	49.170	4,41
Grado superior FP	23.208	32.017	55.225	4,95
Universitarios primer ciclo	11.486	27.085	38.571	3,46
Universitarios segundo ciclo	12.570	21.133	33.703	3,02
Otras titulaciones	150	331	481	0,04
TOTAL	**642.082**	**473.568**	**1.115.650**	**100,00**

En relación al nivel formativo, el 27,04% de los contratos se realizaron con trabajadores con estudios de ESO con titulación, seguidos de trabajadores con ESO sin titulación (26,62%); y en tercer lugar están los trabajadores sin estudios (21,47%) Las mujeres presentan porcentajes mayores en los niveles formativos más altos.

6.4.10 Contratación de personas con discapacidad, según sexo, edad y modalidad de contrato

El número de contratos registrados a lo largo de 2007 a personas con discapacidad en la zona de Phasing Out fue de 15.805, lo que supone un 1,42% de la contratación de la zona. El 58,15% se realizó con hombres y el resto, el 41,85% con mujeres.

Respecto a 2006 se da un incremento en la contratación de este colectivo del 5,49%. Esta evolución ha sido más positiva para el colectivo de mujeres con un incremento del 9,02% frente al 3,10% de los hombres.

Por grupos de edad, el 31,10% de los contratos se realizaron a trabajadores de 35 a 44 años, seguidos del tramo de 25 a 34 años con un 27,55% y en tercer lugar los trabajadores de 45 a 54 años con un 26,95%.

Por modalidad de contratación, el 31,80% de los contratos a discapacitados fueron Eventuales por circunstancias de la producción, seguidos de los contratos de Obra o Servicio con un 31,80%.; en tercer lugar los contratos de Interinidad con un 14,20%. Las modalidades, específicos del colectivo, de Temporal, alcanzó el porcentaje del 9,11% y los contratos Indefinidos (ordinarios y fomento de empleo) un 5,75%.

La temporalidad en esta zona supone el 85,53% de los contratos a personas con discapacidad, dos puntos por encima de la temporalidad del colectivo a nivel nacional.

Por actividades económicas el mayor número de contratos se formalizó con empresas dedicadas a Otras actividades empresariales (27,76%), Actividades sanitarias y veterinarias (10,53%), Construcción (9,51%), Administración (7,81%) y Hostelería. (6,33%).

6.4.11 Contratación de extranjeros según sexo y país

Contratación a Extranjeros -2007				
Continente	**Países**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Europa	Alemania	594	353	947
	Bélgica	194	103	297
	Bulgaria	2.835	1.393	4.228
	Francia	922	675	1597
	Italia	1.498	655	2.153
	Países Bajos	195	84	279
	Portugal	4.405	1.135	5.540
	Reino Unido	1.059	976	2.035
	Rumania	4.469	2.784	7.253
	Ucrania	4.311	2.062	6.373
	Resto Europa	5.803	4.243	10.046
	Total	**26.285**	**14.463**	**40.748**
América	Argentina	1.352	994	2.346
	Brasil	725	1.189	1.914
	Colombia	4.966	5.162	10.128
	Cuba	917	666	1.583
	República Dominicana	583	821	1.404
	Ecuador	54.592	53.049	107.641
	Perú	1.387	784	2.171
	Venezuela	391	527	918
	Resto América	6.513	6.420	12.933
	Total	**71.426**	**69.612**	**141.038**
África	Argelia	4.511	351	4.862
	Gambia	570	6	576
	Marruecos	135.701	20.570	156.271
	Nigeria	2.097	788	2.885
	Senegal	3.321	157	3.478
	Resto África	9.538	726	10.264
	Total	**155.738**	**22598**	**178.336**
Asia	Pakistán	872	98	970
	China	1.291	483	1.774
	Filipinas	40	16	56
	Armenia	44	18	62
	India	5.186	183	5.369
	Bangladesh	75		75
	Resto Asia	322	86	408
	Total	**7830**	**884**	**8.714**
Oceanía	Oceanía	**180**	**25**	**205**
Antártida	Antártida	**1**	**1**	**2**
Total		**261.460**	**107.583**	**369.043**

* No se incluyen los apátridas que suman 264 extranjeros (198 hombres y 66 mujeres)

La Tasa de extranjería en esta zona alcanza el 33,10%, la más alta de las zonas de estudio y 12 puntos por encima de la tasa nacional. Dentro de esta área, existen diferencias significativas en cuanto a tasa de extranjeros; así en la Región de Murcia, la tasa es del 44,84% mientras que en el Principado de Asturias solo del 7,13%.

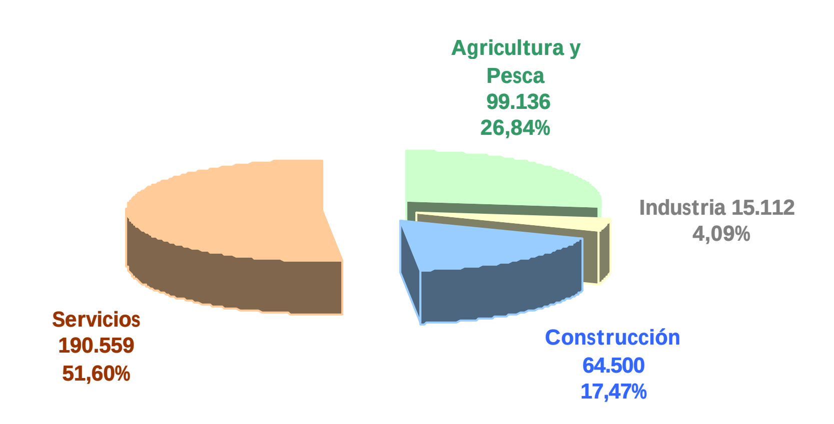
Del total de los contratos registrados, el 70,85% se realizó con hombres y solo un 29,15% con mujeres. En 2007 la contratación de este colectivo se incrementó en 1,39% respecto a 2006. Esta evolución ha sido muy diferente según el sexo: para el colectivo de mujeres se produce un incremento del 29,15% mientras que en hombres se da un descenso en la contratación del -5,10%.

Marruecos con el 42,31% de los contratos registrados y Ecuador con el 29,45% son las nacionalidades mayoritarias.

6.4.11 Contratación de extranjeros, según sector de actividad

En esta zona, la agricultura tiene un peso importante en la contratación de extranjeros, con un 27% del total de la contratación. En comparación con 2006 se produce un descenso importante en este sector del -29,35% y un incremento muy significativo en el sector de Servicios, un 34,74%.

El peso de cada sector en la contratación sufre variaciones considerables respecto a 2006, pasando Agricultura del 38,52% en 2006 a un 26,84 en 2007 y en el caso de Servicios se produce lo contrario, de un 39,41% en 2006 a un 51,60%.



ZONA DE PHASING IN

7.1 DATOS DE POBLACION

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha 1 de enero de 2007, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona Phasing In es de 9.439.397, de las cuales 4.698.737 (49,78%) son hombres y 4.740.660 (50,22%) mujeres. La población se ha incrementado en un 1,22% respecto al año 2006 y suponiendo el 20,88% del total de España.

7.1.1Población activa y tasa de actividad

La población de 16 y más años se incrementó en 163.200 personas respecto al año 2006, ascendiendo a 7.935.200, siendo los hombres 3.929.400 y 4.005.800 las mujeres. En términos porcentuales el incremento es del 2,10%.

Del total de la población de 16 y más años, el 58,71% son activos y el 41,29% restante inactivos. Esta tasa de actividad se presenta muy pareja en Canarias y País Valenciano con un 60,65% y un 60,49% respectivamente, mientras que Castilla y León aparece con un 53,83%, (más de cinco puntos por debajo de la tasa de nacional).

La población activa aumenta este año respecto al mismo trimestre del año anterior, un 2,55%. Por autonomías, todas aumentan la población activa tanto en hombres como en mujeres. La región en la que más aumenta es la Comunidad Valenciana con un 3,21%. En el caso de los hombres el incremento es de 2,99% y en el de las mujeres de 3,52%, el mayor de toda la zona. En segundo lugar, aparece Canarias con un incremento del 2,55%. Por sexos la distribución es del 2,55% y 1,83 %, para hombres y mujeres respectivamente.

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Actividad	Activos		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
PHASING IN	Canarias	60,65	1.024,3	590,5	433,8
	Castilla y León	53,83	1.162,4	681,2	481,2
	Comunidad Valenciana	60,49	2.472,3	1.430,9	1.041,4
Total Phasing In		**58,71**	**4.659,0**	**2.702,6**	**1.956,4**
Total Convergencia		**55,89**	**6.443,9**	**3.788,8**	**2.655,1**
Total Phasing Out		**56,12**	**1.229,0**	**722,9**	**506,1**
Total Competitividad		**62,02**	**10.072,6**	**5.662,1**	**4.410,5**
Total España		**59,12**	**22.404,5**	**12.876,3**	**9.528,1**

7.1.2 Población ocupada y tasa de empleo

Los ocupados en estas tres comunidades suman en conjunto un 2,47%, con la Comunidad de Canaria como máximo exponente con una subida del 2,79%, seguido de cerca por la Comunidad Valenciana con el 2,79%. Castilla y León se limita al 1,94% de incremento. La tasa de empleo sube 0,19% y se sitúa en 53,45%.

Por sexos, la subida es significativamente mayor para las mujeres con un 4,21% frente al 1,30% en los hombres. Por autonomías y sexo el comportamiento es similar al conjunto de la zona: en las tres autonomías es mayor la subida para las mujeres. En el caso de Canarias y Comunidad Valenciana la subida es de 4,73% y 4,76% respectivamente, mientras que para los hombres es de 1,62% y 1,12%. En Castilla y León los hombres ocupados se incrementan en un 1,38% y las mujeres en 2,81%.

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Empleo	Ocupados		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
PHASING IN	Canarias	53,97	911,5	533 ,2	378,3
	Castilla y León	50,07	1.081,1	649,7	431,4
	Comunidad Valenciana	55,03	2.249,1	1.317,9	931,2
Total Phasing In		**53,45**	**4.241,7**	**2.500,8**	**1.740,9**
Total Convergencia		**49,26**	**5.679,2**	**3.458,9**	**2.220,3**
Total Phasing Out		**51,24**	**1.122,1**	**672,8**	**449,3**
Total Competitividad		**58,08**	**9.434,0**	**5.364,7**	**4.069,3**
Total España		**54,03**	**20.476,9**	**11,997,1**	**8.479,8**

7.1.3 Población parada y tasa de paro

El número de parados se incrementa en un 3,34% y la tasa de paro se sitúa en un 8,96%, tasa muy similar a la del año anterior que se cifró en un 8,89%. Según la comunidad, la situación es muy diferente: mientras en Canarias y Castilla y León la cifra de parados desciende en un 1,91% y 5,02% respectivamente, en la Comunidad Valenciana crece un 9,84%. También es diferente la tasa de paro en las tres comunidades: Canarias supera en cuatro puntos porcentuales a Castilla y León y en tres puntos a la Comunidad Valenciana.

Según el sexo, en el conjunto de la zona se produce un contraste importante entre hombres y mujeres: entre los varones la cifra de parados se incrementa en un 19,47%, en el caso de las mujeres desciende un 8,26%. Por Comunidades Autónomas, en el caso de Castilla y León desciende el número de parados tanto en hombres como en mujeres, aunque la reducción es muy diferente: 0,94% para los hombres y 7,26% para las mujeres. En las otras dos comunidades se produce un incremento en el caso de los hombres: 12,33% en Canarias y 31,25% en la Comunidad Valenciana; y una disminución en el de las mujeres: 13,28% en Canarias, y 5,8 9% en Comunidad Valenciana.

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Paro	Parados		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
PHASING IN	Canarias	11,02	112,8	57,4	55,5
	Castilla y León	6,99	81,3	31,5	49,8
	Comunidad Valenciana	9,03	223,2	113,0	110,2
Total Phasing In		**8,96**	**417,3**	**201,9**	**215,4**
Total Convergencia		**11,87**	**764,7**	**329,9**	**434,8**
Total Phasing Out		**8,70**	**106,9**	**50,0**	**57,0**
Total Competitividad		**6,34**	**638,7**	**297,5**	**341,2**
Total España		**8,60**	**1.927,6**	**879,2**	**1.048,4**

7.1.4 Población inactiva

La población inactiva en esta zona aumenta en el IV trimestre de 2007 respecto al mismo trimestre del año anterior un 1,46%. Es un porcentaje bastante superior al nacional, en la que el aumento es de 0,45%. La tasa de inactividad se sitúa en el 41,29%, muy similar a la del año anterior, establecida en el 41,54%.

Por sexos, la distribución en esta zona es prácticamente igual a la distribución nacional: 37,45% de hombres y 62,55% de mujeres. Esta diferencia se justifica por las desiguales cifras entre sexos en personas que se dedican a labores del hogar y estudiantes, en los que son mujeres una abrumadora mayoría.

Por comunidades también en este apartado se producen comportamientos distintos: en el caso de Castilla y León la población inactiva disminuye un 0,38%. En las otras comunidades aumenta: en Canarias un 2,83% y en la Comunidad Valenciana un 2,07%. Por sexos la mayor subida se produce entre las mujeres en Canarias: 3,16%, mientras en los hombres el aumento es de 2,29%. En el caso de la Comunidad Valenciana se producen incrementos en ambos sexos: 2,83% para los hombres y 1,64% para las mujeres. En Castilla y León se incrementa la población inactiva en el caso de las mujeres en un 1,64% y en el de los hombres decrece en un 0,39%.

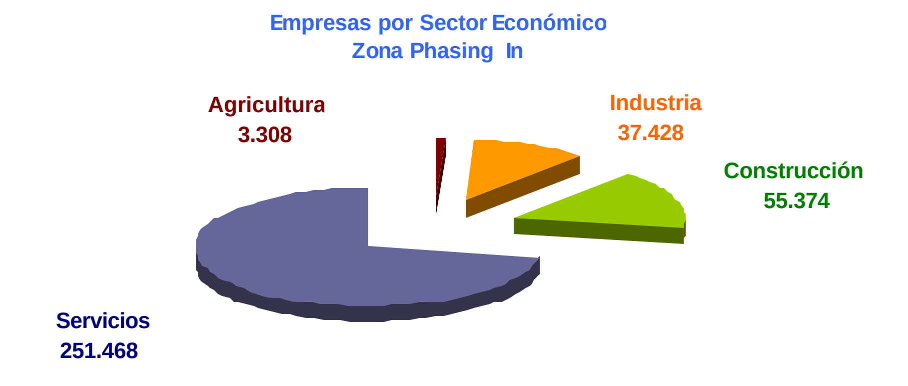
ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Inactivos		
		Ambos sexos	Hombres	Mujeres
PHASING IN	Canarias	664,6	250,4	414,2
	Castilla y León	997,0	383,8	613,2
	Comunidad Valenciana	1.614,6	592,6	1.022,0
Total Phasing In		**3.276,2**	**1.226,8**	**2.049,4**
Total Convergencia		**5.085,9**	**1.866,8**	**3.219,1**
Total Phasing Out		**961,1**	**352,9**	**608,2**
Total Competitividad		**6.169,3**	**2.275,6**	**3.893,7**
Total España		**15.492,4**	**5.722,0**	**9.770,4**

7.2 TEJIDO EMPRESARIAL

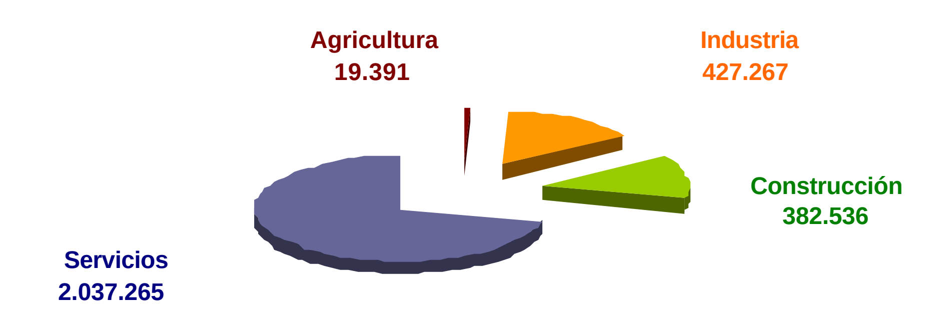
El 21,30% del total de cuentas de cotización correspondientes a empresas inscritas en el Régimen General de la la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2007, pertenecen a empresas con sede en esta zona. Esto equivale, en cifras absolutas, a 347.578 cuentas.

7.2.1 Distribución de empresas y trabajadores por sector económico

La distribución de las cuentas de cotización de la zona por sectores económicos no se aleja de la que resulta a nivel estatal. Servicios sigue figurando como el gran dominador del mercado, acaparando el 72,35% de las mismas. Le sigue Construcción con el 15,93%, e Industria con el 10,77%, mientras Agricultura se sitúa en el 0,95%.



La configuración varía bastante si los sectores se distribuyen en función del número de trabajadores. Agricultura, por ejemplo se queda en el 0,67% de representatividad, mientras que Industria pasa del 10,77% que tenia en función del número de cuentas de cotización de empresas, al 16,22%. Servicios baja al 69,98% y Construcción se sitúa en el 13,13%.



Trabajadores por Sector Económico
Zona Phasing In

Por Comunidades Autónomas, la Comunidad Valenciana, con el 52,83 % del total de cuentas de cotización de la zona, supera a las otras dos comunidades. Castilla y León con el 26,30% y Canarias con el 20,86%, acaban de configurar el mapa del tejido empresarial.

7.2.2 Empresas según número de trabajadores

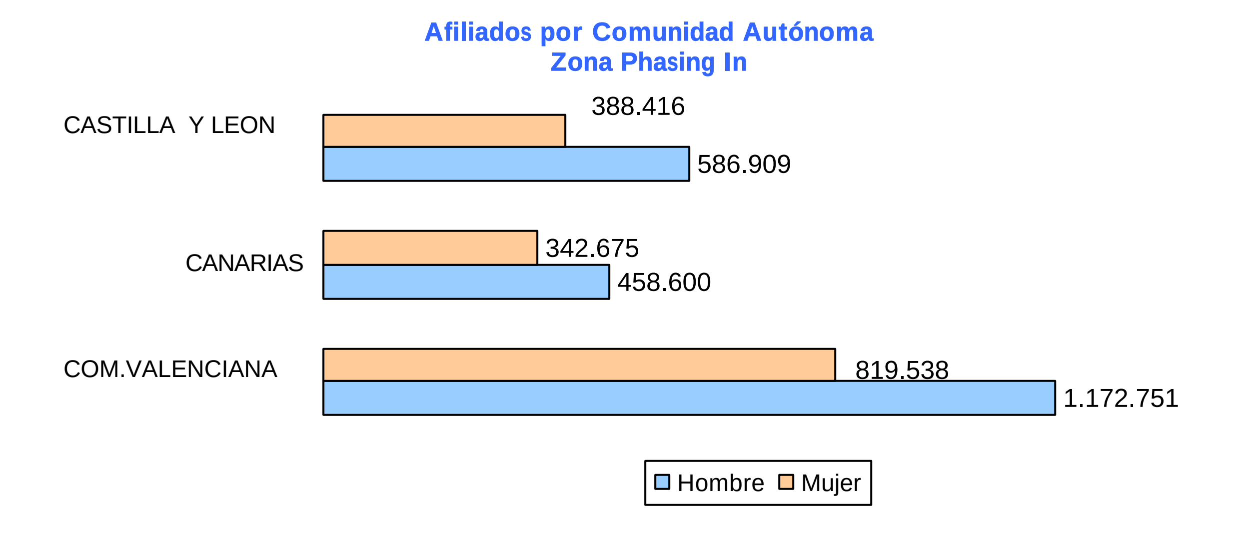
Cuentas de cotización pertenecientes a empresas según número de trabajadores Zona Phasing In										
De 1 a 5	De 6 a 10	De 11 a 25	De 26 a 50	De 51 a 100	De 101 a 250	De 251 a 500	De 501 a 1000	De 1001 a 2000	De 2001 a 5000	Más de 5000
263.002	38.298	28.381	10.253	4.394	2.302	616	216	78	28	10

La pequeña y mediana empresa representa el 97,80% del total de la zona, 0,14 puntos porcentuales por encima de la tasa estatal. Por otra parte las empresas con menos de seis trabajadores se sitúan en el 75,67%.

7.2.3 Trabajadores según sexo y régimen de cotización a la Seguridad Social

El número de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en las Comunidades Autónomas que integran la zona, a fecha 31 de diciembre de 2007, asciende a 3.768.920 y representan el 20% del total de trabajadores del conjunto del territorio español. La distribución por regímenes y sexo se refleja en la siguiente tabla:

Trabajadores según sexo y régimen de cotización a la Seguridad Social en Zona Phasing In				
	Hombres	Mujeres	No consta	TOTAL
Régimen General	1.653.343	1.258.105	11	2.911.459
Régimen Especial de Autónomos	452.137	207.806	19	659.962
Régimen Especial Agrario	97.405	43.495	1	140.901
Régimen Especial del Mar	10.397	1.269		11.666
Régimen Especial de la Minería del Carbón	2.686	83		2.769
Régimen Especial de Empleados del Hogar	2.292	39.871		42.163
TOTAL	2.218.260	1.550.629	31	3.768.920

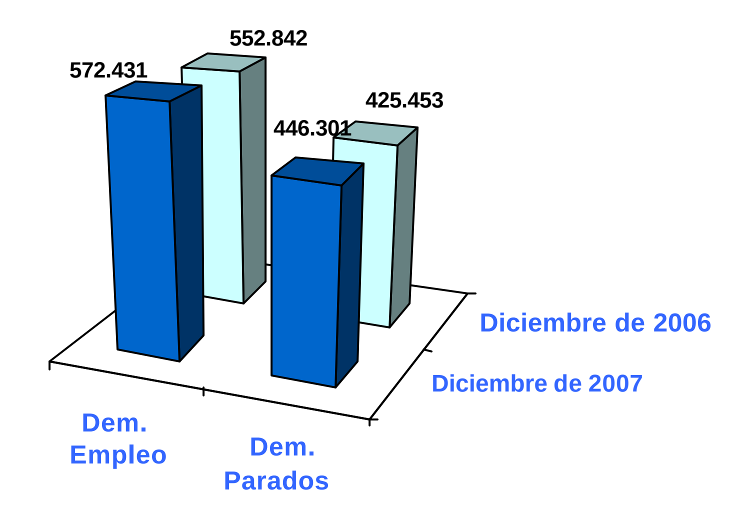


7.3 DEMANDA DE EMPLEO

7.3.1 Demanda de empleo y paro registrado

Los demandantes de esta zona representan el 19,39% del total estatal, 1,5 puntos por debajo de los que le correspondería en una distribución equitativa según número de habitantes (20,88%).

La zona de Phasing In presenta el mayor incremento de todas, con ascensos del 8,01% en demandantes y del 9,17% en parados, aunque en diferentes proporciones según se trate de una u otra comunidad. Así, mientras Canarias y Comunidad Valenciana, incrementan sus demandantes en un 10,11% y un 9,71% respectivamente, Castilla y León lo hace un 2,81%. Lo mismo sucede con los parados, pero todavía con mayores diferencias, ya que Canarias los incrementa en un 13,86%, la Comunidad Valenciana un 10,68%, mientras Castilla y León se queda en el 1,19%.

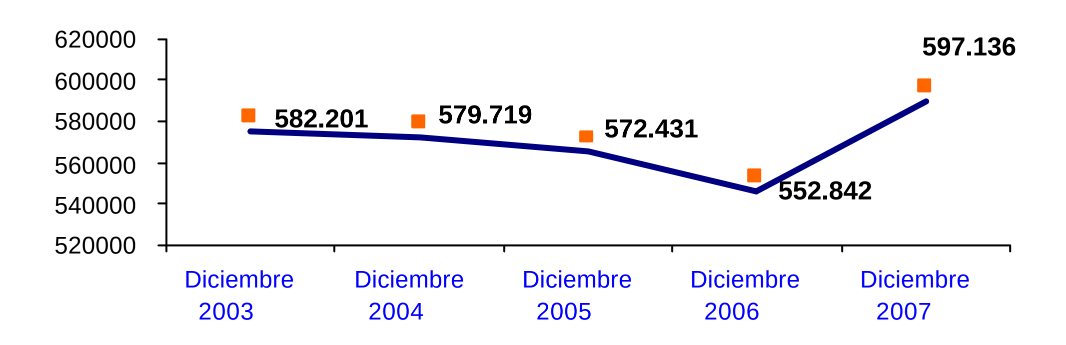


Por sexos, la mujer, acapara el 57,38% de los demandantes, casi dos puntos porcentuales menos respecto al año 2006. Así, mientras en diciembre de este año, el 59,20% de los demandantes de la zona eran mujeres, en la misma fecha de 2007, éstas, representan el 57,38% de los mismos, lo que equivale a disminuir casi dos puntos las diferencias con los hombres.

También en cuanto a número de parados disminuyen las diferencias entre hombres y mujeres. A 31 de diciembre de 2006 las mujeres representaban el 59,72% de los mismos, mientras el hombre se quedaba con el 40,28% restante. Pasado un año, las mujeres son el 57,60% y los hombres el 42,40%, disminuyendo pues, 2,12 puntos porcentuales las diferencias entre ambos sexos. Tanto en parados como en demandantes, el hombre es el que sufre el mayor incremento en 2007.

7.3.2 Evolución de la demanda de empleo

Evolución demandantes de empleo 2003 – 2007
Zona Phasing In

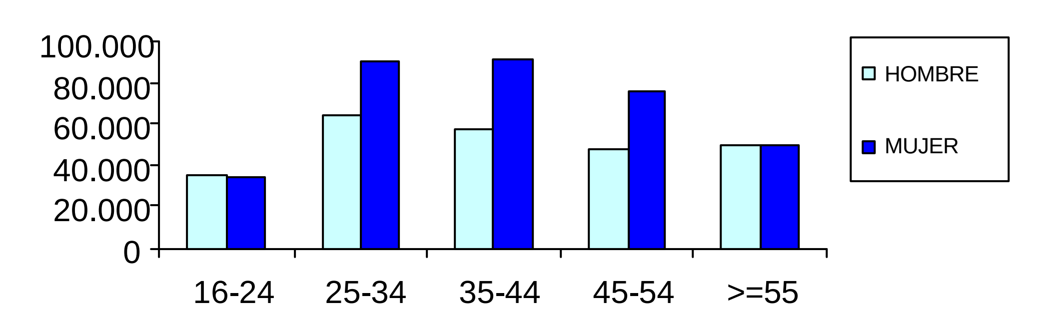


Después de tres años de descenso consecutivo, 2007 incrementa sus demandantes en un 8,01% para presentar un balance quinquenal negativo del 2,56%. En este sentido, esta zona es la única que presenta datos negativos en ese período, incrementando los demandantes en el último año más de lo que descendieron en los tres anteriores.

Como ya se manifestó con anterioridad, quien más incrementó el número de demandantes en la zona ha sido el colectivo masculino, registrándose una gran diferencia con respecto a las mujeres. Así, mientras el hombre sube un 14, 68%, la mujer se queda en el 5,29%.

7.3.3 Demandantes por sexo y grupos de edad

Demandantes por grupo de edad y sexo a 31 de diciembre de 2007
Zona Phasing In



Como las zonas anteriores, presenta una distribución bastante estandarizada, con más demandantes en las edades comprendidas entre los 25 y 54 años. Al mismo tiempo, en los dos extremos, donde se encuentran representados los más jóvenes y los mayores de 55 años, la diferencia entre hombres y mujeres se reduce, llegando a tener más demandantes los hombres en el tramo de 16 a 24 años, equiparándose en el de mayores de 55.

Sin embargo, las mujeres suman el 57,38% del total de los demandantes de la zona, dos puntos menos que el año 2006, hecho que ayuda a configurar un gráfico un poco más equilibrado en todos los tramos de edad.

7.3.4 Demandantes por nivel formativo y sexo.

Demandantes por Nivel Formativo y Sexo a 31 de diciembre de 2007 - Zona Phasing In					
NIVEL FORMATIVO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% QUE REPRESENTA SOBRE EL TOTAL	VARIACIÓN RESPECTO 2006
Sin estudios	40.927	40.690	81.617	13,67 %	17,82 %
Estudios primarios	15.903	19.314	35..217	5,89 %	1,08 %
ESO sin titulación	91.074	90.030	181.104	30.33 %	15,93 %
ESO con titulación	59.122	88.915	148.037	24,79 %	2,94 %
Bachillerato y equivalentes	17.917	27.672	45.589	7,63 %	0,85 %
Grado medio FP	8.085	22.490	30.575	5,12 %	5,06 %
Grado superior FP	8.463	19.489	27.952	4,68 %	2,23 %
Universitarios primer ciclo	5.545	16.578	22.123	3,70 %	-0,72 %
Universitarios segundo ciclo	7.230	17.030	24.260	4.06 %	0,27 %
Otras titulaciones	221	425	646	0,11 %	10,61 %
Indeterminado	4	12	16	0,003 %	-
TOTAL	**254.491**	**342.645**	**597.136**	**99,99 %**	**8,01 %**

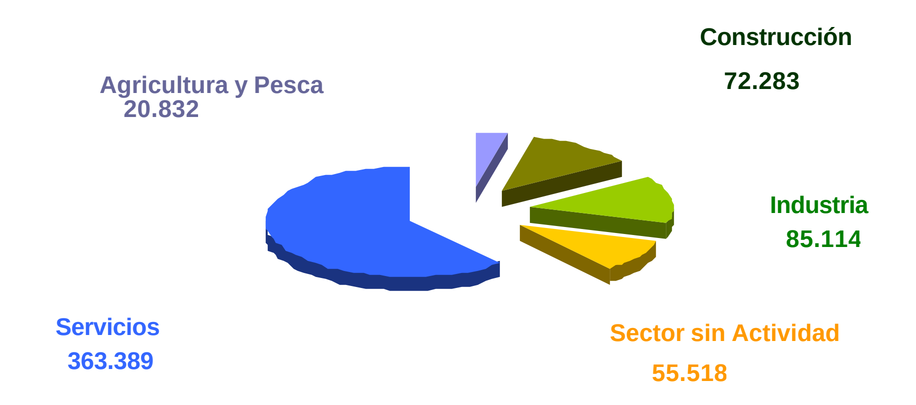
Según los niveles formativos, la zona no presenta aspectos diferenciadores con respecto a las demás; más bien, configura una tabla prácticamente estándar. Los mayores porcentajes de representatividad los presentan los niveles correspondientes a ESO con y sin título, seguidos de los "Sin estudios".

Por otra parte, las mujeres superan a los hombres con más contundencia en los apartados de mayor nivel formativo, lo que sigue corroborando que hay más tituladas, pero también, que no suelen ser las preferidas a la hora de ser contratadas.

En contraposición a las demás zonas en las que, a partir del nivel de los titulados de FP grado medio se redujeron los demandantes, en esta, solamente lo hacen en universitarios de primer ciclo.

7.3.5 Demandantes por sector de actividad

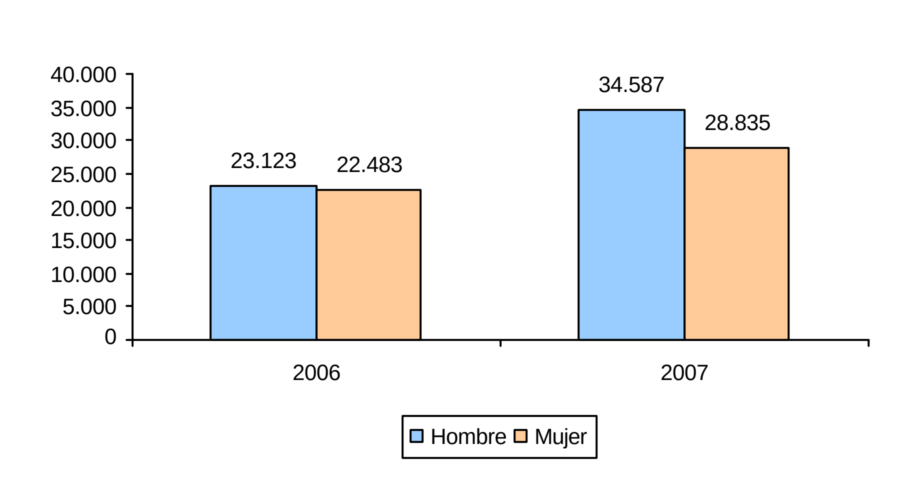
Por sectores económicos lo más destacable es la representatividad de Agricultura que se queda en el 3,49% cuando a nivel estatal supone el 8,88%. También Industria, con el 14,25%, y Servicios con el 60,85% presentan un grado de representación de dos puntos por encima de la tasa estatal.



7.3.6 Demandantes extranjeros según sexo

Es la zona en donde más se han incrementado los demandantes extranjeros, alcanzando un 39,06% respecto al mismo período del año anterior. Suponen el 20,67% del total de demandantes extranjeros en España, ascendiendo a un total de 63.422 personas. En su totalidad representan el 10,62% de los que demandan empleo en la zona.

Por sexo, el porcentaje de demandantes de los hombres es superior a las mujeres, con un 54,53% frente a un 45,47%.



7.3.7 Demandantes extranjeros según sexo y continente

Igual que en la zona de Competitividad, los demandantes extranjeros que se inscriben en esta zona proceden mayoritariamente del continente americano, el 37,84%. De Europa son originarios un número importante (35,77%). De donde más hombres provienen es de África, mientras la gran mayoría de mujeres lo hacen de América.

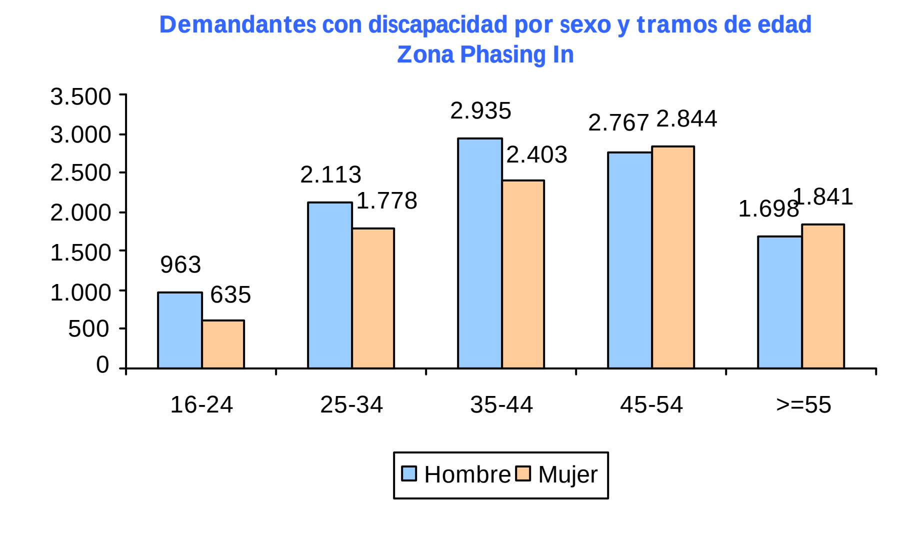
Marruecos con 10.469 personas, sigue siendo el país que más extranjeros aporta, representando por sí solo, el 16,51% del total. Del país americano que más proceden es de Colombia y Ecuador, con 7.495 y 5.949 personas respectivamente. Dentro del continente europeo destacan Rumania, Bulgaria e Italia.

Demandantes extranjeros según sexo y continente en la Zona Phasing In			
Continente	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Europa	10.991	11.697	22.688
América	10.516	13.482	23.998
África	12.161	3.257	15.418
Asia	879	371	1.250
Oceanía	15	4	19
Antártida			
Apátrida	25	24	49
Total	**34.587**	**28.835**	**63.622**

7.3.8 Demandantes con discapacidad

Equivalen al 3,34% del total de demandantes de la zona, porcentaje superior al que representan en el territorio estatal. El 23,53% de los demandantes con discapacidad en España se encuentran en esta zona, lo que aumenta su incidencia respecto al 2006. En 2007 ascienden a un total de 19.977 personas, correspondiendo el 52,44% a los hombres y el 47,56% a las mujeres.

En cuanto a sexo y tramos de edad, no difiere de las distribuciones que presentan las demás zonas y el territorio español.



7.3.9 Demandantes con discapacidad por nivel formativo y sexo

Es la zona donde hay más demandantes con discapacidad “Sin estudios”. Éstos, junto con los de Estudios Primarios, suponen el 18,47% del total de la zona, más de cinco puntos por encima de la tasa estatal. Los de nivel formativo de ESO, con y sin titulación, representan el 62,20%, lo que supone un pequeño incremento respecto al 2006. En todos los niveles superiores a la ESO descienden por debajo de la tasa estatal.

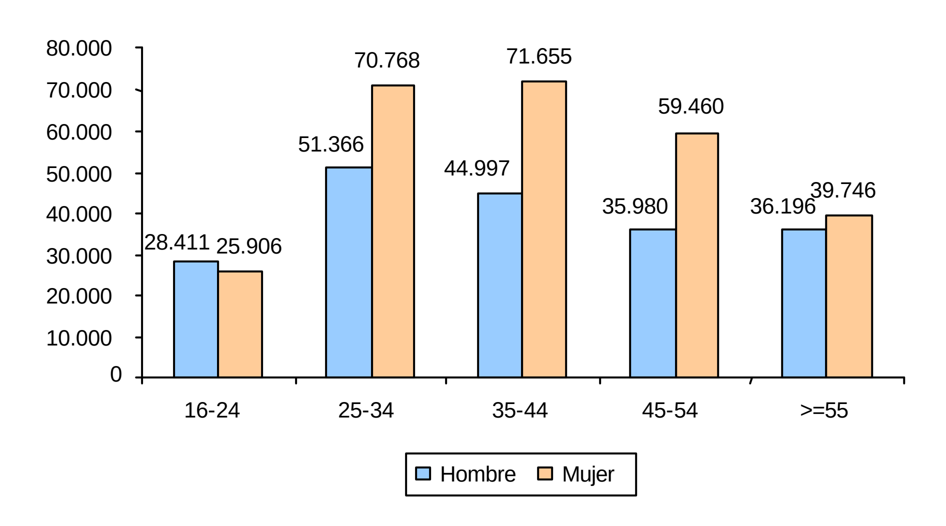
Demandantes con discapacidad en España según Nivel Formativo y Sexo Zona Phasing In				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	1.134	1.058	2.192	10,97%
Estudios primarios	786	711	1.497	7,50%
ESO sin titulación	3.894	3.022	6.916	34,62%
ESO con titulación	2.838	2.672	5.510	27,58%
Bachillerato y equivalentes	664	545	1.209	6,05%
Grado medio FP	481	689	1.170	5,86%
Grado superior FP	359	390	749	3,75%
Universitarios primer ciclo	144	202	346	1,73%
Universitarios segundo ciclo	170	206	376	1,88%
Otras titulaciones	6	6	12	0,06%
Indeterminado	0	0	0	0,00%
TOTAL	**10.476**	**9.501**	**19.977**	**100,00%**

7.3.10 Paro registrado según sexo y grupos de edad

De la totalidad de los demandantes de empleo en la zona, el 77,78% está en la situación de parado. El paro registrado se incrementa en un 9,17% respecto al año anterior y se sitúa en 464.485 personas a 31de diciembre de 2007, lo que representa el 21,81% del total del paro registrado en España.

Respecto al año anterior, disminuye el porcentaje de mujeres paradas a un 57,60% situándose por debajo de la tasa estatal. Por grupos de edad, el que mayor incremento presenta en los hombres es el de 25 - 34 años y en las mujeres el de 45 - 54. En todos los tramos hay más mujeres que hombres, salvo en el grupo de 16 a 24 años. La distribución es convencional, con el mayor número de efectivos en los tramos comprendidos entre los 25 y 44 años.

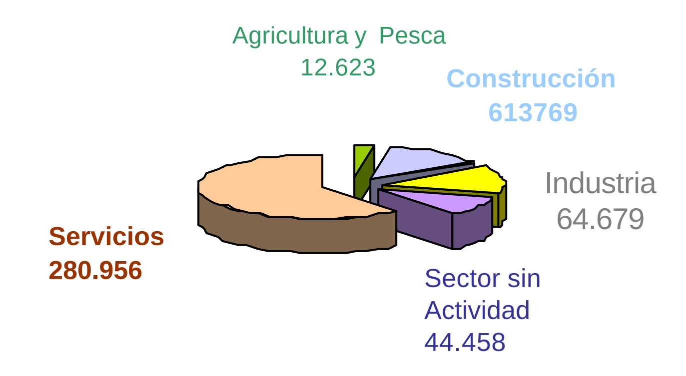
Parados por sexo y tramos de edad zona Phasing In



7.3.11 Paro por sectores de actividad

Mantiene los mismos porcentajes de paro que en la zona Phasing Out en Servicios (60%) y Agricultura (3%). También en Construcción e Industria se varían las posiciones respecto al 2006. Los parados en el sector de la Construcción, un 13%, suben un punto porcentual y en Industria, un 14%, lo bajan. Después de la zona de Competitividad, la de Phasing In es la que más parados tiene en el sector de la Industria.

Paro por sectores de actividad Phasing In



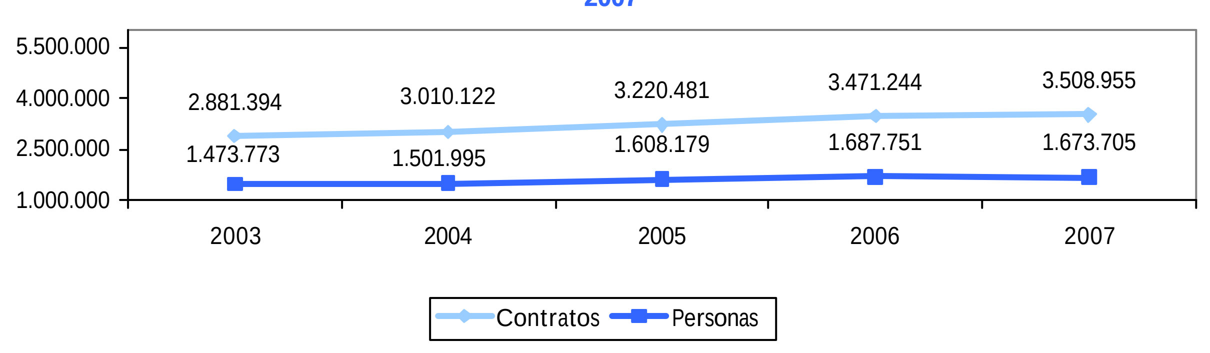
7.4 CONTRATACIÓN

Todos los datos de este apartado han sido obtenidos de las bases de datos del Servicio Público de Empleo Estatal – INEM, con los datos extraídos de la contratación registrada durante el año 2007. Para los informes de estacionalidad se han tenido en cuenta los contratos iniciados durante el mismo año.

7.4.1 Evolución de la contratación (2003-2007)

La contratación en la zona ha experimentado incrementos en los últimos cuatro años. Los aumentos más notables en el número de contratos se produjeron en los años 2005 y 2006. Salvo en 2005 los incrementos han sido inferiores a los que se produjeron en el territorio nacional. La menor subida se produce en el año 2007 con un 1,09%. En cuanto al número de personas también se mantiene una línea ascendente hasta el año 2006, descendiendo en 2007 en un 0,83%.

Evolución del número de contratos y personas contratadas. Zona Phasing In 2003-2007



No todos los sectores de actividad han tenido el mismo comportamiento como se observa en la siguiente tabla. El sector Servicios es el que presenta mayor dinamismo y mantiene la subida a lo largo de los últimos años; aunque, con ciertas oscilaciones, que van desde el 9,06% del año 2006 al 3,53% de 2007. El descenso más llamativo se produce en Agricultura (-7,88%), seguido de Construcción (-4,83%) e Industria (-4,20%).

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD (2003-2007)									
Sectores Actividad	Número de contratos					Incrementos (%)			
	2003	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
Agricultura y Pesca	116.702	116.245	130.736	120.555	111.061	-0,39	12,47	-7,79	-7,88
Industria	281.571	271.747	265.323	276.495	264.876	-3,49	-2,36	4,21	-4,20
Construcción	477.663	502.789	549.672	593.433	564.773	5,26	9,32	7,96	-4,83
Servicios	2.005.458	2.119.341	2.274.750	2.480.761	2.568.245	5,68	7,33	9,06	3,53
TOTAL ZONA	**2.881.394**	**3.010.122**	**3.220.481**	**3.471.244**	**3.508.955**	**4,47**	**6,99**	**7,79**	**1,09**

7.4.2 Rotación en la contratación

El índice de rotación nos indica un valor medio de contratos que ha firmado una persona en un periodo de tiempo, un año en este caso. En la zona Phasing In en 2007 se registraron 3.508.955 contratos para 1.678.949 personas, lo que supone una media de 2,09 contratos por persona. En la tabla siguiente puede observarse la evolución de este índice que va aumentando ligeramente cada año, salvo en el año 2005.

AÑO	Media de contratos por persona
2003	1,95
2004	2,00
2005	2,00
2006	2,05
2007	2,09

El mayor porcentaje de personas contratadas (el 58,01%) suscribe un único contrato a lo largo de año. Casi el 20% de las personas contratadas ha suscrito un número de contratos superior a la media de la zona, situada en 2,09.

Distribución Contratos / Personas - 2007		
Contratos por Persona	Número de Contratos	Número de Personas
1	973.966	973.966
2	749.494	374.747
3	451.866	150.622
4	271.876	67.969
5 a 10	521.960	82.605
11 a 15	142.644	11.314
> 15	397.149	12.482

7.4.3 Estacionalidad en la contratación

Para la elaboración de este apartado se han tenido en cuenta los contratos iniciados a lo largo del 2007 y no los contratos registrados, puesto que este indicador es el más válido para el análisis de la evolución mensual de la contratación.

Evolución mensual de la contratación. Zona Phasing In - 2007

Coinciden las comunidades de Canarias y Castilla y León en cuanto al mes de menor número de contratos iniciados: diciembre. El mes de octubre es en el que más contratos se inician en Castilla y León y en la Comunidad Valenciana.

Por sectores el mes de mayor contratación es Servicios. Lo que coincide con el dato general: octubre. El de menor contratación es febrero. En Agricultura en los meses de septiembre, octubre y noviembre se inician casi el 45% de los contratos iniciados a lo largo del año. En la Construcción son los meses de enero, febrero y septiembre los que recogen el mayor número de contratos, mientras que diciembre, como ya es habitual en este sector, es en el que menor número de contratos se inicia. Finalmente, en Industria septiembre es el mes de mayor número de contratos.

7.4.4 Las diez Actividades Económicas con mayor contratación

Las diez actividades económicas más contratadas suponen el 81,55% del total de la contratación; las cuatro primeras aúnan el 62,56%. Respecto al año anterior se mantienen las mismas actividades y prácticamente en el mismo orden. Desciende el número de contratos en Agricultura y Construcción respecto al año anterior: un 10,60% y un 4,83% respectivamente.

Actividades Económicas con más contratación	Número de contratos	% sobre el total
Otras actividades empresariales	955.965	27,24
Construcción	564.773	16,10
Hostelería	420.578	11,99
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. reparación de efectos personales y enseres domésticos	253.674	7,23
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	160.754	4,58
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	126.772	3,61
Actividades recreativas, culturales y deportivas	109.164	3,11
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas	97.861	2,79
Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	87.302	2,49
Educación	84.724	2,41

7.4.5 Las veinte ocupaciones con mayor contratación por sexo

Las veinte ocupaciones más contratadas en la zona engloban el 65,35%. En general son ocupaciones de baja cualificación. De los grandes grupos 1 (Dirección de las Empresas y de las Administraciones Públicas) y 2 (Técnicos y profesionales, científicos e intelectuales) no hay ocupaciones entre las veinte más contratadas. El 40% de las ocupaciones pertenecen al gran grupo 8 (Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores) y al 9 (Trabajadores no cualificados).

Por otro lado puede verse una clara identificación entre ocupación y género: así son mayoría las mujeres contratadas en ocupaciones consideradas tradicionalmente femeninas: Personal de limpieza, Dependientes, Auxiliares de enfermería hospitalaria…; frente a las consideradas masculinas: Albañiles, Conductores de camiones….

Ocupaciones más contratadas		Nº contratos					
		Hombres		Mujeres		Total	
		VA	%	VA	%	VA	%
9121	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	50.310	2,63	271.736	17,04	322.046	9,18
5020	Camareros, bármanes y asimilados	119.938	6,27	143.326	8,99	263.264	7,50
9700	Peones de industrias manufactureras	154.053	8,05	96.286	6,04	250.339	7,13
5330	Dependientes y exhibidores en tiendas	48.510	2,53	194.166	12,17	242.676	6,92
7110	Albañiles y mamposteros	215.140	11,24	2.874	0,18	218.014	6,21
9800	Peones del transporte y descargadores	121.100	6,33	32.095	2,01	153.195	4,37
9602	Peones de la construcción de edificios	130.875	6,84	4.761	0,30	135.636	3,87
9410	Peones agrícolas	62.112	3,25	34.605	2,17	96.717	2,76
8542	Operadores de grúas, camiones montacargas	77.851	4,07	18.223	1,14	96.074	2,74
5010	Cocineros y otros preparadores de comida	30.645	1,60	47.378	2,97	78.023	2,22
8630	Conductores de camiones	65.083	3,40	1.369	0,09	66.452	1,89
4210	Taquígrafos y mecanógrafos	16.698	0,87	49.027	3,07	65.725	1,87
4400	Auxiliares administrativos con tareas de atención al público	10.465	0,55	39.599	2,48	50.064	1,43
5111	Auxiliares de enfermería hospitalaria	3.788	0,20	42.221	2,65	46.009	1,31
3532	Animadores comunitarios	12.163	0,64	27.273	1,71	39.436	1,12
3320	Representantes de comercio y técnicos de ventas	22.276	1,16	15.796	0,99	38.072	1,08
7120	Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores	35.906	1,88	304	0,02	36.210	1,03
8610	Taxistas y conductores de automóviles y	30.779	1,61	2.849	0,18	33.628	0,96
5143	Guías y azafatas de tierra	5.921	0,31	26.768	1,68	32.689	0,93
4601	Cajeros, taquilleros (excepto bancos y correos)	3.981	0,21	25.194	1,58	29.175	0,83

7.4.6 La contratación según modalidad y sexo

Durante el año 2007 las modalidades de contratación más utilizadas han sido la de Obra o servicio y la de Eventual por circunstancias de la producción. Entre las dos superan el 77% de los contratos registrados en esta zona. Esta cifra es muy similar a la nacional, situada en el 78%.

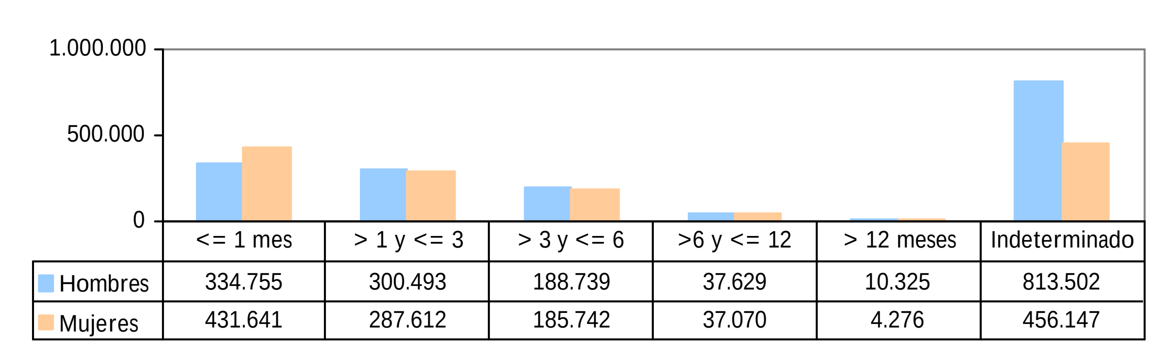
Modalidades de contratación	Contratos Hombres		Contratos Mujeres		Total contratos	
	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total
Indefinido ordinario (Bonif/No Bonif)	87.498	2,49	78.334	2,23	165.832	4,73
Indefinido fomento contratación (FCI)	28.022	0,80	29.457	0,84	57.479	1,64
Indefinido minusválidos ordinarios	260	0,01	175	0,00	435	0,01
Indefinido minusválidos FCI.	1.402	0,04	698	0,02	2.100	0,06
Conversión ordinaria	46.739	1,33	36.102	1,03	82.841	2,36
Conversión FCI	64.531	1,84	47.806	1,36	112.337	3,20
Obra o Servicio	832.963	23,74	405.629	11,56	1.238.592	35,30
Eventual circunstancias de la producción	740.054	21,09	749.822	21,37	1.489.876	42,46
Interinidad	76.472	2,18	213.541	6,09	290.013	8,26
Temporal Minusválido	2.385	0,07	1.238	0,04	3.623	0,10
Relevo	4.166	0,12	1.578	0,04	5.744	0,16
Jubilación parcial	4.049	0,12	749	0,02	4.798	0,14
Sustitución jubilación anticipada	244	0,01	152	0,00	396	0,01
Prácticas	6.594	0,19	8.076	0,23	14.670	0,42
Formación	11.340	0,32	7.925	0,23	19.265	0,55
Otros	6.921	0,20	13.466	0,38	20.387	0,58
Adscripción colaboración social	255	0,01	312	0,01	567	0,02
Total Contratación	**1.913.895**	**54,54**	**1.595.060**	**45,46**	**3.508.955**	**100,00**

7.4.7 Contratación temporal e indefinida

Los contratos temporales alcanzan el 88,00% de la contratación. Por sexos apenas hay diferencias: el 88,06% de los contratos realizados a hombres son temporales, frente al 87,93% en el caso de las mujeres. Respecto al año anterior la temporalidad apenas se ha modificado.

La distribución de la contratación temporal según duración inicial se refleja en el gráfico adjunto. El 41,12% es de duración indeterminada. El 43,86% se firma por una duración inicial inferior a tres meses. Los de duración superior a un año sólo llegan al 0,47%.

Contratos temporales según duración inicial y sexo. Zona Phasing In - 2007



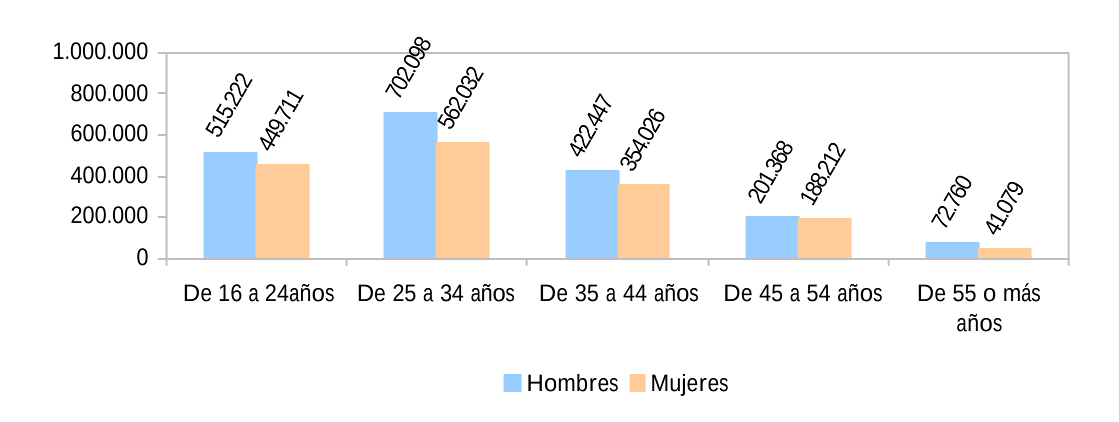
	<= 1 mes	> 1 y <= 3	> 3 y <= 6	>6 y <= 12	> 12 meses	Indeterminado
Hombres	334.755	300.493	188.739	37.629	10.325	813.502
Mujeres	431.641	287.612	185.742	37.070	4.276	456.147

En cuanto al tipo de jornada, el contrato a tiempo parcial afecta más a las mujeres que a los hombres: el 34,83% de los contratos realizados a mujeres son a tiempo parcial, frente al 13,95% en el caso de los hombres.

7.4.8 Contratación por sexo y grupos de edad

En relación al sexo, el 54,54% de los contratos registrados se formalizaron con hombres y el resto, el 45,46% con mujeres. Respecto a 2006 se produce un incremento del 4,75% en el colectivo de mujeres y un descenso del -1,78% en el de hombres.

Por tramos de edad, los trabajadores más contratados con un 36,03%, son los que tienen entre 25 y 34 años, seguidos de los trabajadores entre 16 a 24 años (27,50%). Comparando los porcentajes que representan hombres y mujeres en cada tramo de edad, se observa que en todos ellos los hombres tienen más peso. Las mujeres presentan el mayor porcentaje de contratación en el tramo de 45 a 54 años con un 48,31% y el menor peso en el de mayores de 45 años con sólo un 36,09%.



7.4.9 Contratos según nivel formativo y sexo

Contratación según nivel formativo y sexo. Zona de Phasing In 2007				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**% sobre Total**
Sin estudios	292.184	177.459	469.643	13,38
Estudios primarios	44.188	33.969	78.157	2,23
ESO sin titulación	614.485	361.597	976.082	27,82
ESO con titulación	577.688	457.968	1.035.656	29,51
Bachillerato y equivalentes	164.935	191.940	356.875	10,17
Grado medio FP	69.659	106.197	175.856	5,01
Grado superior FP	66.813	96.033	162.846	4,64
Universitarios primer ciclo	37.495	87.081	124.576	3,55
Universitarios segundo ciclo	45.728	81.945	127.673	3,64
Otras titulaciones	720	871	1.591	0,05
TOTAL	**1.913.895**	**1.595.060**	**3.508.955**	**100,00**

En cuanto al nivel formativo, el 29,51% de los contratos se realizaron con trabajadores con estudios de ESO con titulación, seguidos de los trabajadores de ESO sin titulación (27,82%) y en tercer lugar trabajadores sin estudios (13,38%). Las mujeres presentan porcentajes mayores en los niveles formativos más altos.

7.4.10 Contratación de personas con discapacidad, según sexo, edad y modalidad de contrato

El número de contratos registrados a lo largo de 2007 a personas con discapacidad en la zona de Phasing In fue de 33.690, lo que supone un, 0,96% de la contratación de la zona. El 62,86% se realizó con hombres y el resto, 37,14% con mujeres. Respecto a 2006 se da un incremento en la contratación de este colectivo del 7,44%. Esta evolución ha sido más positiva para el colectivo de mujeres, con un incremento del 10,92% frente al colectivo de hombres con un 5,48%.

Por grupos de edad, el 30,46% de los contratos se realizó con trabajadores de 35 a 44 años, seguidos del tramo de 25 a 34 años con un 29,50% y del 23,41% del tramo de 45 a 54 años.

Por modalidad de contratación, el 31,03% de los contratos a personas con discapacidad fueron contratos de Obra o Servicios seguidos de Eventuales por Circunstancias de la Producción, con un 29,39%. En tercer lugar los contratos de Interinidad con un 10,90%. Las modalidades propias del colectivo; Temporal que alcanzó el porcentaje del 10,75% y los indefinidos (ordinarios y fomento de empleo) un 16,99%.

La temporalidad en esta zona supone el 84,37% de los contratos a personas con discapacidad, un punto por encima de la temporalidad del colectivo a nivel nacional.

Por actividades económicas el mayor número de contratos se formalizó con empresas de: Otras actividades empresariales (27,37%), Actividades sanitarias y veterinarias (9,76%), Construcción (8,98%), Administración Pública (8,44%) y Hostelería (6,86%).

7.4.11 Contratación de extranjeros según sexo y país

Contratación a Extranjeros -2007				
Continente	**Países**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Europa	Alemania	5.917	6.590	12.507
	Bélgica	1.611	1.432	3.043
	Bulgaria	20.832	12.273	33.105
	Francia	5.300	4.516	9.816
	Italia	17.558	10.717	28.275
	Países Bajos	1.790	1.534	3.324
	Portugal	21.267	5.361	26.628
	Reino Unido	7.216	8.139	15.355
	Rumania	44.715	28.306	73.021
	Ucrania	7.726	4.715	12.441
	Resto Europa	27.607	22.487	50.094
	Total	**161.539**	**106.070**	**267.609**
América	Argentina	11.720	9.643	21.363
	Brasil	3.178	4.775	7.953
	Colombia	37.717	39.947	77.664
	Cuba	7.833	7.482	15.315
	República Dominicana	3.401	3.979	7.380
	Ecuador	44.460	40.588	85.048
	Perú	5.978	5.309	11.287
	Venezuela	5.388	5.940	11.328
	Resto América	19.485	17.621	37.106
	Total	**139.160**	**135.284**	**274.444**
África	Argelia	16.323	1.767	18.090
	Gambia	744	128	872
	Marruecos	81.965	13.254	95.219
	Nigeria	7.212	3.403	10.615
	Senegal	7.284	1.414	8.698
	Resto África	21.003	4.028	25.031
	Total	**134.531**	**23.994**	**158.525**
Asia	Pakistán	12.215	194	12.409
	China	6.932	3.156	10.088
	Filipinas	331	349	680
	Armenia	1.782	670	2.452
	India	4.436	331	4.767
	Bangladesh	312	10	322
	Resto Asia	1.357	604	1.961
	Total	**27.365**	**5314**	**32.679**
Oceanía	**Oceanía**	**349**	**105**	**454**
Antártida	**Antártida**	**6**	**19**	**25**
Total		**462.950**	**270.786**	**733.736**

*No se incluyen los apátridas, que suman 649 extranjeros (426 hombres y 223 mujeres)

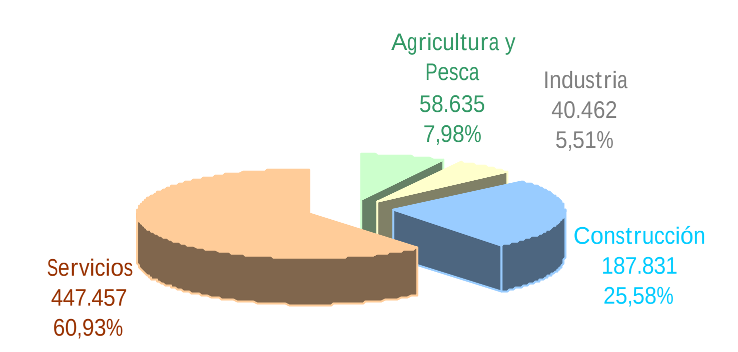
La Tasa de extranjería en esta zona alcanza el 20,93%. Por comunidades, Valencia con un 23,99% está por encima de la tasa nacional; el resto, Canarias (20,24%) y Castilla y León (14,39%) por debajo.

Del total de los contratos registrados, el 63,10% se realizó con hombres y solo un 36,90% con mujeres. En el 2007 la contratación femenina se incrementa en 9,90% respecto a 2006. Esta evolución ha sido muy diferente según el sexo, para el colectivo de mujeres se produce un incremento del 17,78% y para el de hombres del 5,77%.

La suma de los contratos registrados con nacionales de Marruecos (12,97%,), Ecuador (11,58%), Colombia (10,58%), Rumania (9,94%) supone el 45% del total de contratos registrados a extranjeros.

7.4.12 Contratación de extranjeros, según sector de actividad

Los sectores Servicios y Construcción engloban el mayor porcentaje de los contratos registrados con trabajadores extranjeros en la zona. En relación a 2006 se producen incrementos en todos los sectores de actividad excepto en Agricultura y pesca, con una bajada del 10,07%.



ZONA DE COMPETITIVIDAD

8.1 DATOS DE POBLACIÓN

Según el Padrón municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística, a fecha de 1 de enero de 2007, el número de personas empadronadas en las Comunidades Autónomas integradas en la zona de Competitividad era de 19.249.030, de las cuales 9.471.724 son hombres y 9.777.306 mujeres. La población se incrementa en un 1,14% respecto al año 2006 y supone el 42,59% del total de España. De las cuatro zonas, la de Competitividad es, con diferencia, la que más habitantes tiene.

8.1.1 Población activa y tasa de actividad

La población de 16 y más años se incrementó en 288.300 personas respecto al año pasado y asciende a 16.241.900, siendo las mujeres 8.304.200 (51,13%) y 7.937.700 (48,87%) los hombres. Del total de la población de 16 y más años, el 62.02% son activos y el 37,98% restante inactivos.

La tasa de actividad de esta zona se sitúa en 62,02%, la más alta de las zonas de estudio, y una décima por encima respecto a 2006.

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Actividad	Activos		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
COMPETITIVIDAD	Aragón	58,94	649,5	372,0	277,5
	Illes Balears	63,14	544,0	315,3	228,7
	Cantabria	56,36	276,4	160,1	116,2
	Cataluña	62,80	3.799,1	2.158,0	1.641,1
	Comunidad de Madrid	63,90	3.283,1	1.794,8	1.488,3
	Comunidad Foral de Navarra	60,31	303,5	174,9	128,7
	País Vasco	57,76	1.059,3	594,2	465,1
	La Rioja	59,81	157,7	92,8	64,9
Total Competitividad		**62,02**	**10.072,6**	**5.662,1**	**4.410,5**
Total Convergencia		**55,89**	**6.443,9**	**3.788,8**	**2.655,1**
Total Phasing Out		**56,12**	**1.229,0**	**722,9**	**506,1**
Total Phasing In		**58,71**	**4.659,0**	**2.702,6**	**1.956,4**
Total España		**59,12**	**22.404,5**	**12.876,3**	**9.528,1**

El número de activos se sitúa en 10.072.600; es decir, 197.800 más que a finales de 2006; lo que supone, un crecimiento del 2%. Este crecimiento es diferente según sexos; mientras que el número de hombres aumenta en 104.600 con una tasa de actividad del 71,33%, en el caso de las mujeres se cifra en 92.800, situándose su tasa de actividad en 53,11%, tres puntos y sesenta y cuatro décimas por encima de la nacional.

El número de activos en comparación con el mismo periodo de 2006, aumenta en todas las comunidades, excepto en el País Vasco con una caída del 6.100 activos, es decir –0,57%.

8.1.2 Población ocupada y tasa de empleo

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Empleo	Ocupados		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
COMPETITIVIDAD	Aragón	55,93	616,4	357,1	259,4
	Illes Balears	57,45	495,0	290,6	204,5
	Cantabria	53,73	263,5	155,1	108,4
	Cataluña	58,64	3.547,3	2.037,2	1.510,1
	Comunidad de Madrid	59,83	3.073,8	1.698,7	1.375,0
	Comunidad Foral de Navarra	57,75	290,6	168,1	122,5
	País Vasco	54,45	998,6	568,6	430,0
	La Rioja	56,43	148,8	89,3	59,5
Total Competitividad		**58,08**	**9.434,0**	**5.364,7**	**4.069,3**
Total Convergencia		**49,26**	**5.679,2**	**3.458,9**	**2.220,3**
Total Phasing Out		**51,24**	**1.122,1**	**672,8**	**449,3**
Total Phasing In		**53,45**	**4.241,7**	**2.500,8**	**1.740,9**
Total España		**54,03**	**20.476,9**	**11,997,1**	**8.479,8**

Los ocupados crecen en relación al mismo periodo de 2006 un 2,08%, (un 1,22 menos que en 2006).

La evolución de la ocupación ha sido mas positiva para las mujeres, con un incremento en valores absolutos respecto a 2006 de 112.000 efectivos; es decir, un 2,83%; y de 80.100 hombres, (en valores relativos un 1,12%).

Por Comunidades Autónomas, el número de ocupados crece en todas ellas. Aragón es la comunidad con mayor incremento relativo (4,77%) y el País Vasco con el menor (0,43%). En relación al colectivo de mujeres, es en Aragón donde se da este incremento con un 6,97% y en Illes Balears se produce un descenso en este colectivo de un –1,54%.

8.1.3 Población parada y tasa de paro

ZONAS/ COMUNIDADES AUTÓNOMAS		Tasa de Paro	Parados		
			Ambos sexos	Hombres	Mujeres
COMPETITIVIDAD	Aragón	5,09	33,1	14,9	18,1
	Illes Balears	9,01	49,0	24,8	24,2
	Cantabria	4,63	12,8	5,0	7,8
	Cataluña	6,63	251,8	120,8	130,9
	Comunidad de Madrid	6,38	209,4	96,1	113,3
	Comunidad Foral de Navarra	4,27	13,0	6,8	6,2
	País Vasco	5,73	60,7	25,6	35,1
	La Rioja	5,63	8,9	3,5	5,4
Total Competitividad		**6,34**	**638,7**	**297,5**	**341,2**
Total Convergencia		**11,87**	**764,7**	**329,9**	**434,8**
Total Phasing Out		**8,70**	**106,9**	**50,0**	**57,0**
Total Phasing In		**8,96**	**417,3**	**201,9**	**215,4**
Total España		**8,60**	**1.927,6**	**879,2**	**1.048,4**

En cuanto a los parados, respecto a 2006 se incrementan en 5.800; es decir, un 0,92% más; situándose la tasa de paro para esta zona en 6,34%, (2,26 por debajo de la tasa nacional). La evolución del paro ha sido diferente para hombres y mujeres. Respecto a las mujeres, se produce un descenso en valores absolutos de 18.900, mientras que los hombres experimentan un incremento de 24.700. A pesar de esta diferencia, la tasa de paro femenina se mantiene por encima de la masculina en todas las comunidades de la zona. En la Comunidad Foral de Navarra la diferencia entre sexos es mínima; con valores muy por debajo de la tasa nacional. (3,89% para hombres y 4,78% para mujeres).

Illes Balears es la comunidad, de esta zona, en la que crece más el número de parados, ya que finaliza el año con 16.700 parados más que en 2006, seguida de Cataluña con 4.700 y Aragón con 2.100. En el resto de las comunidades se producen descensos, siendo el más significativo en valores absolutos, en el País Vasco con 10.400 parados menos a finales de año.

8.1.4 Población inactiva

La población inactiva de esta zona supone el 39,82% de los inactivos a nivel nacional y respecto a 2006 se da un incremento de 90.500 personas, (en valores relativos un 1,49%). Por comunidades sólo en Aragón (-2,83%) e Illes Balears (-0,70%) se da un descenso de la población en comparación con 2006.

ZONAS / COMUNIDADES AUTÓNOMAS		INACTIVOS		
		Ambos sexos	Hombres	Mujeres
COMPETITIVIDAD	Aragón	452,6	175,6	277,0
	Balears (Illes)	317,6	114,5	203,1
	Cantabria	214,0	78,2	135,8
	Cataluña	2.250,0	820,2	1.429,8
	Madrid (Comunidad de)	1.854,6	675,6	1.179,0
	Navarra (Comunidad Foral de)	199,7	75,1	124,6
	País Vasco	774,8	296,7	478,1
	La Rioja	106,0	39,7	66,3
Total Competitividad		**6.169,3**	**2.275,6**	**3.893,7**
Total Convergencia		**5.085,9**	**1.866,8**	**3.219**
Total Phasing Out		**961,1**	**352,9**	**608,2**
Total Phasing In		**3.276,2**	**1.226,8**	**2.049,4**
Total España		**15.492,4**	**5.722,0**	**9.770,4**

8.2 TEJIDO EMPRESARIAL

Es la zona que mayor número de cuentas de cotización pertenecientes a empresas inscritas en el Régimen General de la Seguridad Social aporta al conjunto del estado, con 713.977. En valores relativos equivalen al 43,75% del total estatal, aunque también es la zona que presenta mayor número de autonomías.

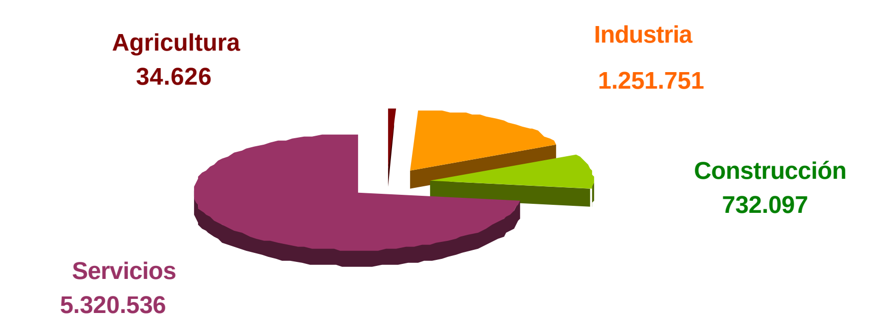
8.2.1 Distribución de empresas y trabajadores por sector económico

Servicios con el 74,56% del total de cuentas de cotización dadas de alta en la zona, es el sector que presenta mayor representatividad en los cuatro territorios objeto de estudio. En este sentido supera la tasa estatal cerca de dos puntos porcentuales.

Por lo demás, Construcción baja casi dos puntos también con respecto al conjunto del estado para situarse en el 14,25%, mientras Agricultura lo hace un 0,10% y se queda en el 0,84%. Por su parte, Industria, prácticamente reproduce la tasa estatal y establece su índice de participación en el tejido empresarial de la zona, con el 10,35%.



En función del número de trabajadores, el reparto por sectores económicos, presenta variaciones muy significativas. Así, mientras Agricultura reduce su índice de participación al 0,47%, Industria sube hasta el 17,06%. Entre tanto, Servicios, prácticamente permanece igual, mientras Construcción desciende al 9,97%.



Por Comunidades Autónomas, Madrid (29,51%) y Cataluña (39,92%), acaparan entre las dos el 69,43% del total de las cuentas de cotización de la zona. Les siguen por orden de participación, El País Vasco con el 10,37%, Aragón con el 7,15% y Baleares con el 5,80%. Ya a más distancia se encuentran Cantabria con el 2,93% y Navarra con el 2,88%. Finalmente, con el 1,73%, se encuentra La Rioja.

8.2.2 Empresas según número de trabajadores

Cuentas de cotización pertenecientes a empresas según número de trabajadores Zona Competitividad										
De 1 a 5	De 6 a 10	De 11 a 25	De 26 a 50	De 51 a 100	De 101 a 250	De 251 a 500	De 501 a 1000	De 1001 a 2000	De 2001 a 5000	Más de 5000
531.601	78.752	61.173	23.296	10.351	5.748	1804	759	304	159	30

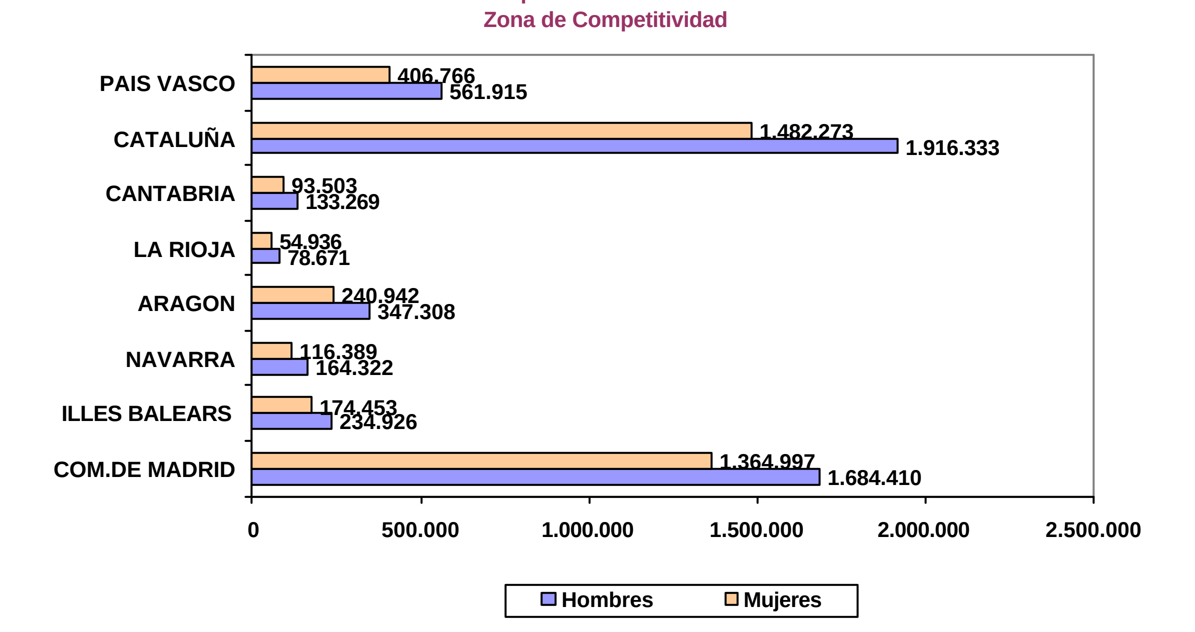
La situación de las empresas en cuanto a su distribución según tamaño, no difiere mucho de la tasa española. La pequeña y mediana empresa supone en la zona, el 97,31% del total, (0,36 puntos por debajo de la estatal). De todas formas, el porcentaje de empresas con mayor número de trabajadores, es superior aquí en relación con las demás zonas.

8.2.3 Trabajadores según sexo y régimen de cotización a la Seguridad Social

El número de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en las Comunidades Autónomas que integran esta zona, a fecha 31 de diciembre de 2007, asciende a 9.055.541 y representa el 47% del total de trabajadores del conjunto del territorio español. Es la zona que más afiliados aporta al conjunto de España. La distribución por regímenes y sexo se refleja en la siguiente tabla.

Trabajadores según sexo y régimen de cotización a la Seguridad Social Zona Competitividad	Hombres	Mujeres	No consta	TOTAL
Régimen General	4.040.424	3.298.534	53	7.339.011
Régimen Especial de Autónomos	979.510	464.122	70	1.443.702
Régimen Especial Agrario	74.447	27.438		101.885
Régimen Especial del Mar	15.033	1.901		16.934
Régimen Especial de la Minería y el Carbón	654	25		679
Régimen Especial de Empleado del Hogar	11.086	142.239	5	153.330
TOTAL	5.121.154	3.934.259	128	9.055.541

Cabe destacar la aportación de la Comunidad de Madrid y Cataluña, que entre ambas suman el 71% del total de afiliados en la zona.



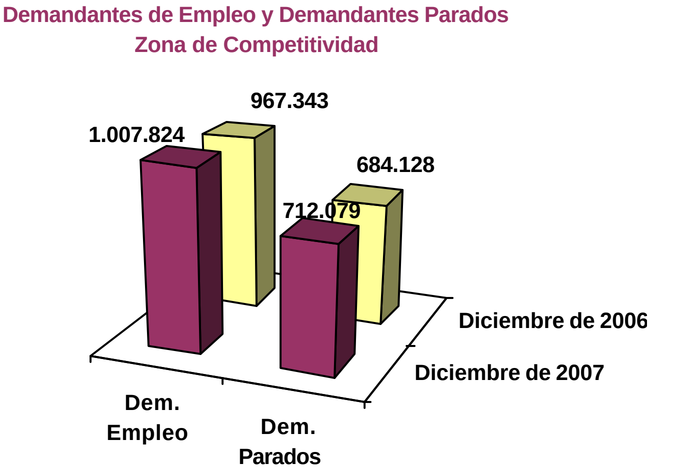
8.3 DEMANDA DE EMPLEO

8.3.1 Demanda de empleo y paro registrado

Los demandantes de esta zona representan el 32,72% del total estatal, diez puntos por debajo de los que le correspondería en una distribución equitativa según el número de habitantes (42,58%). Esta diferencia es similar a la que se produce (1,5 puntos menos), pero en sentido contrario, en la zona de Convergencia.

En el año 2007, los demandantes se incrementan un 4,18% con respecto al 2006, prácticamente lo mismo que en el conjunto del territorio nacional, y muy en consonancia con los parados, que lo hacen con un 4,08%.

Por comunidades, todas incrementan sus demandantes en cifras que oscilan entre el 0,88% de Cantabria y el 6,89% de Baleares, salvo el País Vasco que los reduce un 1,48%. Lo mismo sucede con los parados, pero con una oscilación del incremento que va desde el 1,08% de Cantabria y el 8,31% de la Comunidad de Madrid, a la reducción de un 2,13% en el País Vasco.

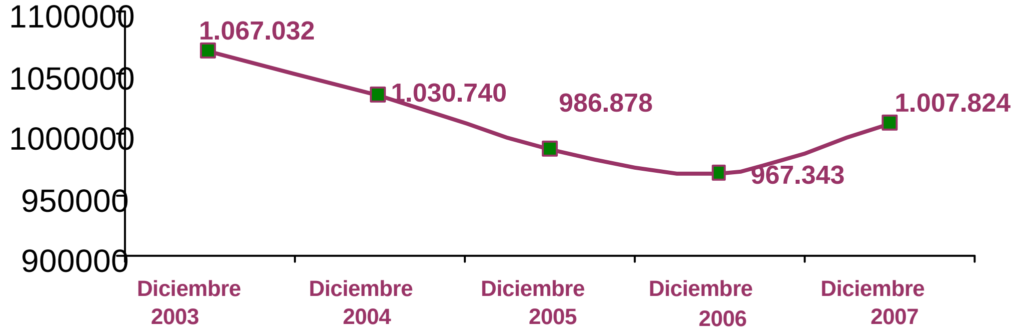


Por sexos, la mujer, representa el 56,39% de los demandantes, cerca de dos puntos porcentuales menos que en el año 2006. Así, mientras en diciembre de este año, el 58,09% de los demandantes de la zona eran mujeres, en la misma fecha de 2007, éstas, representan el 56,39% de los mismos.

También en cuanto a número de parados disminuyen las diferencias entre hombres y mujeres. A 31 de diciembre de 2006 las mujeres representaban el 58,09% de los mismos, mientras el hombre se quedaba con el 41,91% restante. Pasado un año, las mujeres son el 56,21% y mientras que los hombres son el 43,79%, disminuyendo pues un 1,88 puntos porcentuales sus diferencias. También en esta zona, tanto en parados como en demandantes, el colectivo de hombres es el que experimenta el mayor incremento en 2007.

8.3.2 Evolución de la demanda de empleo

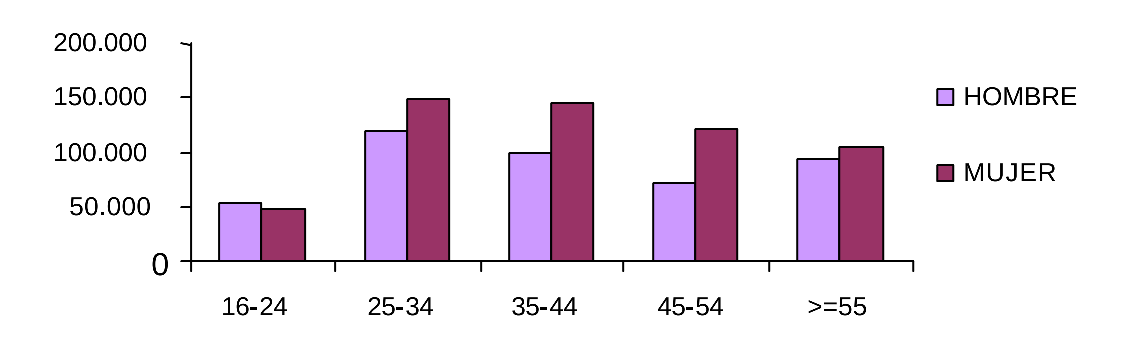




Después de tres años de descenso consecutivo, la zona incrementa en 2007 sus demandantes un 4,18%, aunque el balance global de los cinco años sigue siendo positivo, con un descenso del 5,87%. El responsable del incremento del último año reside en el colectivo masculino, que aumenta sus demandantes un 8,43%, mientras las mujeres lo hacen en un 1,12%. Tal circunstancia es la primera vez que ocurre de forma simultánea en tres de las cuatro zonas y a nivel nacional, confirmando que la mujer consolida su posicionamiento en el mercado laboral.

8.3.3 Demandantes por sexo y grupos de edad.

Demandantes por grupo de Edad y Sexo a 31 de diciembre de 2007
Zona Competitividad



Como en el resto, la zona de Competitividad presenta una distribución bastante estandarizada, con más demandantes en las edades comprendidas entre los 25 y 54 años, aunque con menor diferencia entre hombres y mujeres. En los dos extremos, donde se encuentran representados los más jóvenes y los mayores de 55 años. La diferencia entre sexos se reduce llegando a tener más demandantes los hombres en el tramo de 16 a 24 años, y equiparándose bastante en el de mayores 55.

En esta zona las mujeres suman el 56,39% del total de los demandantes, cerca de tres puntos por debajo de la tasa estatal (59,09%), para ofrecer el gráfico más equilibrado, entre ambos sexos, de las cuatro zonas.

8.3.4 Demandantes por nivel formativo y sexo

Demandantes por Nivel Formativo y Sexo a 31 de diciembre de 2007 Zona Competitividad					
NIVEL FORMATIVO	HOMBRE	MUJER	TOTAL	% QUE REPRESENTA SOBRE EL TOTAL	VARIACIÓN RESPECTO 2006
Sin estudios	23.274	17.188	40.462	4,01 %	**16,45 %**
Estudios primarios	18.466	17.583	36.049	3,58 %	**32,59 %**
ESO sin titulación	113.637	118.782	232.419	23,06 %	**5,26 %**
ESO con titulación	142.353	185.439	327.792	32,52 %	**3,56 %**
Bachillerato y equivalentes	54.181	71.005	125.186	12,42 %	**2,46 %**
Grado medio FP	23.563	47.053	70.616	7,01 %	**4,60 %**
Grado superior FP	24.076	37.912	61.988	6,15 %	**-0,20 %**
Universitarios primer ciclo	13.475	29.298	42.773	4,24 %	**-1,72 %**
Universitarios segundo ciclo	25.148	42.604	67.752	6,72 %	**-1,14 %**
Otras titulaciones	537	791	1328	0,13 %	**-1,41 %**
Indeterminado	823	636	1.459	0,14 %	**-49,34 %**
TOTAL	**439.533**	**568.291**	**1.007.824**	**99,98 %**	**4,18 %**

Según los niveles formativos, la zona de Competitividad no presenta grandes diferencias con respecto a las demás. El único nivel que destaca, es el de “Sin estudios”, que se sitúa en el 4,01%, mientras el total estatal sobrepasa el 10%.

Por otra parte, las mujeres siguen superando a los hombres con más contundencia en los apartados de mayor nivel formativo, lo que demuestra también aquí, que hay más tituladas, pero que no suelen ser las preferidas por la empresa, a la hora de ser contratadas.

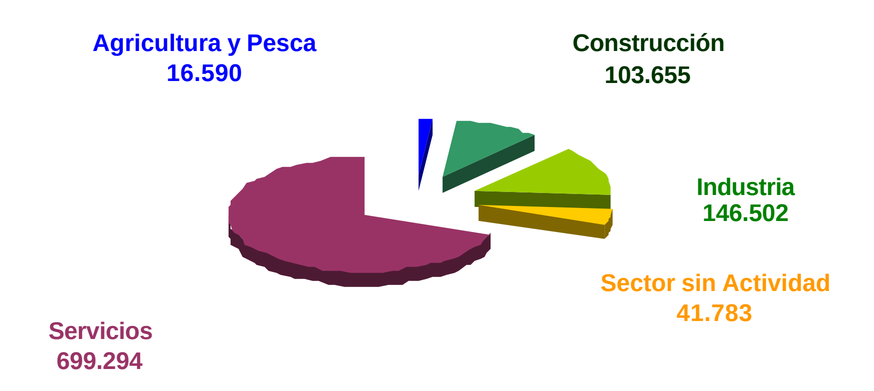
Cabe señalar que a pesar de haberse incrementado un 4,18% de forma global, los demandantes correspondientes a los niveles formativos altos descienden con respecto al año 2006.

8.3.5 Demandantes por sector de actividad

Por sectores económicos lo más destacable es la representatividad de Agricultura que se queda en el 1,65 % cuando a nivel estatal se sitúa en el 8,88 %. También Servicios con el 69,39 % sobresale de forma muy destacada sobre la media estatal que equivale al 58,28 %. Construcción con el 10, 28 %, e Industria 14,54, son los sectores que menos discrepan con el resto de las zonas y, por tanto, con la media estatal.

En relación al año 2006, Construcción sube un 24,34 % sus demandantes; Agricultura un 16,13% y Servicios un 3,60%. Por el contrario, tanto Industria como los pertenecientes al sector Sin actividad, descienden un 2,57 y un 5,78 % respectivamente.



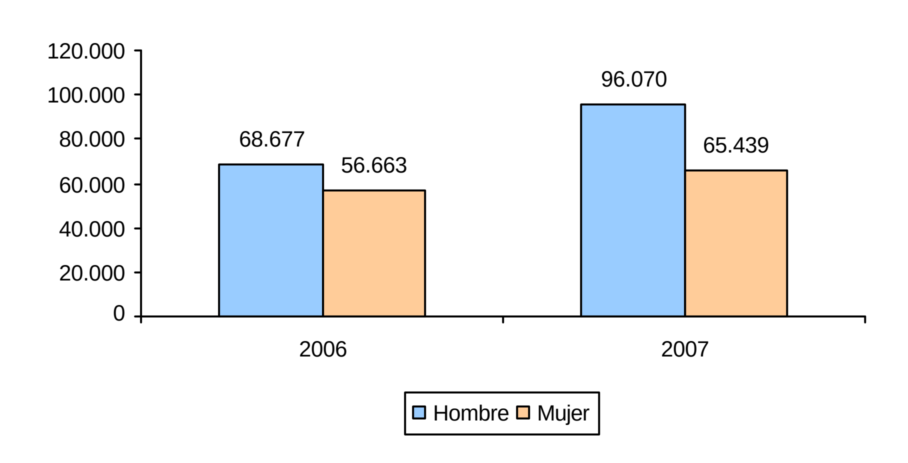


8.3.6 Demandantes extranjeros según sexo

Es la zona en que se ha producido el menor incremento de demandantes extranjeros en 2007 (casi diez puntos porcentuales menos de incremento que en las otras tres zonas).
. No obstante, alcanza el 28,89% más, respecto al mismo período del año anterior.

Es, con gran diferencia, en donde se inscriben más demandantes extranjeros, ascendiendo a 161.509 personas, lo que supone el 52,63% del total en España. En su totalidad representan el 16,03% de los que demandan empleo en la zona. Es el porcentaje de incidencia más alto de todas las áreas de estudio, y también donde los hombres superan en mayor grado a las mujeres en número de demandantes, con un 59,48% frente a un 40,52%.





8.3.7 Demandantes extranjeros según sexo y continente

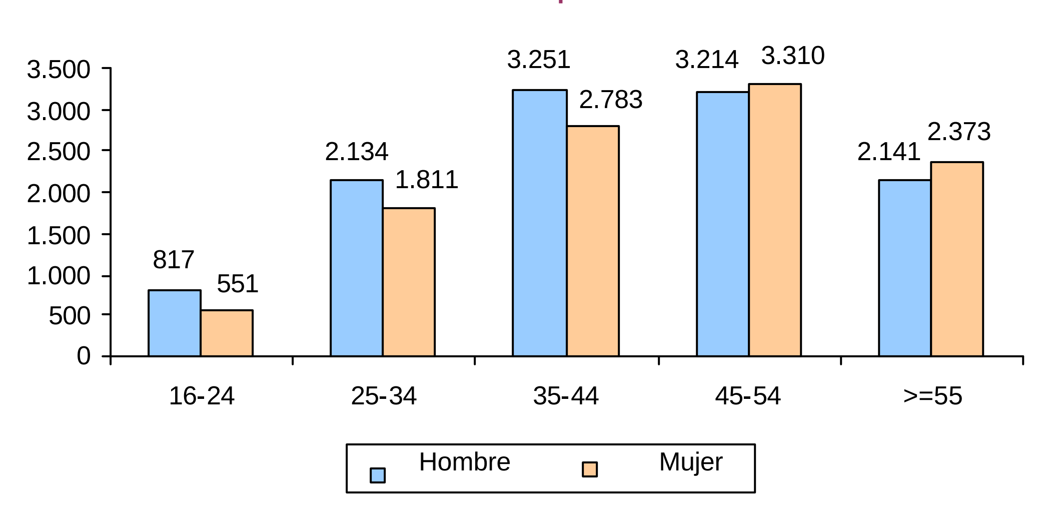
El continente americano es el que aporta más demandantes, (un 37,70% del total de la zona). De África proviene un número importante el 32,47% y de Europa un 26,28%. Se sigue la tónica de todas las zonas respecto al lugar de procedencia de los hombres (África), mientras la gran mayoría de mujeres lo hacen de América.

Marruecos con 37.325 personas, sigue siendo el país que más extranjeros aporta. Ecuador y Colombia son los países que más suman del continente americano, con 21.879 y 11.522 personas respectivamente. Rumania, con 11.667 personas demandantes es, con gran diferencia, el país que más destaca de Europa.

Demandantes extranjeros según sexo y continente de procedencia en Zona de Competitividad			
Continente	Hombre	Mujer	Total
Europa	21.615	20.828	42.443
América	29.344	31.543	60.887
África	40.688	11.752	52.440
Asia	4.234	1.195	5.429
Oceanía	98	47	145
Antártida	2	2	4
Apátrida	89	72	161
Total	**96.070**	**65.439**	**161.509**

8.3.8 Demandantes con discapacidad

Representan el 26,37% del total de personas con discapacidad a nivel estatal y el 2,22% de los demandantes de la zona. Suman un total de 22.385 personas y el 51,63% corresponde a los hombres y el 48,37% restante a las mujeres. En cuanto a sexo y tramos de edad, no difiere de las distribuciones que presentan las demás zonas y el territorio español.



8.3.9 Demandantes con discapacidad por nivel formativo y sexo

El porcentaje de demandantes con discapacidad con nivel superior a bachillerato, sobrepasa a las restantes zonas y a la tasa estatal. Los de nivel formativo de ESO, con y sin titulación, equivalen al 64,95%, lo que supone un ligero incremento respecto al 2006.

Es la zona que menos porcentaje de demandantes con discapacidad tiene en los niveles de estudios inferiores (primarios y "sin estudios").

Demandantes con discapacidad en España según Nivel Formativo y Sexo zona de Competitividad				
Nivel Formativo	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**%sobre Total**
Sin estudios	331	290	621	2,77%
Estudios primarios	363	323	686	3,07%
ESO sin titulación	3.449	2.925	6.374	28,47%
ESO con titulación	4.206	3.961	8.167	36,48%
Bachillerato y equivalentes	1.071	909	1.980	8,85%
Grado medio FP	900	1.108	2.008	8,97%
Grado superior FP	692	613	1.305	5,83%
Universitarios primer ciclo	218	298	516	2,31%
Universitarios segundo ciclo	301	388	689	3,08%
Otras titulaciones	14	7	21	0,09%
Indeterminado	12	6	18	0,08%
TOTAL	**11.557**	**10.828**	**22.385**	**100,00%**

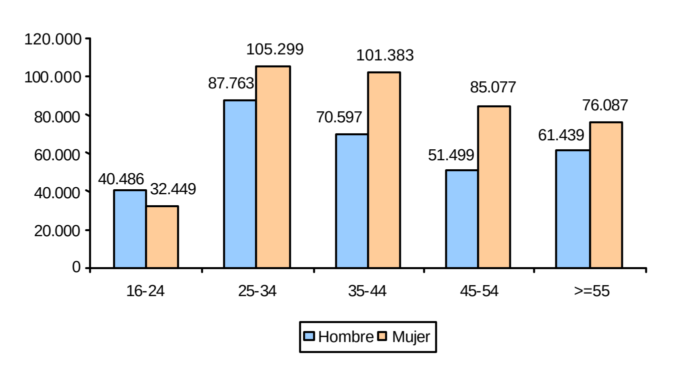
8.3.10 Paro registrado según sexo y grupos de edad

El 70,65% de los demandantes de empleo de la zona está en situación legal de parados. El paro registrado se incrementa en un 4,09% respecto al año anterior. Se sitúa en 712.079 personas a 31 de diciembre de 2007, lo que representa el 33,44% del total del paro registrado en España. Después de la zona de Convergencia, es la que aporta más demandantes parados al total nacional.

El porcentaje de mujeres paradas disminuye a un 56,21%, lo que implica que la zona tenga el porcentaje más bajo de paro registrado femenino.

Por grupos de edad, a diferencia de las otras zonas, el que mayor incremento se presenta en los hombres de 35 a 44 años y en las mujeres de >=55. El tramo comprendido entre los 25 y 44 años es el que concentra mayor número de demandantes y el tramo de edad de 16 a 24 años es el tramo en el que mayor es la diferencia entre hombres y mujeres.

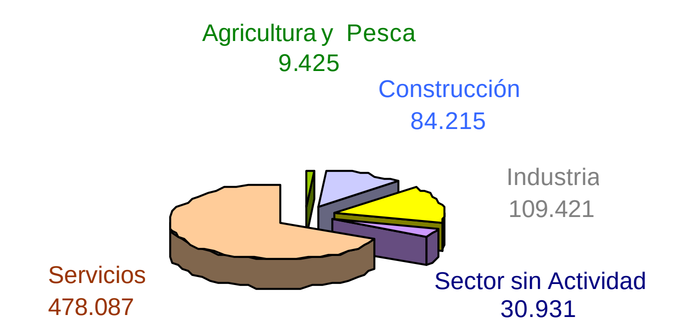




8.3.11 Paro por sectores de actividad

Servicios, con el 68%, e Industria, con el 15%, acaparan el mayor porcentaje de demandantes parados de todas las zonas. Por el contrario, en Agricultura y pesca el porcentaje de parados, (un 1%), es el más bajo. Respecto a 2006, los parados en el sector de la Construcción, (12%), suben dos puntos porcentuales y en Industria, 15%, lo bajan.

Paro por sectores de actividad
Zona Competitividad



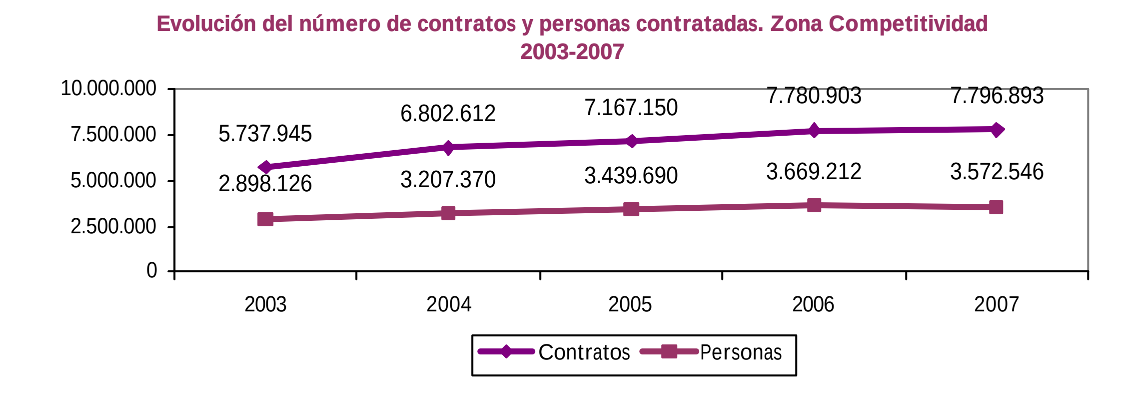
8.4 CONTRATACIÓN

Todos los datos de este apartado han sido obtenidos de las bases de datos del Servicio Público de Empleo Estatal – INEM, con los datos extraídos de la contratación registrada durante el año 2007. Para los informes de estacionalidad se han tenido en cuenta los contratos iniciados durante el mismo año.

8.4.1 Evolución de la contratación (2003-2007)

La contratación en la zona de Competitividad ha experimentado incrementos por encima de la tasa nacional a lo largo de los años del 2003 a 2006. En 2007 la evolución también ha sido positiva, con un 0,21%, tres décimas por debajo de la nacional. Por Comunidades Autónomas, el mayor incremento en 2007 se produce en la Comunidad Foral de Navarra con un 3,22% frente a la Comunidad de Madrid con un descenso en la contratación del -0,71%. En Cataluña también se registra un descenso en la contratación del -0,22%.

Evolución del número de contratos y personas contratadas. Zona Competitividad
2003-2007



El sector Servicios es el que presenta un mayor dinamismo, con incrementos en el número de contratos a lo largo de los cinco años de estudio. Construcción ha sido también uno de los sectores más dinámicos; sin embargo, en 2007 se produce un descenso en el número de contratos del -3,07%, como consecuencia de la crisis de este sector económico.

EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD (2003-2007)									
Sectores Actividad	Número de contratos					Incrementos (%)			
	2003	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
Agricultura y Pesca	97.564	107.702	138.457	132.067	134.135	10,39	28,56	-4,62	1,57
Industria	536.270	561.307	547.041	584.518	571.470	4,67	-2,54	6,85	-2,23
Construcción	715.644	800.501	871.066	992.059	961.561	11,86	8,82	13,89	-3,07
Servicios	4.388.467	5.333.102	5.610.586	6.072.259	6.129.727	21,53	5,20	8,23	0,95
TOTAL ZONA	**5.737.945**	**6.802.612**	**7.167.150**	**7.780.903**	**7.796.893**	**18,55**	**5,36**	**8,56**	**0,21**

8.4.2 Rotación en la contratación

El índice de rotación nos da el valor medio de contratos que realiza una persona en un periodo de tiempo. En la zona de estudio en 2007 se registraron 3.670.132 contratos con 3.572.546 personas, lo que nos da una media de 2,18 contratos por persona, este valor está diez décimas por debajo de la media nacional.

En la tabla siguiente se presenta la evolución de este índice a lo largo de estos últimos años, que como se observa se ha incrementado en dos décimas desde el año 2003.

AÑO	Media de contratos por persona
2003	1,98
2004	2,12
2005	2,08
2006	2,12
2007	2,18

El mayor porcentaje de personas (57,22%) suscriben un contrato de trabajo a lo largo del año, seguidas de aquellas que han tenido dos contratos (21,46%). Pero también podemos ver que un porcentaje del 21,32% está por encima del índice de rotación de la zona, es decir que a lo largo del año han formalizado tres o más contratos.

Distribución Contratos/Personas.- 2007		
Contratos por Persona	Número de Contratos	Número de Personas
1	2.044.035	2.044.035
2	1.533.520	766.760
3	982.896	327.632
4	637.920	159.480
5 a 10	1.377.492	215.988
11 a 15	371.275	29.505
> 15	849.755	29.146

8.4.3 Estacionalidad en la contratación

Para la elaboración de este apartado se han tenido en cuenta los contratos iniciados a lo largo de 2007 y no los contratos registrados, ya que hemos considerado este indicador más válido para el estudio de la evolución mensual de la contratación.

Evolución mensual de la contratación. Zona Competitividad- 2007

1.100.000
900.000
700.000
500.000
300.000
100.000
760.446
493.224
ENE. FEB. MAR. ABR. MAY. JUN. JUL. AGO. SEP. OCT. NOV. DIC.

Debido al peso que tienen las comunidades de Madrid y Cataluña en la zona, la estacionalidad viene condicionada por ambas, siendo la evolución de su estacionalidad muy parecida, es decir, los meses con mayor número de contratos son: junio, julio, septiembre y octubre y los meses con menos contratación agosto y diciembre.

Analizando la estacionalidad por sectores económicos, vemos que el sector Servicios presenta sus máximos en los meses de junio, julio, septiembre y octubre, y a lo largo de ellos se inician el 38,74% de los contratos del sector. Por otro lado, en los meses de agosto y diciembre es cuando menos contratos se iniciaron. La diferencia entre los meses de mayor contratación (octubre) y menos (agosto) es de un 56,64% en valores relativos.

El sector de la Construcción tiene sus máximos en enero y septiembre y los mínimos en los meses de abril, agosto y diciembre. El sector primario, presenta una mayor contratación en los meses de mayo, agosto y septiembre; bajando en diciembre y en el primer trimestre del año. En Industria, los picos de contratación se registran en septiembre, octubre y enero mientras que los meses vacacionales, es decir agosto y diciembre presentan menos contratos.

8.4.4 Las diez Actividades Económicas con mayor contratación

Las diez actividades económicas con más contratación en 2007 suponen el 81,72% del total, teniendo Otras actividades empresariales un peso del 33,12% por si sola. En relación a 2006, se dan incrementos en todas excepto en Construcción que desciende un -3,07% y Comercio al por mayor con un -10,40%. Los mayores incrementos se dan en Actividades sanitarias (14,29%) y en Educación (10,53%).

Actividades Económicas con más contratación	Número de contratos	% sobre el total
Otras actividades empresariales	2.582.207	33,12
Construcción	961.561	12,33
Hostelería	712.676	9,14
Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. reparación de efectos personales y enseres domésticos	569.212	7,30
Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	505.265	6,48
Actividades recreativas, culturales y deportivas	305.292	3,92
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	239.482	3,07
Educación	232.105	2,98
Transporte terrestre. transporte por tuberías	142.780	1,83
Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas	121.085	1,55

8.4.5 Las veinte ocupaciones con mayor contratación por sexo

Las veinte ocupaciones más contratadas de la zona engloban el 63,51% de la contratación. Son ocupaciones en su mayoría de baja cualificación y relacionadas con el sector Servicios por el peso que este tiene en la zona. Al igual que ocurre en el resto de las zonas y a nivel nacional, hay una clara identificación de algunas ocupaciones con un determinado sexo.

Ocupaciones más contratadas		Nº contratos					
		Hombres		Mujeres		Total	
		VA	%	VA	%	VA	%
9700	Peones de industrias manufactureras	483.117	11,97	304.215	8,09	787.332	10,10
9121	Personal de limpieza de oficinas, hoteles	108.638	2,69	559.253	14,87	667.891	8,57
5330	Dependientes y exhibidores en tiendas	130.681	3,24	440.777	11,72	571.458	7,33
5020	Camareros, bármanes y asimilados	249.517	6,18	267.020	7,10	516.537	6,62
9800	Peones del transporte y descargadores	315.580	7,82	95.277	2,53	410.857	5,27
7110	Albañiles y mamposteros	290.834	7,20	4.409	0,12	295.243	3,79
9602	Peones de la construcción de edificios	223.911	5,55	6.555	0,17	230.466	2,96
4210	Taquígrafos y mecanógrafos	61.646	1,53	151.676	4,03	213.322	2,74
5111	Auxiliares de enfermería hospitalaria	13.781	0,34	133.391	3,55	147.172	1,89
5010	Cocineros y otros preparadores de comida	62.920	1,56	75.537	2,01	138.457	1,78
4400	Aux. Admvos con tareas de atención al público	24.482	0,61	94.400	2,51	118.882	1,52
3532	Animadores comunitarios	31.659	0,78	82.961	2,21	114.620	1,47
3320	Representantes de comercio y técnicos de ventas	59.010	1,46	45.189	1,20	104.199	1,34
8630	Conductores de camiones	98.657	2,44	2.705	0,07	101.362	1,30
4523	Telefonistas	22.986	0,57	69.501	1,85	92.487	1,19
9410	Peones agrícolas	71.309	1,77	20.783	0,55	92.092	1,18
5143	Guías y azafatas de tierra	18.084	0,45	72.533	1,93	90.617	1,16
2720	Enfermeros	14.296	0,35	72.476	1,93	86.772	1,11
3411	Secretarios administrativos y asimilados	20.427	0,51	66.316	1,76	86.743	1,11
4300	Aux. Admvos sin tareas de atención al público	20.693	0,51	64.535	1,72	85.228	1,09

8.4.6 La contratación según modalidad y sexo

Durante 2007 los contratos más utilizados por los empleadores han sido las modalidades de Eventual por circunstancias de la producción y Obra o servicio. La suma de las cuotas de estas dos modalidades supone un 72,66%, es decir, de cada cien contratos que se realizaron durante el año, 72 corresponden a una de estas dos modalidades. Este porcentaje está cinco puntos por debajo de la tasa nacional. Las mujeres han sido más contratadas en las modalidades de interinidad con un 77,5% y en la de Indefinido fomento de la contratación con un 54,89%.

Modalidades de contratación	Contratos Hombres		Contratos Mujeres		Total contratos	
	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total
Indefinido ordinario (Bonif/No Bonif)	322.645	4,14	291.798	3,74	614.443	7,88
Indefinido fomento contratación (FCI)	80.303	1,03	97.708	1,25	178.011	2,28
Indefinido minusválidos ordinarios	884	0,01	506	0,01	1.390	0,02
Indefinido minusválidos FCI	3.030	0,04	1.675	0,02	4.705	0,06
Conversión ordinaria	100.896	1,29	86.284	1,11	187.180	2,40
Conversión FCI	140.603	1,80	115.796	1,49	256.399	3,29
Obra o Servicio	1.577.795	20,24	971.871	12,46	2.549.666	32,70
Eventual circunstancias de la producción	1.549.636	19,88	1.566.106	20,09	3.115.742	39,96
Interinidad	185.190	2,38	578.403	7,42	763.593	9,79
Temporal Minusválido	4.463	0,06	2.611	0,03	7.074	0,09
Relevo	14.494	0,19	7.403	0,09	21.897	0,28
Jubilación parcial	14.419	0,18	4.171	0,05	18.590	0,24
Sustitución jubilación anticipada	668	0,01	409	0,01	1.077	0,01
Prácticas	18.360	0,24	19.529	0,25	37.889	0,49
Formación	15.427	0,20	8.223	0,11	23.650	0,30
Otros	7.979	0,10	7.279	0,09	15.258	0,20
Adscripción colaboración social	157	0,00	172	0,00	329	0,00
Total	**4.036.949**	**51,78**	**3.759.944**	**48,22**	**7.796.893**	**100,00**

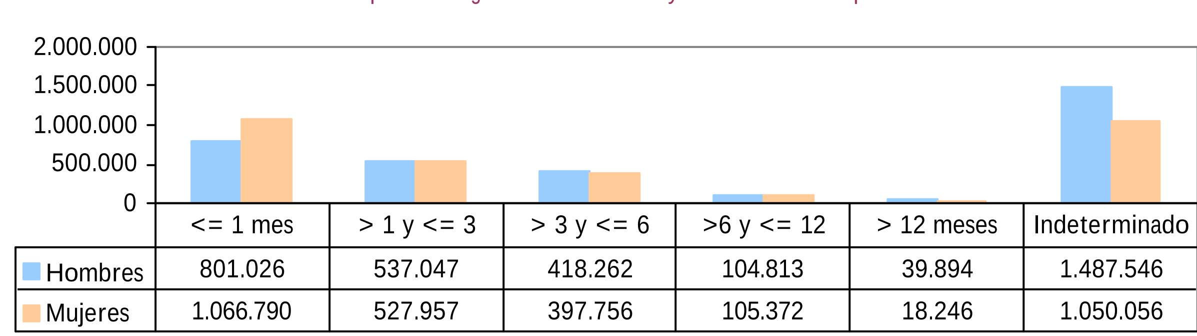
8.4.7 Contratación temporal e indefinida

En 2007, el 15,03% de los contratos registrados en la zona han sido indefinidos y el resto, 84,07% temporales. Esta zona presenta valores de estabilidad cuatro puntos por encima de la tasa nacional.

En cuanto a la jornada laboral, el 72,26% de los contratos se realizaron a jornada completa, el 26,83% a jornada parcial y el resto, un 0,91% como Fijo Discontinuo. Por sexo los hombres tienen más peso (58,88%) que las mujeres en este tipo de jornada formalizando las mujeres más contratos a jornada parcial (66,93%).

La distribución de los contratos según su duración inicial, queda reflejada en el gráfico que se presenta a continuación. En él se observa cómo los contratos de duración indeterminada son los más numerosos, seguidos de los contratos que duran un mes o menos.

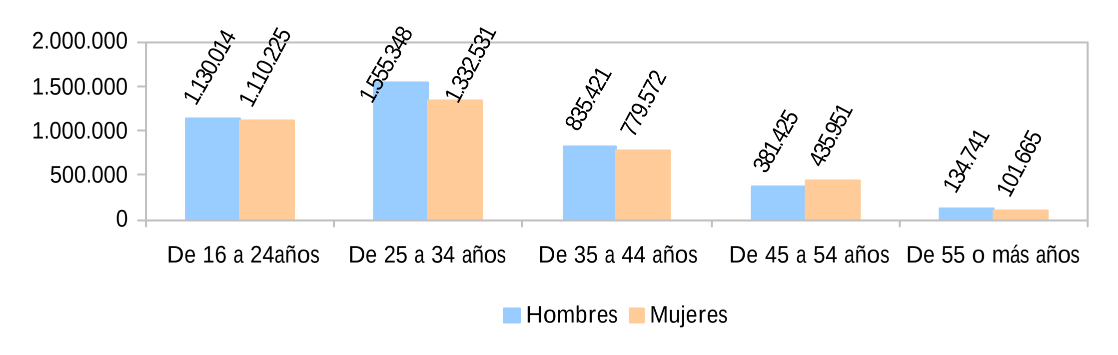
Contratos temporales según duración inicial y sexo. Zona Competitividad-2007



	<= 1 mes	> 1 y <= 3	> 3 y <= 6	>6 y <= 12	> 12 meses	Indeterminado
Hombres	801.026	537.047	418.262	104.813	39.894	1.487.546
Mujeres	1.066.790	527.957	397.756	105.372	18.246	1.050.056

8.4.8 Contratación por sexo y grupos de edad

En relación al sexo, el 51,78% de los contratos registrados se formalizaron con hombres y el resto, (el 48,22%) con mujeres. Respecto a 2006 se produce un incremento del 1,84% en el colectivo de mujeres y un descenso del -1,27% en el de hombres. Por tramos de edad, los trabajadores más contratados, (un 37,04%), son los que tienen entre 25 y 34 años, seguidos de los trabajadores entre 16 y 24 años (28,73%). Comparando los porcentajes que representan hombres y mujeres en cada tramo de edad, se observa que en todos ellos los hombres tienen más peso, excepto en el tramo de 45 a 54 años con un 53,34% de mujeres.



8.4.9 Contratos según nivel formativo y sexo

En cuanto al nivel formativo, el 34,33% de los contratos se realizaron con trabajadores con estudios de ESO con titulación, seguidos de los trabajadores con ESO sin titulación (19,63%) y en tercer lugar trabajadores con estudios de Bachillerato (14,98%). En esta zona, el porcentaje de contratos realizados con universitarios es el más alto, un punto por encima de la tasa nacional. Las mujeres presentan porcentajes mayores en los niveles formativos más altos.

Contratación según nivel formativo y sexo. Zona de Competitividad

Nivel Formativo	Hombres	Mujeres	Total	% sobre Total
Sin estudios	413.219	228.340	641.559	8,23
Estudios primarios	52.049	50.178	102.227	1,31
ESO sin titulación	920.940	612.784	1.533.724	19,67
ESO con titulación	1.430.641	1.245.733	2.676.374	34,33
Bachillerato y equivalentes	535.597	632.556	1.168.153	14,98
Grado medio FP	207.302	277.184	484.486	6,21
Grado superior FP	214.003	260.581	474.584	6,09
Universitarios primer ciclo	96.010	199.364	295.374	3,79
Universitarios segundo ciclo	165.681	250.943	416.624	5,34
Otras titulaciones	1.507	2.281	3.788	0,05
TOTAL	**4.036.949**	**3.759.944**	**7.796.893**	**100,00**

8.4.10 Contratación de personas con discapacidad, según sexo, edad y modalidad de contrato

El número de contratos registrados a lo largo de 2007 a personas con discapacidad en la zona de Competitividad fue de 60.039, lo que supone un, 0,77% de la contratación. El 59,65% se realizó con hombres y el resto, 40,35% con mujeres. Respecto a 2006 se da un incremento en la contratación de este colectivo del 6,47%. Esta evolución ha sido más positiva en el colectivo de mujeres, con un incremento del 9,09% frente al de hombres con un 4,78%.

Por grupos de edad, el 30,47 % de los contratos se realizaron con trabajadores de 35 a 44 años, seguidos de los trabajadores de 25 a 34 años con un 27,70%; y en tercer lugar, los de 45 a 54 años con un 24,39%.

Por modalidad de contratación, el 27,30% de los contratos a personas con discapacidad fueron Eventuales por circunstancias de la producción, seguidos de los contratos de Obra o Servicios con un 25,10%; en tercer lugar los contratos de Interinidad con un 13.10%. La contratación temporal de alcanzó el porcentaje del 11,78%, y la contratación indefinida el 10,15%.

La temporalidad en esta zona es del 78,82% de los contratos a trabajadores con discapacidad, y supone cuatro puntos por debajo de la temporalidad del colectivo a nivel nacional.

Por actividades económicas el mayor número de contratos se formalizó con empresas de: Otras actividades empresariales (33,46%), Actividades sanitarias y veterinarias (13,19%), Construcción (5,74%), Hostelería. (5,15%) y Comercio al por menor (5,14%).

8.4.11 Contratación de extranjeros según sexo y país

Contratación a extranjeros -2007				
Continente	**Países**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Europa	Alemania	9.697	10.933	20.630
	Bélgica	2.191	1.864	4.055
	Bulgaria	19.008	13.572	32.580
	Francia	14.929	15.025	29.954
	Italia	40.706	26.919	67.625
	Países Bajos	3.241	3.392	6.633
	Portugal	61.530	18.539	80.069
	Reino Unido	10.587	9.464	20.051
	Rumania	101.603	64.463	166.066
	Ucrania	16.030	15.162	31.192
	Resto Europa	56.997	46.900	103.897
	Total	**336.519**	**226.233**	**562.752**
América	Argentina	28.648	23.913	52.561
	Brasil	9.424	13.812	23.236
	Colombia	73.292	89.970	163.262
	Cuba	10.555	11.148	21.703
	República Dominicana	23.236	28.688	51.924
	Ecuador	142.345	195.368	337.713
	Perú	64.153	62.302	126.455
	Venezuela	7.348	8.157	15.505
	Resto América	55.405	62.447	117.852
	Total	**414.406**	**495.805**	**910.211**
África	Argelia	26.265	2.300	28.565
	Gambia	16.840	2.888	19.728
	Marruecos	239.350	47.445	286.795
	Nigeria	25.082	9.761	34.843
	Senegal	39.855	4.941	44.796
	Resto África	93.032	17.994	111.026
	Total	**440.424**	**85.329**	**525.753**
Asia	Pakistán	42.987	648	43.635
	China	31.409	13.484	44.893
	Filipinas	4.742	3.885	8.627
	Armenia	1.664	1.095	2.759
	India	11.012	945	11.957
	Bangladesh	4.905	357	5.262
	Resto Asia	4.622	2.521	7.143
	Total	101.341	22.935	124.276
Antártida	**Antártida**	**61**	**46**	**107**
Oceanía	**Oceanía**	**1.206**	**543**	**1.749**
Total		**1.293.957**	**830.891**	**2.124.848**

*No se incluyen los apátridas que suman 2.430 (1458 hombres y 972 mujeres)

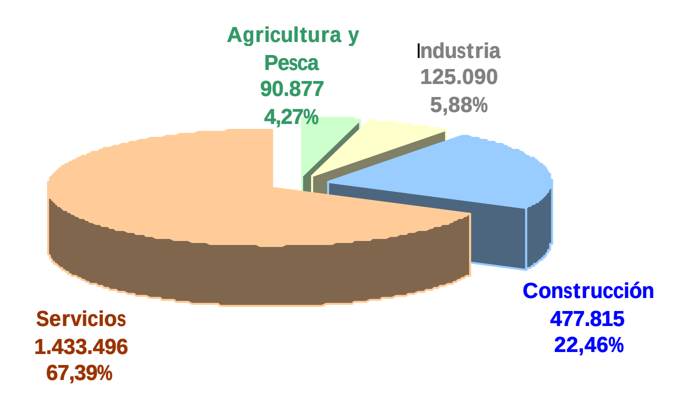
La tasa de extranjería en esta zona alcanza el 27,28%, seis puntos por encima de la tasa nacional. En todas las comunidades de la zona, la tasa de extranjeros está por encima de la tasa nacional, excepto en Cantabria (12,71%) y País Vasco (11,47%).

Del total de los contratos registrados, el 60,90% se realizó con hombres y sólo un 39,10% con mujeres. En 2007 la contratación de este colectivo se incrementa en un 13,07% respecto a 2006. Esta evolución ha sido muy diferente según el sexo, en el colectivo de mujeres se produce un incremento del 20,11% cifrándose el de hombres en un 8,96%.

Ecuador (15,88%), Marruecos (13,48%), Rumania (7,81), Colombia (7,67%) y Perú (5,94%), son las nacionalidades mayoritarias, su suma supone el 50% de los contratos registrados a extranjeros.

8.4.12 Contratación de extranjeros, según sector de actividad

Los sectores Servicios y Construcción engloban el mayor porcentaje de trabajadores extranjeros contratados en la zona. En relación a 2006, se producen incrementos en todos los sectores, dándose los más elevados en Servicios, con un 15,88% seguido de Industria, con un 12,12%.



FUENTES
GLOSARIO DE TÉRMINOS

FUENTES

- Instituto Nacional de Estadística. Padrón Municipal. Datos a 1 de enero de 2007
- Instituto Nacional de Estadística. Encuesta de Población Activa. Cuarto trimestre de 2007
- MTAS. Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales. Empresas y Trabajadores a 31 de diciembre de 2007
- SPEE – INEM. Servicio Público de Empleo Estatal. Data Warehouse. Datos extraídos tras la carga de diciembre de 2007

GLOSARIO DE TÉRMINOS

DEFINICIONES

Tasa *Relación en que varía una determinada magnitud económica con respecto a otra con la que está relacionada.*

Índice *Número con el que se representa convencionalmente el grado de intensidad de una determinada cualidad o fenómeno.*

DATOS DE POBLACIÓN

Activos *Personas de 16 o más años que suministran mano de obra para la producción de bienes o servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción.*

Ocupados *Son todas aquellas personas de 16 y más años que se encuentran trabajando, al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. También son ocupados todos aquellos que teniendo trabajo se encuentran temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones... etc.*

Parados *Todas las personas de 16 o más años que se encuentran sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo.*

Inactivos *Todas las personas de 16 y más años, no clasificadas como ocupadas o paradas. Personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados o prejubilados, pensionistas, incapacitados para trabajar u otras situaciones de inactividad.*

Tasa de Actividad *Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo sobre la población en edad laboral. Se determina mediante el cociente entre el número total de activos y la población en edad de trabajar por 100.*

Tasa específica de Actividad *Es el porcentaje que representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado. Se calcula mediante el cociente entre el número de activos de ese colectivo o intervalo de edades y la población en edad de trabajar correspondiente al colectivo o intervalo.*

Tasa de Ocupación *Es el porcentaje de personas con empleo sobre la población en edad de trabajar. Se representa mediante el cociente entre la población ocupada y la mayor de 16 años por 100.*

Tasa de Paro *Cociente entre el número de parados y el de activos por 100.*

Tasa específica de Paro *Es la tasa para un intervalo de edad o colectivo determinados. Se calcula mediante el cociente entre los parados comprendidos en ese colectivo o intervalo y los activos de dicho colectivo o intervalo por 100.*

TEJIDO EMPRESARIAL

Sector Económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques (Agricultura, Industria, Construcción y Servicios).

Actividad Económica

Es la agrupación y clasificación homogénea de las unidades de producción en función de los bienes y servicios producidos como resultado de una concurrencia de medios utilizados y sirve para la elaboración de estadísticas concernientes a los fenómenos ligados al funcionamiento de la economía.

DEMANDAS

Paro Registrado

Está constituido por el total de demandantes de empleo existentes a fin de mes, a excepción de los siguientes colectivos:

- *Demandantes suspendidos con intermediación*
- *Demandantes jubilados*
- *Demandantes pensionistas*
- *Demandantes en situación de adscripción por colaboración social*
- *Demandantes con expediente de regulación de empleo*
- *Demandantes fijos discontinuos*
- *Demandantes trabajadores eventuales agrarios subsidiados*
- *Demandantes ocupados Régimen General y Autónomos*
- *Demandantes ocupados agrícolas*
- *Demandantes de trabajo sólo a domicilio*
- *Demandantes de Teletrabajo*
- *Demandantes de trabajo en el extranjero*
- *Demandantes emigrantes con voluntad de regreso*
- *Demandantes de trabajo en otra comunidad*
- *Demandantes que exportan la prestación*
- *Demandantes de empleo coyuntural*
- *Demandantes en jornada menor de 20 horas*
- *Demandantes estudiantes*

Demandante de Empleo

Son demandantes inscritos en situación de alta o suspensión, excluyendo a los demandantes de otros servicios, demandantes sin disponibilidad para el empleo, demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación.

CONTRATOS

Contratos Iniciados

Son todos los contratos que se inician en el periodo estudiado.

Contratos Registrados

Son los contratos introducidos en la base de datos durante un período de tiempo con independencia de cuándo fue presentado el contrato o cuando se inició la relación laboral, por lo que en un período determinado pueden incluirse contratos ya registrados con anterioridad u que, por causas técnicas o de otra índole, no pudieron ser incluidos en su día en la base de datos.

Nº de Personas Contratadas

Es la suma de todas las personas que han iniciado el contrato en el periodo determinado.

Provincia de Destino

Provincia en la que se va a desempeñar el puesto, donde se localiza el centro de trabajo.

TASAS

Tasa de Estabilidad

Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos indefinidos en el conjunto de la contratación (Nº contratos indefinidos / Nº contratos totales por 100).

Tasa de Temporalidad

Con este índice se determina el grado de incidencia que tienen los contratos temporales en el conjunto de la contratación (Nº contratos temporales/ Nº contratos totales por 100).

Índice de Rotación

Sirve para determinar el volumen de contratos que se realiza a una persona en un periodo determinado (Nº de contratos en año / Nº de personas contratadas en año).

Movilidad de los trabajadores

Entendemos por movilidad laboral la no coincidencia entre la localidad del domicilio del trabajador y la del centro de trabajo para el que ha sido contratado. Se mide por el número de contratos en los que se da esta situación.

Tasa de Salida

Es el porcentaje de contratos de trabajadores que salen desde el ámbito territorial de referencia en relación a todos los contratos registrados en dicho ámbito territorial, tengan o no su destino en él.

Tasa de Entrada

Es el porcentaje de contratos de trabajadores que entran desde un ámbito territorial diferente al de referencia en relación a todos los contratos con destino en dicho ámbito territorial.